

СОЦИАЛЬНОЕ ЗНАЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Подготовила: Порошина Л.В., студентка 4 курса юридического факультета, гр. Ю102.

fppt.com

Несмотря на то, что предполагается, что руководитель организации - достаточно высокооплачиваемая должность, эта категория работников также не лишена социальных гарантий, предоставляемых в соответствие с нормами ТК РФ.

Основное отличие трудового договора от гражданско-правового заключается в **социальных следствиях для работника.**

Эти различия проявляются уже в том, что:

- ✔ Только работа по трудовому договору включается в трудовой стаж работника, дающий право на получение пенсии.
- ✔ Только работающие по трудовому договору граждане подлежат обязательному государственному страхованию и, следовательно,
- ✔ Только они имеют право на получение пособия в случае болезни, беременности, родов, иной временной нетрудоспособности. В случае смерти работника у его иждивенцев появляется право на пособие по случаю потери кормильца и т.д.

При выполнении же работы по гражданско-правовому договору все эти социально значимые правовые последствия не наступают.



fppt.com



Сегодня реже, но еще несколько лет назад достаточно часты бывали случаи, когда работодатели уклонялись от заключения трудовых договоров, так как не хотели брать на себя социальные гарантии при нетрудоспособности, болезни работника, учебе его без отрыва от производства. Но если работодатель не заключал с работником трудового договора, то работник мог быть лишен всех гарантий по трудовому законодательству, и ему трудно было доказывать свои трудовые права.

Свобода и добровольность при заключении трудового договора и установленные трудовым законодательством юридические гарантии при приеме, переводе и увольнении работника способствуют устойчивости и трудовых договоров, и трудовых правоотношений.



fppt.com

Одно из важных право работника, связанное с заключением трудового договора – **право на обязательное социальное страхование** в случаях, предусмотренных Федеральными законами.

Обязательное социальное страхование - это принудительное социальное страхование. Такому страхованию подлежит каждый работник, выполняющий работу по трудовому договору, независимо от его желания.

Необходимо выделить следующие законодательные акты регулирующие порядок социального страхования:

1. Федеральный закон от 16 июля 1999 г. N 165-ФЗ "Об основах обязательного социального страхования«
2. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"





fppt.com

К видам **обеспечения за счет средств обязательного социального страхования** относятся:

- пособия по временной нетрудоспособности,
- по беременности и родам,
- при усыновлении ребенка,
- по уходу за ребенком (ст. 183, 255, 256, 257 ТК РФ),
- а также обеспечение при повреждении здоровья или в случае смерти работника на производстве и профессионального заболевания (ст. 184 ТК РФ).





fppt.com



Одной из наиболее значимых обязанностей работодателя является *возмещение вреда, причиненного работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсация морального вреда в установленном законом порядке.*

Ответственность за причинение материального и морального вреда незаконными действиями (бездействием) работодателей установлена ст.ст. 234-237, 394 ТК РФ и Федеральным законом от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".



fppt.com

ТАКИМ ОБРАЗОМ,

социальное значение трудового договора в том, что путем его заключения реализуется право на труд и обеспечение занятости, а также свобода труда.



fppt.com