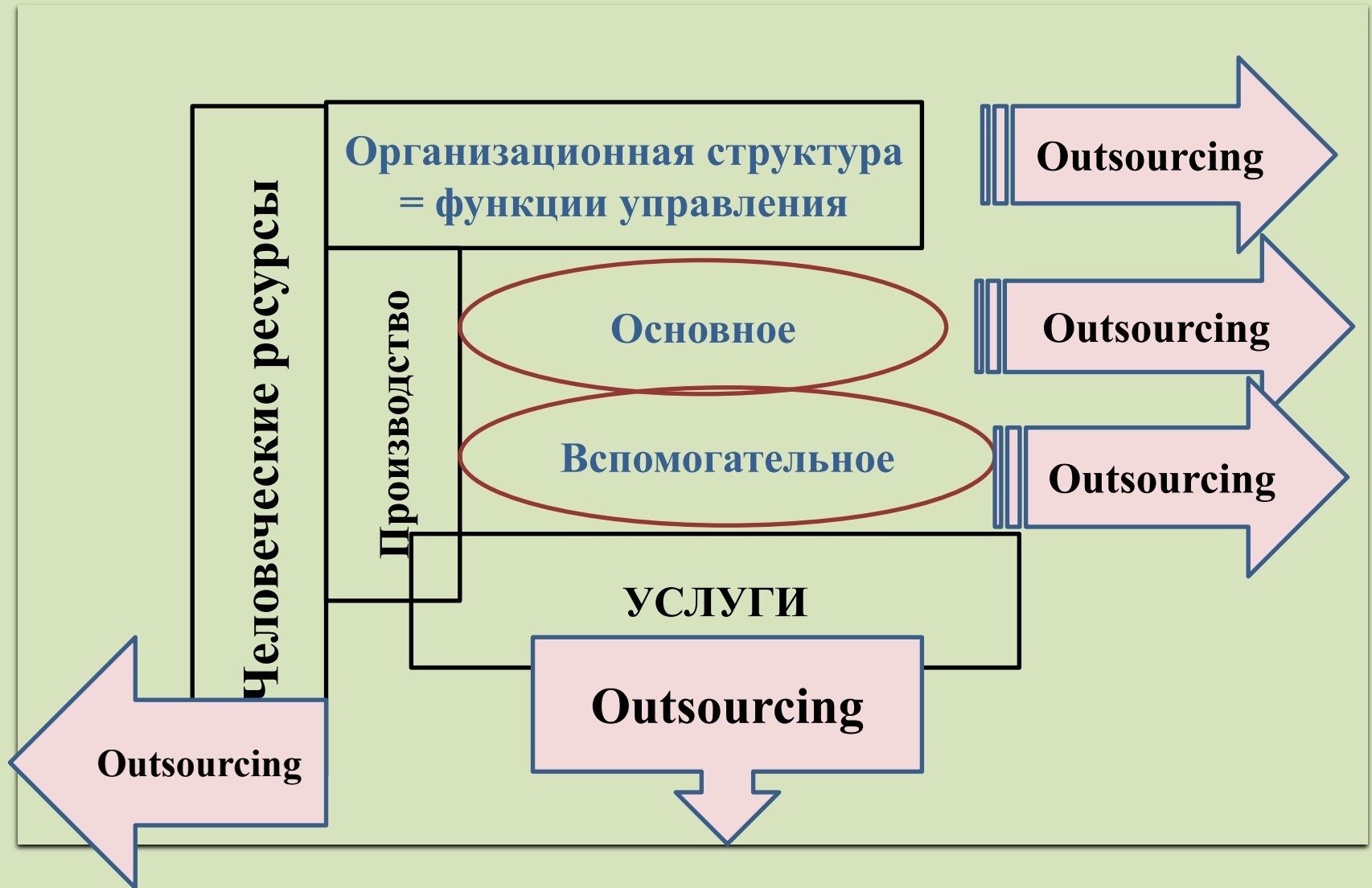


Лекция 2

Outsourcing



Outsourcing и кооперация

- **Outsourcing как более сложная форма кооперации**
 - ❑ Услуги специализированных компаний для решения внутренних проблем (проектная работа...)
 - ❑ Приобретение услуг у сторонних организаций услуг по реализации отдельных *бизнес-процессов*
 - ❑ Вынесение производства в другие регионы
 - ❑ Вынесение части активов за пределы предприятия – создание дочерних предприятий
- ❑ **Кооперация** – установление самостоятельными предприятиями и отраслями прямых длительных производственных связей в целях совместного выпуска какого-продукта

Производить или покупать?

Производить	Покупать
Слишком маленький объём производства	Сосредоточение на основных отраслях, самоопределение с добавленной стоимостью
Необычные требования к качеству	Нехватка административного или технологического ресурсов
Сохранение технологический секретов	Преимущество хорошей репутации поставщика
Снижение расходов	Политическая ригидность фирмы
Отсутствие простоев на производстве	Сложно оценить будущие затраты в случае производства
Отсутствие зависимости от одного источника	Высокая гибкость в выборе источников
Политические, социальные, экологические требования в стране	
Гордость за масштаб производства	

Экономическая оценка outsourcing

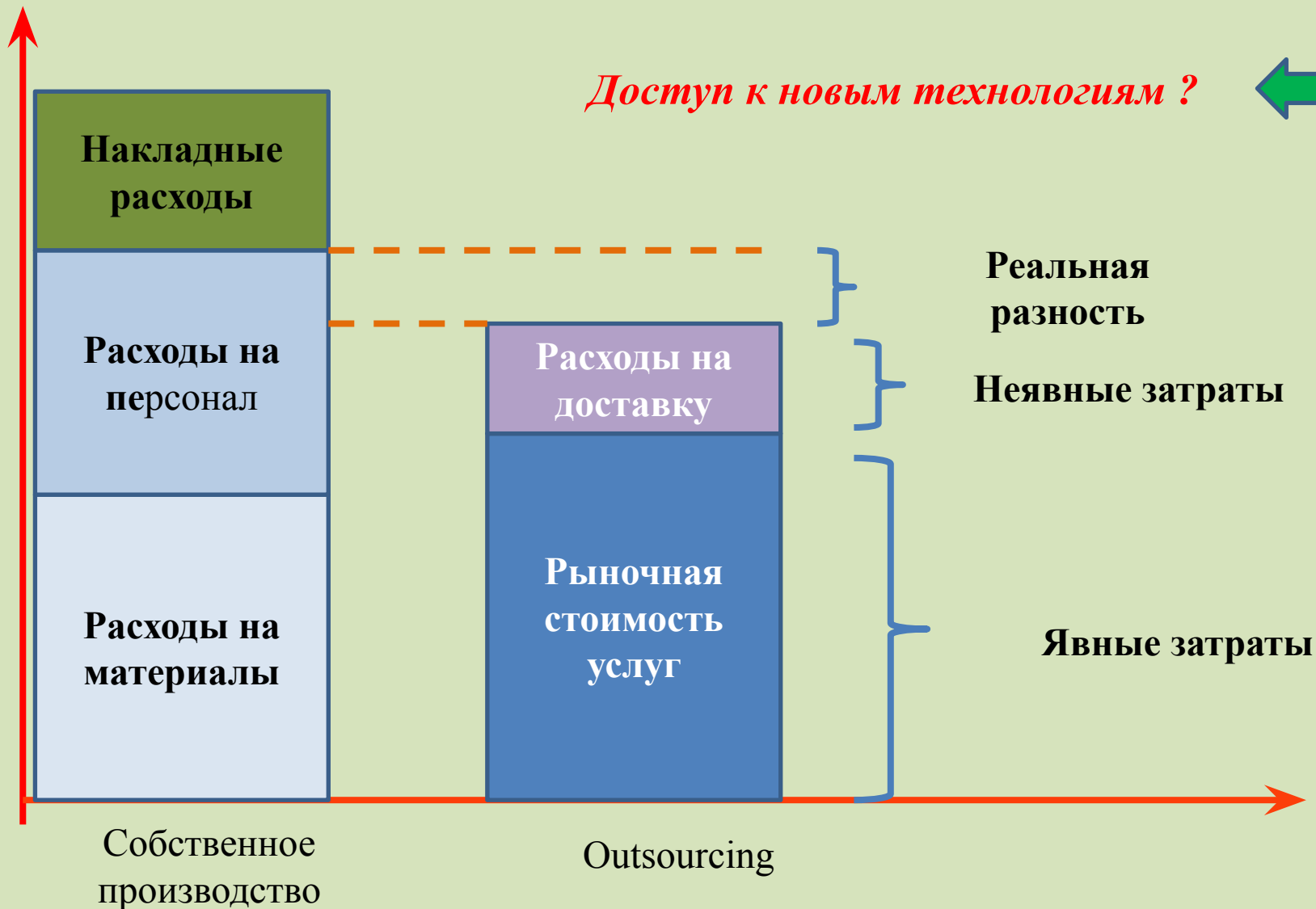
- Оценка затрат на производство собственными силами по сравнению с затратами на приобретение – *расчет по процессам* – только те затраты, которые можно избежать при outsourcing

- ✓ На персонал
- ✓ На производственные площади
- ✓ На хранение товаров
- ✓ На средства производства
- ✓ На вспомогательные средства производства
- ✓ На управление

Затраты на собственное
производство \ затраты на
приобретение > 1

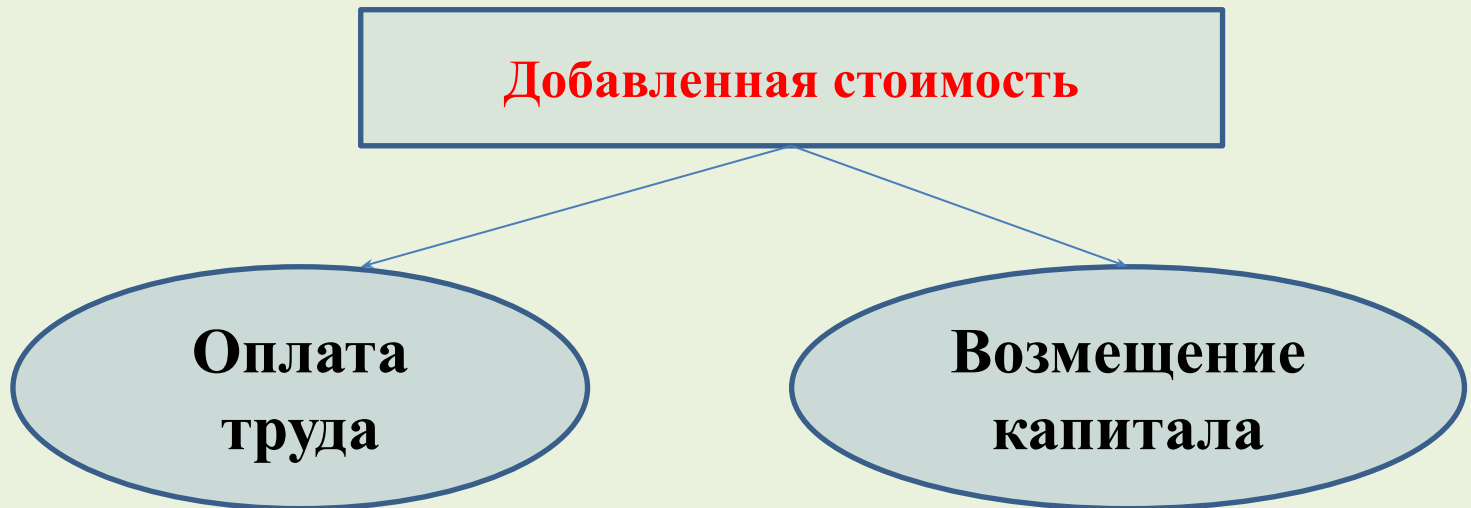
Сопоставление стоимости услуг outsourcing и с затратами на собственное производство

Доступ к новым технологиям ?



Анализ добавленной стоимости

- **ДС** — *разница между валовым доходом, полученным от продаж продукции или услуг конечному потребителю, и суммой затрат на приобретение услуг компаний-аутсосеров* = количественное выражение производительности, но не отражает влияния качественных показателей — обучение, имидж и т.д.



Выбор формы outsourcing

- ☐ Выделение внутреннего подразделения в отдельное предприятие — *внутренний outsourcing*
 - ☐ Создание дочерней компании
 - ☐ Создание специализированного совместного предприятия с другими компаниями
внешний outsourcing
 - ☐ Передача части активов внешней организации
 - ☐ Соглашение на выполнение конкретных работ с независимой организацией
-
- ✓ *Мотивация аутсосера*
 - ✓ *Наличие процессно-ролевой модели*

Заемный труд = Аутстаффинг – деятельность по предоставлению персонала

С 1 января 2016 г. ФЗ от 05.05.2014 № 116-ФЗ :

«заемный труд» □ **запрет** ❌ договор по предоставлению персонала = договор аутстаффинга)

Новая Ст. 56.1 ТК «Запрещение заемного труда», но не временно направляемых работников - **новая ст. 53.1** ТК
Главное ограничение – **не более 9 месяцев + 10%** ❌

Запрет с целью урегулирования трехсторонних отношений при временном предоставлении персонала

- *временная замена заболевшего работника*
- *для запуска нового товара*
- *ликвидация аварии*
- *выполнение дополнительной работы*

Срочная
исключительная
работа с низким
уровнем отдачи

восстановление уровня гарантий

«Договор по предоставлению персонала»

- **ФЗ от 05.05.2014 № 116-ФЗ** : п. 2 ст. 1 - направление *временно* работодателем своих работников *с их согласия* к физическому или юридическому лицу, не являющемуся работодателем данных работников для выполнения работниками *определенных их дополнительным трудовыми договорами* трудовых функций в интересах, под управлением и контролем принимающей стороны.

Контракт о предоставлении услуг = аутсорсинг

- Нормы **трудового** и **гражданского** права
- Гражданско-правовые отношения с признаками возмездного оказания услуг □ предмет договора – в силу **ст.1. 779 ГК**
глава 39 УСЛУГА != СОТРУДНИК

- ❖ **Консенсуальный**
- ❖ **Возмездный**
- ❖ **Двусторонний**

В силу ст. 158, 160 и 161:

- ✓ *Перечень услуг*
- ✓ *Сроки выполнения*
- ✓ *Распределение ответственности*
- ✓ *Условия расторжения*

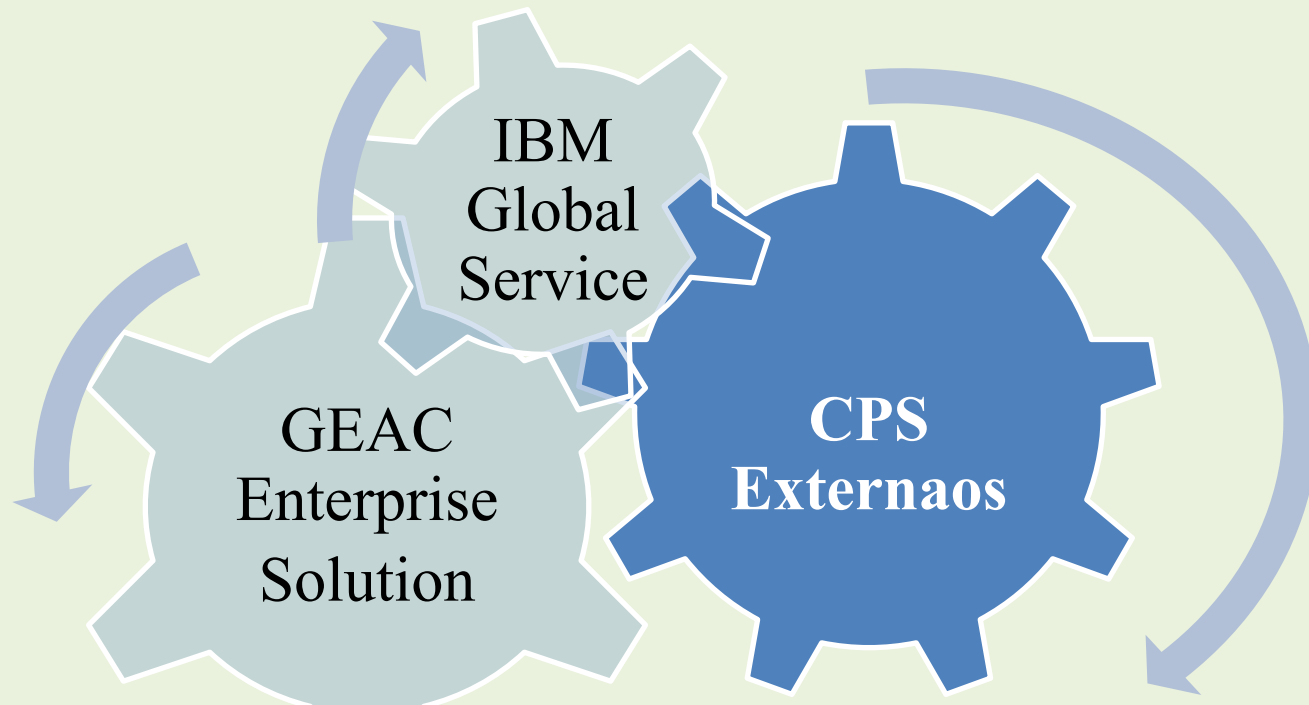
Налоговые аспекты: правомерность учета расходов на оплату услуг по предоставлению персонала в целях исчисления налога на прибыль.



Затраты должны быть соразмерны в выполненной работой и экономически обоснованы != аренда

Только **общий режим** налогообложения

Пример 1. Компания CPS и outsourcing управления информационными технологиями и создания программного обеспечения с IBM и GEAC Enterprise Solutions



Предоставление для клиента
нового продукта =
высокотехнологичное решение
для outsourcing IT-процессов

Пример 2 Аутсорсинг бухучета логистической компании

- №402 ФЗ от 6.12.11
- **Аутсорсинг бизнес-процесса:** бухучета + отчетность + налоговая декларация + перечисления в налоговую + зарплаты

 Экономический эффект: снижение --

✓ *Зарплаты*

✓ *Отпускные, больничные, социальные отчисления*

✓ *Налог с зарплат*

✓ *Необходимость повышать квалификацию*

 Профессиональные консультации и доп. ресурс:

✓ *Бухучет*

✓ *Налоги*

 Ответственность за качество услуг и страхование от налоговых рисков

Темы для устных презентаций

- 1. Исследование на тему *«Outsourcing в IT-технологиях бухгалтерском учете В России : истоки, метод и ценностная составляющая для его участников »* - групповая презентация-дебаты – 5 чел. – 15 мин.
- 2. Кейс. Передача на outsourcing службу управления персоналом

Контрольные вопросы

- 1. Внутренний и внешний аутсорсинг: концептуальные и практические отличия.
- 2. Аутсорсинг как путь развития предприятия: как это работает?
- 3. Аутсорсинг и аутстаффинг: определение, история (в том числе на Западе) и настоящая ситуация в России с экономической и законодательной точки зрения.

Ответ предполагает развернутый ответ с примерами в течение не менее 5 мин.

Требования к выполнению презентаций

- – общий объем реферата (с титульным листом, и списком использованных источников) не должен превышать 8 страниц формата А4.
- -оформление производится в соответствии с СК - СТО-ТР-04-1.005-2015 – за оформление работы не по стандарту – оценка снижается.
- – текст реферата предпочтительно разделить на небольшие смысловые абзацы;
- – в тексте обязательно должны быть ссылки на используемые источники литературы (академические и профессиональные);
- – обязательно подведение итога, формулирование кратких выводов;
- – при плагиате более 30% текста без авторской проработки и осмысления (выводов) – работа не засчитывается.
- – обязательно наличие списка используемых источников (не менее 5 источников).