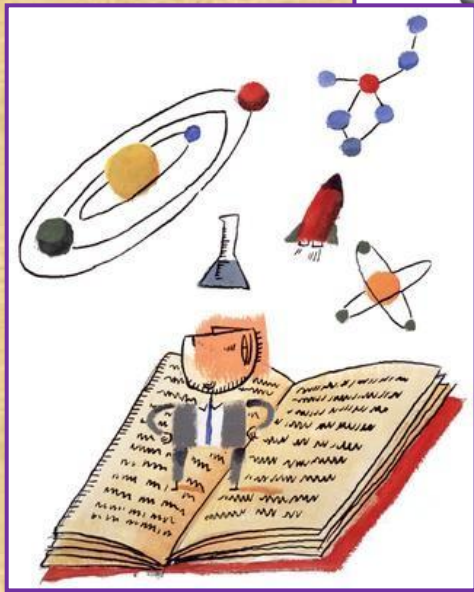


Функции науки об управлении персоналом

Выполнила:
студентка
ОМ16-11
Семенова И.Н.



Управление персоналом как наука



Основные предпосылки появления науки управления персоналом

- промышленная революция и развитие капитализма;
- повышение интенсивности и эксплуатации труда;
- отдаление работников и работодателей, сопровождающееся социальными конфликтами и развитием рабочего движения во главе с профсоюзами и рабочими партиями;
- назревшая необходимость в появлении на предприятии специальных работников и специализированных подразделений, целью которых было бы налаживание отношений между администрацией и работниками, а также непосредственно работа с кадрами.

Наука об управлении персоналом характеризуется *исследовательским подходом*



Уровни науки управление персоналом

```
graph TD; A[Уровни науки управление персоналом] --> B[Теоретический]; A --> C[Прикладной]; B --> D[Получение новых знаний путем описания и классификации явлений]; C --> E[изменение и преобразование реальных производственных ситуаций, разработка конкретных моделей, проектов];
```

Теоретический

й

Получение новых знаний
путем описания и
классификации явлений

Прикладной

изменение и преобразование
реальных производственных
ситуаций, разработка
конкретных моделей,
проектов

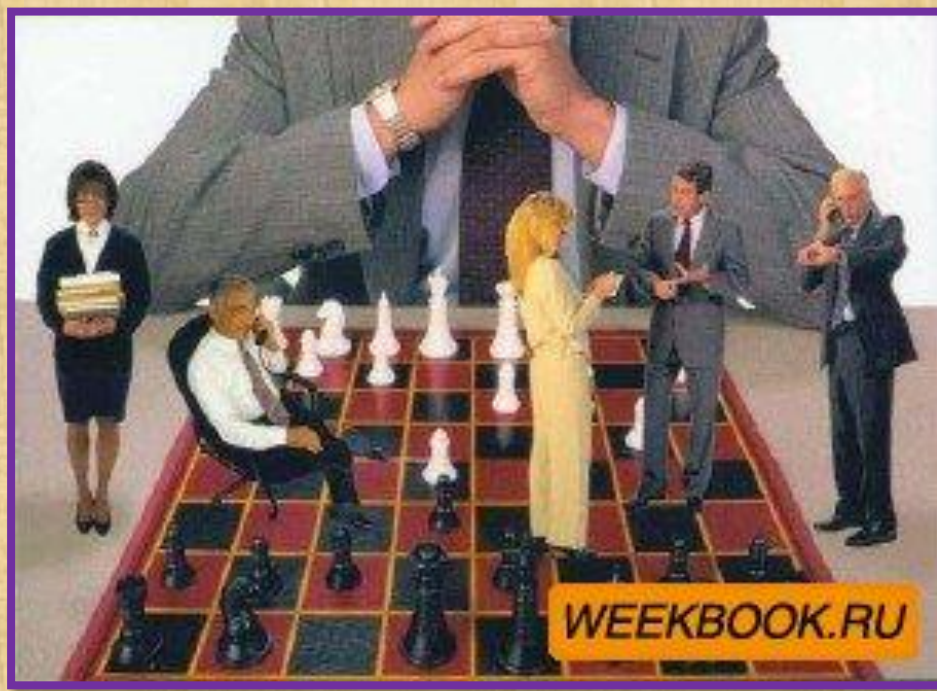


Идеальное конструирование практики кадрового управления





Рационализация





Преобразование



Менеджеры практики **могут**:

1. Разработать и протестировать различные теории или модели в области управления персоналом
2. Можно предложить расширенный репертуар управленческого поведения и увеличить количество альтернатив для действий
1. Можно проследить эволюцию своих будущих поступков и их возможные последствия, что повышает вероятность нахождения оптимального варианта поведения

**Спасибо
за
внимание!**

