

Условия назначения, исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам

Действующие в 2010 году

1. За счет средств работодателя оплачиваются первые 2 дня заболевания (травмы);

2. Выплата пособия осуществляется по всем местам работы;

3. Исчисление пособий из заработка за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления страхового случая;

4. Средний дневной заработок определяется путем деления общего заработка за расчетный период на число календарных дней, за которые начислен заработок.

Будут действовать в 2011 году

1. За счет средств работодателя оплачиваются первые 3 дня заболевания (травмы);

2. Выплата либо по всем местам работы либо только по одному месту работы по выбору застрахованного лица с учетом заработка у других работодателей;

3. Исчисление пособий осуществляется из среднего заработка за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая;

4. Средний дневной заработок определяется путем деления общего заработка на 730.

Порядок назначения и выплаты пособий с 1 января 2011 года (части 2, 2.1 и 2.2 ст. 13)

№ 1. Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются по каждому месту работы (службы, иной деятельности), если (ч. 2 ст. 13)

На момент наступления страхового случая застрахованное лицо занято у нескольких работодателей, у которых было занято и в двух предшествующих календарных годах

№ 2. Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком назначаются и выплачиваются по одному месту работы (службы, иной деятельности), если (ч. 2.1 ст. 13)

На момент наступления страхового случая застрахованное лицо занято у нескольких работодателей, а в двух предшествующих календарных годах было занято у других работодателей (другого работодателя)

№ 3. Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются либо по порядку, изложенному в варианте № 1, либо в варианте № 2, если (ч. 2.2 ст. 13)

На момент наступления страхового случая застрахованное лицо занято у нескольких работодателей, а в двух предшествующих календарных годах было занято как у этих же, так и у других работодателей (другого работодателя)

Порядок назначения и расчета пособия в соответствии с частью 2 статьи 13 Закона

Пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначается и выплачивается по каждому месту работы (службы, иной деятельности) если:

на момент наступления страхового случая застрахованное лицо занято у нескольких работодателей и в двух предшествующих календарных годах было занято у тех же работодателей.

Пример:

У Иванова С.И. временная нетрудоспособность наступила с 20.01.2011 – 31.01.2011, страховой стаж 8 лет, 3 мес. (размер пособия 100%). На момент наступления заболевания он работал в течение двух календарных лет в ООО «Ромашка» и ООО «Гвоздика» и получил:

в 2010 году в 2009 году

ООО « Ромашка»	250000 руб.	350000 руб.
ООО « Гвоздика»	150000 руб.	200000 руб.

1). ООО «Ромашка» -

ср/дн. заработок равен $(250000 + 350000) : 730 = 821,92$ руб.
сумма пособия составит $821.92 \times 12 = 9863,01$ руб.

2). ООО «Гвоздика» -

ср/дн. заработок равен $(150000 + 200000) : 730 = 479,45$ руб.
сумма пособия составит $479,45 \times 12 = 5753,40$ руб.

Внимание:

Средний заработок учитывается за каждый календарный год в сумме не превышающей предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ на соответствующий календарный год каждым страхователем (на 2009 и 2010 годы - 415000 руб. на каждый указанный календарный год – (ч. 3.1 ст. 14)

Порядок назначения и расчета пособия в соответствии с частью 2.1. статьи 13 Закона

Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначаются и выплачиваются страхователем по одному из последних мест работы (службы, иной деятельности) по выбору застрахованного лица, если:

на момент наступления страхового случая застрахованное лицо занято у нескольких страхователей, а в двух предшествующих календарных годах было занято у других работодателей (у другого работодателя)

Пример:

У Сидорова В.И. временная нетрудоспособность наступила с 01.02.2011 – 28.02.2011, страховой стаж 7 лет, 3 мес. (размер пособия 80%). На момент наступления заболевания он работал в ООО «Ромашка» и ООО «Гвоздика» и получил:

	<u>в 2010 году</u>	<u>в 2009 году</u>
ООО «Ромашка»	350 000 руб.	
ООО «Пламя»	150 000 руб.	
фирма «Заря»		250 000 руб.

Пособие назначает и выплачивает ООО «Ромашка»

(по выбору работника)

за 2009 г. 250 000 руб.

за 2010 г. 415 000 руб. (из 350 000 руб. + 150 000 руб.)

- | | |
|------------------------|---|
| - Ср/дневной заработок | - $(415000 + 250000) : 730 = 910,96$ руб. |
| - Дневное пособие | - $910,96 \times 80\% = 728,77$ руб. |
| - Сумма пособия | - $728,77 \times 28 =$ 20405,56 руб. |

Внимание! Заработок, полученный в ООО «Гвоздика» и ООО «Ромашка» в 2011 году, в расчете данного пособия не участвует.

Порядок назначения и расчета пособия в соответствии с частью 2.2. статьи 13 Закона

Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются либо по всем местам работы (вар. № 1) либо по одному из последних мест работы (вар. № 2) если :

на момент наступления страхового случая застрахованное лицо было занято у нескольких работодателей, а в двух предшествующих календарных годах было занято как у этих же, так и у других страхователей (другого страхователя)

Пример:

У Иванова С.И. временная нетрудоспособность наступила с 20.01.2011 – 31.01.2011, страховой стаж 8 лет, 3 мес. (размер пособия 100%). На момент наступления заболевания он работал в течение двух календарных лет в ООО «Лилия» и ООО «Астра» и получил:

	<u>в 2010 году</u>	<u>в 2009 году</u>
ООО «Лилия»	250 000 руб.	350 000 руб.
ООО «Астра»	150 000 руб.	200 000 руб.
фирма «Звезда»		300 000 руб.

1. Расчет пособия каждым страхователем.

ООО «Лилия» и ООО «Астра»

Внимание! Заработок, полученный в фирме «Звезда», не учитывается (ч. 1 ст. 14)

2. Расчет пособия по одному из последних мест работы, например, ООО «Лилия».

1) Заработок по годам составит:

за 2009 - 350 000 (ООО «Лилия») + 300 000 (фирма «Звезда») + 200 000 (ООО «Астра») = 850000 руб.

за 2009 г. заработок ограничиваем суммой в 415 000 руб. ,

за 2010 г. 250 000 руб. + 150 000 руб. = 400 000 руб.

2) Ср/дневной заработок равен $(415\,000 + 400\,000) : 730 = 1116.44$ руб.

3) Дневное пособие - 1116,44 руб.

4) Сумма пособия - $1116,44 \times 12 = 13397,28$ руб.

Пошаговый расчет пособий (сравнительная таблица)

2010 год

1 - определение среднего заработка в 12 календарных месяцах перед месяцем наступления страхового случая

2 - определение среднего дневного заработка (общий заработок делим на кол-во календарных дней, за который получен заработок)

3 - определение среднего дневного заработка из предельной величины базы (415000 : 365)

4 - сравнение данных, полученных при действии 2 и 3 шага

5 — из меньшей величины определяем размер дневного пособия

6 — определение суммы пособия

2011 год

определение среднего заработка в 24 календарных месяцах, предшествующих году наступления страхового случая

определение среднего дневного заработка (общий заработок делим на 730)

не делается

не делается

из среднего дневного заработка определяем размер дневного заработка

определение суммы пособия

Определение среднего заработка для расчета пособий
по временной нетрудоспособности, по беременности и родам,
ежемесячного пособия по уходу за ребенком
(ч. 2. ст. 14)

**1. Заработок за два календарных года,
предшествующих году наступления страхового
случая, в том числе за время работы у другого
работодателя**

**2. В заработок включаются все виды выплат и
иных вознаграждений в пользу работника, на
которые начислены страховые взносы**

**3. Средний дневной заработок определяется путем
деления суммы начисленного заработка на 730**

*Особенности определения среднего заработка для исчисления пособий
за период до 1 января 2010 года,
а для лиц, работающих по трудовым договорам в организациях и у индивидуальных
предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы,
- за период до 1 января 2011 года*

В средний заработок включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу работника, на которые начисляются страховые взносы в ФСС и которые не превышают предельную величину базы для начисления страховых взносов в Фонд, установленную в 2010 году

Средний заработок учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей предельную величину базы для начисления страховых взносов в Фонд, установленную в 2010 году (415 000 руб.)

Особенности исчисления и выплаты пособий

1. Пособия исчисляются из МРОТ в случаях если:

- в двух календарных годах, предшествующих году наступления страхового случая, отсутствует заработная плата;
- средний месячный заработок составляет ниже МРОТ.

МРОТ применяется без учета районного коэффициента (ч. 1.1 ст. 14)

2. При неполном рабочем времени средний заработок в указанных выше случаях определяется пропорционально продолжительности рабочего времени.

Так при работе на 0,5 ставки пособие надо исчислять из 2165 руб. (50% МРОТ) (ч. 1.1 ст. 14)

3. Замена одного (двух) календарных годов, в которых отсутствует заработок для исчисления пособий (ч. 1 ст. 14)

Причины отсутствия заработка

Отпуск по беременности и родам

Отпуск по уходу за ребенком

Условия замены календарных годов

Замена осуществляется по заявлению застрахованного лица

Замена календарных годов приведет к увеличению размера пособия

4. Перерасчет пособия за прошлое время, но не более чем за три года, предшествующих дню представления справок (справки) о сумме заработка (ч. 2.1 ст. 15)

Особенности исчисления и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается только по одному месту работы (по выбору застрахованного лица)

- ч. 2, 2.1 ст. 13 Закона

Порядок учета заработка - применяется порядок учета заработка, предусмотренный ч. 2 и ч. 2.1 ст. 13 Закона, т.е. пособие выплачивается по одному месту работы по выбору застрахованного лица с учетом заработка у других работодателей.

При расчете пособия – представляются справка (справки) о зарплате, из которого исчисляется пособие, от другого (других) работодателя

Примеры расчета пособия по уходу за ребенком

Пример № 1.

Работница оформила отпуск по уходу за ребенком с 1 марта 2011 года, работая в фирме «Сокол» с 11 января 2011 года.

В расчетном периоде она работала в организациях «А» и «Б» и получила:

в 2009 г. в организации «А» - 150 000 руб.

в 2010 г. в организации «Б» - 230 000 руб.

Пособие исчисляется фирмой «Сокол» из заработка за расчетный период, полученного в организациях «А» и «Б»:

150 000 руб. + 230 000 руб.

(на основании представленных справок о заработной плате, на которую начислены страховые взносы в ФСС РФ).

Средний дневной заработок - 520, 55 руб. $(150000 + 230000) : 730$;

Среднемесячный заработок - 15824,72 руб. $(520,55 \times 30,4)$;

Размер пособия - **6329,89 руб.** $(15824,72 \times 40\%)$

Внимание! Заработок, полученный в 2011 г. в фирме «Сокол», в расчете пособия не участвует.

Пример № 2.

Работница ушла в отпуск по уходу за ребенком с 15 января 2011 г. На момент ухода в отпуск она работает в ООО «Ромашка» и ООО «Гвоздика» и в течение двух предшествующих календарных лет получила:

	<u>в 2009 году</u>	<u>в 2010 году</u>
ООО «Ромашка»	350 000 руб.	250 000 руб.
ООО «Гвоздика»	200 000 руб.	150 000 руб. - <u>не учитываем</u>
ООО «Звезда»	100 000 руб.	

Расчет пособия делаем по одному месту работы (по выбору) (ч. 2 ст. 13),

Например, пособие выплачивает ООО «Ромашка», заработок у ООО «Гвоздика» не учитываем.

Учитываем заработок у другого работодателя в ООО «Звезда» (ч. 1 ст. 14)

Заработок составит:

за 2009 г. - 450 000 руб. (350 000 руб. (ООО «Ромашка») + 100 000 руб. (ООО «Звезда»))

за 2010 г. - 250 000 руб. (ООО «Ромашка»)

Общий заработок для исчисления пособия:

415 000 (из 450 000) руб. + 250 000 руб. = 665 000 руб.

Средний дневной заработок - $665\,000 \text{ руб.} : 730 = 910,96 \text{ руб.}$

Среднемесячный заработок - $910,96 \text{ руб.} \times 30,4 = 27\,693,18 \text{ руб.}$

Размер пособия - $27\,693,18 \times 40\% = \mathbf{11\,077,27 \text{ руб.}}$

Пошаговый расчет пособий (сравнительная таблица)

2010 год

- 1** - определение среднего заработка в 12 календарных месяцах, перед месяцем наступления страхового случая
- 2** - определение среднего дневного заработка (общий заработок делим на кол-во календарных дней, за который получен заработок)
- 3** - определение среднего дневного заработка из предельной величины базы (415000 : 365)
- 4** - сравнение данных, полученных при действии 2 и 3 шага
- 5** – из меньшей величины определяем размер дневного пособия
- 6** – определение суммы пособия

2011 год

- определение среднего заработка в 24 месяцах, предшествующих году наступления страхового случая
- определение среднего дневного заработка (общий заработок делим на 730)
- не делается
- не делается
- из среднего дневного заработка, полученного в действии 2, определяем размер дневного пособия
- определение суммы пособия