

# ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

# Баланс трудовых ресурсов

Система показателей, отражающая наличие трудовых ресурсов и их распределение по видам деятельности и формам собственности

# баланс трудовых ресурсов

- ресурсная часть
- распределительная часть

# ТРУДОСПОСОБНОЕ НАСЕЛЕНИЕ

- ▶ Первая категория: постоянные работники (без указания срока окончания работы);
- ▶ Вторая категория: временные (принятые на срок до двух месяцев);
- ▶ Третья категория: сезонные (для выполнения сезонных работ, но не более 6 месяцев);
- ▶ Четвертая категория: списочный состав работников.

# Списочный состав

работники, фактически явившиеся на работу, включая и тех, которые не работали по причинам простоя;

работники, находящиеся в служебных командировках, независимо от продолжительности, если за ними сохраняется заработная плата;

работники, находящиеся в ежегодных, очередных, дополнительных отпусках;

работники, не явившиеся на работу в связи с выполнением государственных и общественных обязанностей;

работники, имеющие выходной день, согласно графику работы предприятия;

работники, имеющие отгул за работу в выходной или праздничный день;

работники, не явившиеся на работу по уважительным причинам или по семейным обстоятельствам с разрешения администрации;

# Списочный состав

8. работники, имеющие кратковременный отпуск без сохранения заработной платы на время простоя предприятия;
9. работники, временно привлеченные на сельскохозяйственные работы, если за ними полностью или частично сохраняется заработная плата;
10. работники, принятые с испытательным сроком;
11. работники, принятые для замещения отсутствующих (временно);
12. работники, принятые на неполный рабочий день;
13. работники, занятые изготовлением продукции на дому из сырья и материалов предприятия;
14. прикомандированные с других предприятий, если за ними не сохраняется заработная плата по месту их основной работы и некоторые другие группы.

# В списочный состав не включаются:

- женщины в декретном отпуске по уходу за ребенком;
- студенты вечерних и заочных форм обучения, получающие стипендию за время преддипломной практики, если за ним не сохраняется заработная плата;
- шоферы, командированные на сельскохозяйственные работы, не получающие заработную плату на данном предприятии.

# Методы расчета среднесписочного числа работников

- ◆ *по формуле средней арифметической:*

$$T_{\text{ср сп}} = (T_{\text{н}} + T_{\text{к}}) / 2$$

# Методы расчета среднесписочного числа работников

- ♦ *Среднесписочное число  
работников за квартал и за год  
:*

$$T_{\text{ср квар}} = (T_1 + T_2 + T_3) / 3;$$

$$T_{\text{ср год}} = (T_1 + \dots + T_{12}) / 12 = \\ (T_{\text{квар 1}} + \dots + T_{\text{квар 4}}) / 4;$$

# Методы расчета среднесписочного числа работников

- ♦ *среднесписочная численность за период с начала года по отчетный месяц включительно*

Например, предприятие работало во втором квартале только в мае, численность составляла 400 человек:

$$T_{2\text{кв}} = 400 / 3$$

# Методы расчета среднесписочного числа работников

## ♦ *предприятие с сезонным характером производства*

Пример: начало работать с мая, закончило  
работать в сентябре, а среднесписочная  
численность за май составила 850  
человек, июнь – 980 человек, за третий  
квартал – 1030

$$\begin{aligned} & \text{Тср год} = \\ & (850 * 1 + 980 * 1 + 1030 * 3) / 12 = 410 \end{aligned}$$

Пример. В марте предприятие начало работать с 10 числа,  
причем 10 – понедельник.

| День<br>недели | Числ<br>о | Числ-<br>ть | Числ<br>о | Числ-<br>ть | Числ<br>о | Числ-<br>ть | Числ<br>о | Числ-<br>ть |
|----------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|
| Пон.           | 10        | 205         | 17        | 212         | 24        | 209         | 31        | 206         |
| Вт.            | 11        | 210         | 18        | 205         | 25        | 207         |           |             |
| Ср.            | 12        | 208         | 19        | 207         | 26        | 210         |           |             |
| Чет.           | 13        | 209         | 20        | 203         | 27        | 208         |           |             |
| Пят.           | 14        | 210         | 21        | 204         | 28        | 207         |           |             |
| Суб.           | 15        | 210         | 22        | 204         | 29        | 207         |           |             |
| Воск.          | 16        | 210         | 23        | 204         | 30        | 207         |           |             |

$$T_{\text{срмес}} = (205 + 210 + \dots + 206) / 31$$

# Персонал предприятия – общая численность работников

- ▶ промышленно-производственный персонал (ППП), занятый производством и его обслуживанием;
- ▶ персонал непромышленных организаций (работники жилищно-коммунального хозяйства, детских и лечебно-санитарных учреждений, принадлежащих предприятию).

# Категории персонала

- ◆ Рабочие
  - ◆ Руководители
  - ◆ Специалисты
  - ◆ Служащие
- 
- A stylized, dark teal silhouette of a mountain range is located in the bottom right corner of the slide, partially overlapping the bottom edge of the text area.

**Профессия** – совокупность знаний, навыков, умений, которыми должен обладать работник.

**Квалификация** – степень освоения этими знаниями, навыками, умениями.

# **Анализ обеспеченности предприятия рабочей силой с учетом выполнения производственной программы**

# Корректировка плановой численности

| Показатели                                 | План | Отчет | Процент<br>Выполн.<br>плана | Откл.,<br>эк. (-),<br>перер.<br>(+) |
|--------------------------------------------|------|-------|-----------------------------|-------------------------------------|
| Выпуск товарной<br>продукции, млн.<br>руб. | 6000 | 6300  | 105                         | +300                                |
|                                            | 2000 | 2036  | 101,8                       | +36                                 |
|                                            | 1600 | 1642  | 102,6                       | +42                                 |
| Среднесписочное<br>число ППП, в т.ч.       | 400  | 394   | 98,5                        | -6                                  |
| Рабочие<br>ИТР                             |      |       |                             |                                     |

Скорректированная плановая численность равна:

$$\text{Скор.пл.числ.} = (1600 \cdot 105) / 100 = 1680 \text{ (чел.)}$$

Относительная экономия или перерасход:

$$\text{Отн.эк.} = 1642 - 1680 = -38 \text{ (чел.)}$$