



Россияне на рынке труда

«Будущее рождается сегодня»

Цель:

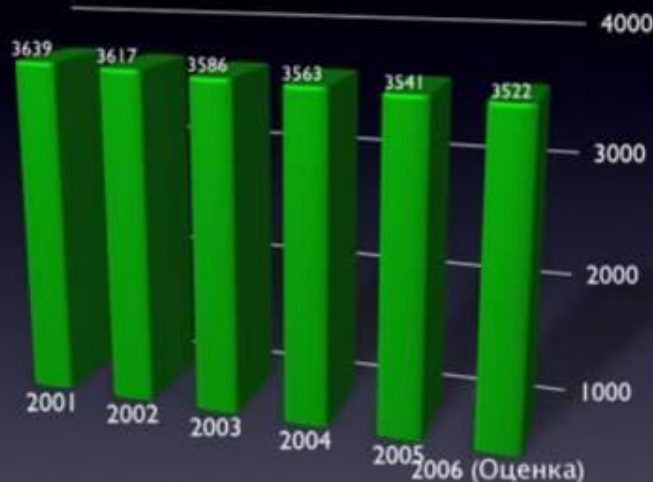
1. Раскрыть особенности понятия «трудовые ресурсы»;
2. Вскрыть причины и следствия безработицы;
3. Сформировать представления о требованиях к современному работнику в условиях рынка и профессиях, востребованных на сегодняшний день.



Трудовые ресурсы

- часть населения страны, обладающая физическим развитием, умственными способностями и знаниями, необходимыми для занятия общественно-полезным трудом.

Население и трудовые ресурсы
Среднегодовая численность постоянного населения,
тыс. чел.



Учебник стр. 44 рис. 19

Размеры трудовых ресурсов зависят от численности населения, режима его воспроизводства, состава по полу и возрасту. Основную часть трудовых ресурсов страны составляет ее население в трудоспособном возрасте, а также подростки и лица пенсионного возраста, способные трудиться

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ, (%)

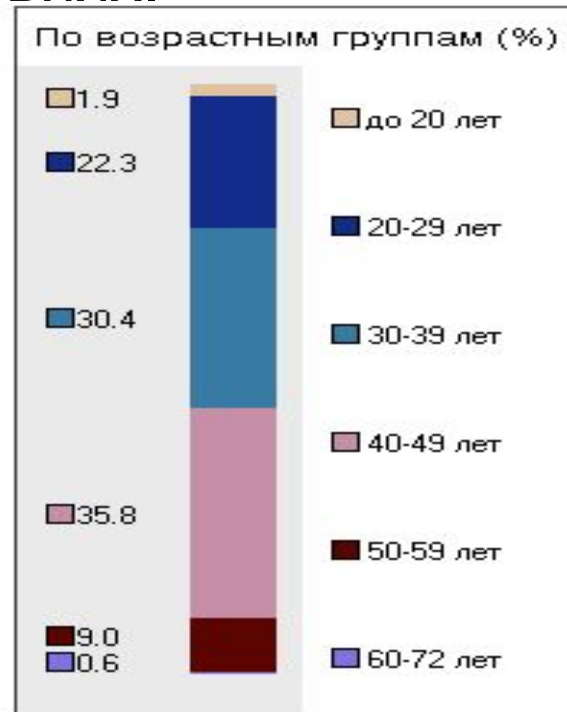


Выделяют еще другую категорию - людей, реально участвующих в материальном производстве или непроеизводственной сфере, - **экономически активное население**

Структура занятых по видам экономической деятельности



В состав трудоспособного населения согласно законодательству РФ включаются граждане в возрасте 16-54 (включительно) - женщины, 16-59 (включительно) - мужчины. В группу нетрудоспособных включаются: неработающие инвалиды I и II групп рабочего возраста, неработающие пенсионеры трудоспособного возраста, получающие пенсию на льготных условиях.



Рынок труда



- представляет собой систему общественных отношений в согласовании интересов работодателей и наемной рабочей силы. В функционировании рынка труда можно отметить несколько принципиальных положений: 1. Рынок труда – это совокупность экономических отношений между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда. 2. Рынок труда – это место пересечения различных экономических и социальных и интересов и функций.



СУБЪЕКТЫ

- ❖ Работодатели
(их представители);
- ❖ Ищущие работу люди

ИНФРАСТРУКТУРА

- Службы занятости;
- Службы профориентации;
- Службы подготовки и переподготовки

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ

- ❖ Международное законодательство;
- ❖ Нормативно-правовые акты данной страны;
- ❖ Внутрифирменные регламенты

РЫНОК ТРУДА

КОНЬЮНКТУРА

- Соотношение между спросом и предложением;
- Ставки заработной платы;
- Уровень занятости

СИСТЕМА СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ И ГАРАНТИЙ

- Для высвобождаемых из производства;
- Для переводимых на новое место работы;
- Для безработных

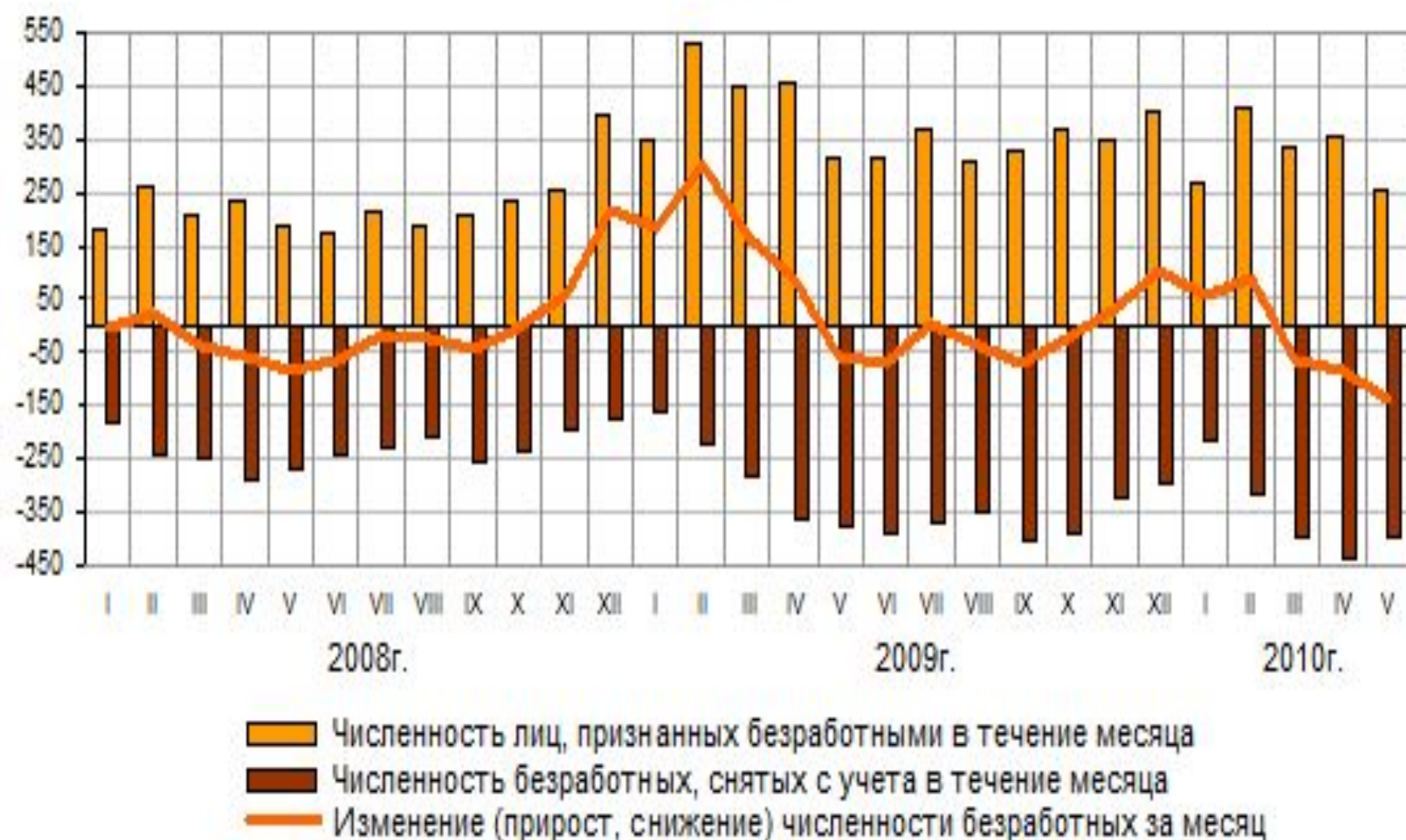
С чем выходить на рынок труда?



Число безработных в России достигло почти 2,5 млн. человек

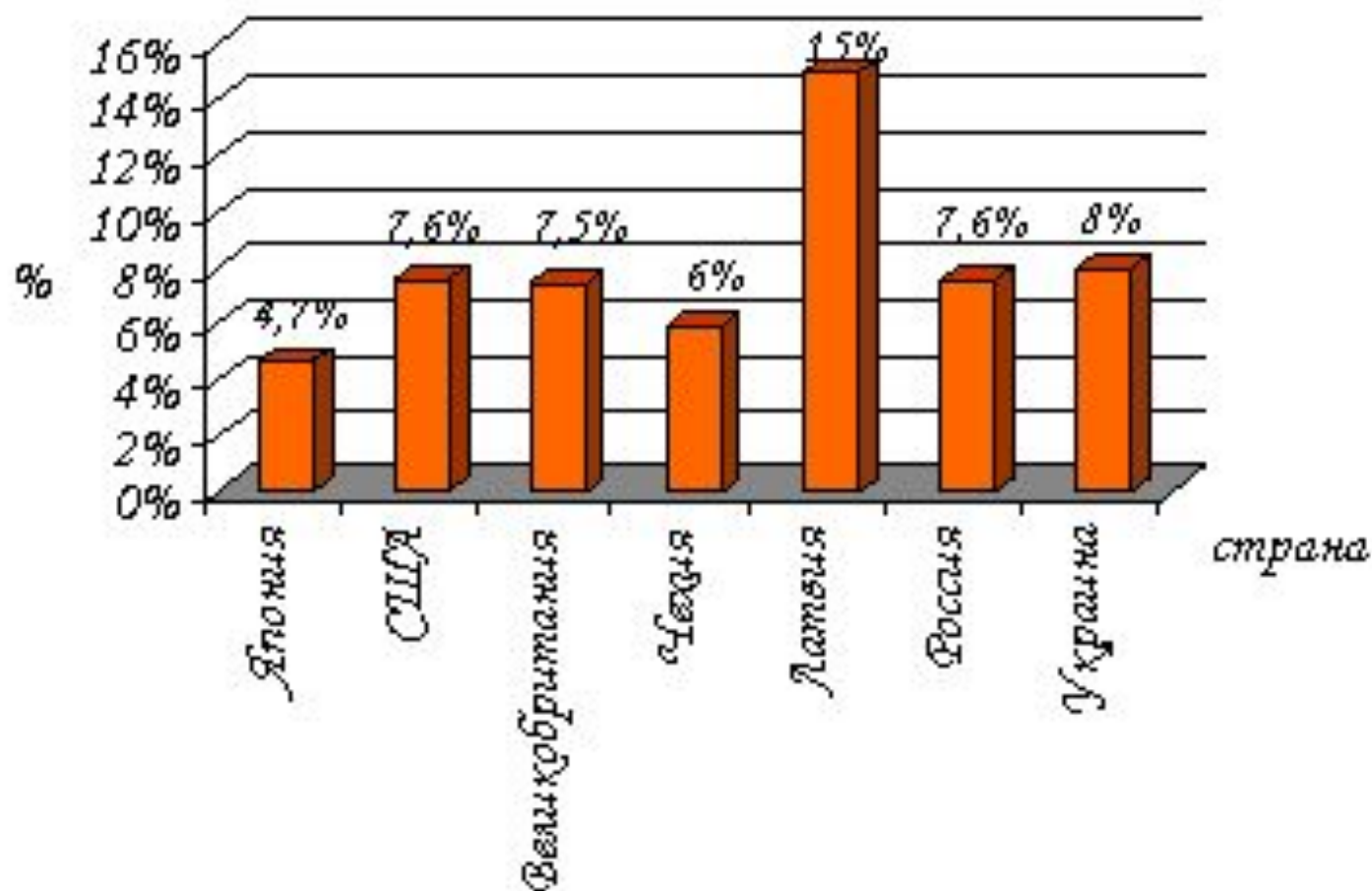


Движение численности безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения тыс. человек

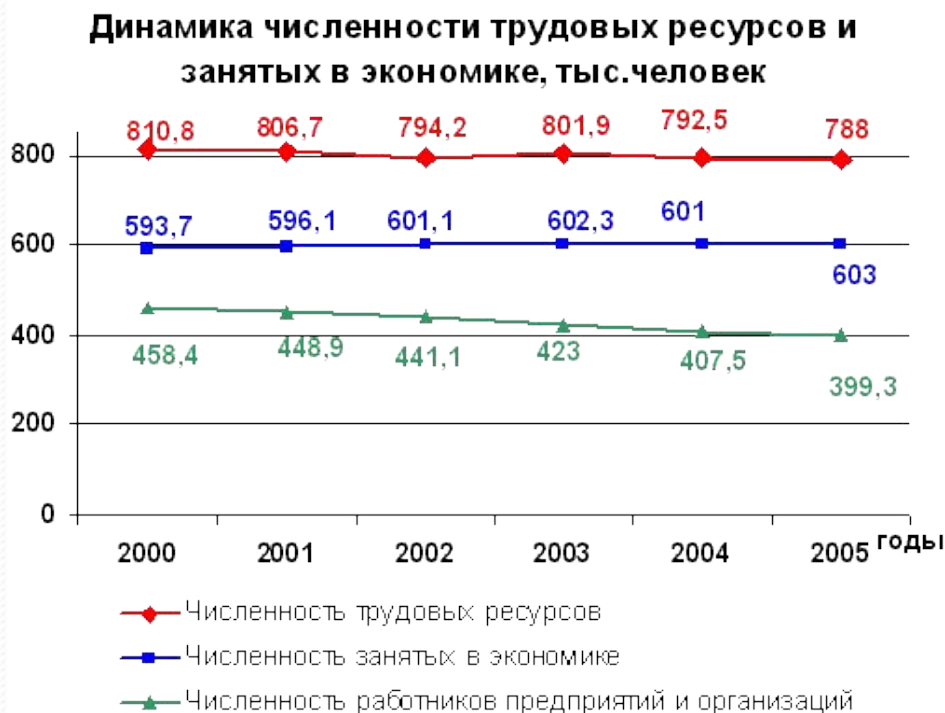


Выписать в тетрадь: причины и следствия безработицы

Прогноз уровня безработицы в некоторых странах мира на 2009 г., %



Закрепление



1. Какие профессии вы считаете самыми престижными? Перечислите их по ранжиру с 1-10.
2. Какую профессию вы бы хотели получить? Какие качества для этого необходимы?



Заполнить таблицу

Качество личности, нужные для выбранной профессии	Мои качества, помогающие овладеть выбранной профессией	Мои качества, препятствующие овладению выбранной профессией
*		

Домашнее задание

*«Свое будущее, ты
делаешь сам!»*



- Читать § 9
- Ответить на вопросы стр. 46
- Письменно задание № 9