

Трудовые ресурсы фирмы

**Кадры решают всё –
девиз сегодняшнего
дня.**

Трудовые ресурсы фирмы

**Кадры – это основной
штатный состав
работников
предприятия.**

Трудовые ресурсы фирмы

Кадры в зависимости от выполняемых ими функций делятся на категории:

- 1. Рабочие основные и вспомогательные.**
- 2. Руководители.**
- 3. Специалисты**
- 4. Служащие**

Трудовые ресурсы фирмы

Профессия – это совокупность специальных теоретических и практических навыков, необходимых для выполнения определённого вида работ в какой –либо отрасли национальной экономики

Трудовые ресурсы фирмы

Специальность – деление
внутри профессии,
требующее
дополнительных навыков
и знаний для выполнения
работы на конкретном
участке производства.

Трудовые ресурсы фирмы

Квалификация – это совокупность знаний и практических навыков, позволяющих выполнять работы определённой сложности

Трудовые ресурсы фирмы

Номинальная

заработная плата – это
сумма денег, которую
получает работник за
свой труд.

Трудовые ресурсы фирмы

Реальная заработная плата показывает, какое количество предметов потребления и услуг можно купить на номинальную заработную плату

Трудовые ресурсы фирмы

**Производительность
труда – это способность
конкретного работника
производить продукцию
или оказывать услуги.**

Трудовые ресурсы фирмы

Факторы роста производительности труда:

1. Повышение технического уровня производства.
2. Улучшение организации производства и труда.
3. Относительное уменьшение численности персонала в связи с увеличением объёма производства.
4. Повышение качества выпускаемой продукции.
5. Изменение структуры производства.