Системы бюджетирования на предприятии

Работу выполнил Студентка группы 31 сзо Сахипова А.А. Руководитель Алексеева Н.В. • Бюджетирование- это система краткосрочного планирования, учета и контроля ресурсов и результатов деятельности коммерческой организации по центрам ответственности и/или сегментам бизнеса, позволяющая анализировать прогнозируемые и полученные экономические показатели в целях управления бизнес-процессами

Бюджетирование

Алгоритм подготов	вки, принятия и ис	полнения бюджета предприятия	
		Подготовка и анализ необходимой информации	
The state of the s	Тодготовка бюджета	Формулировка целей и задач деятельности предприятия	2
		Формирование целевых показателей и ограничений	3
		Выявление полного перечня альтернатив	4
		Выбор допустимых вариантов бюджетов	5
		Предварительный выбор лучшего варианта	6
	Принятие бюджета	Оценка варианта со стороны управляющего	7
	огодиста	Корректировка бюджета	8
		Выбор единственного варианта	9
		Обеспечение работ по	10
P	Реализация —	выполнению бюджета	
	бюджета	Выполнение бюджета	11

Структура планово-бюджетного управления Начальник плановобюджетного управления (главный экономист) Зам. начальника ПБУ по Зам. начальника ПБУ по бюджетированию и экономике калькуляции Экономист 1-й Старший Экономисты категории по экономист планирования Цеховые бюджетированию затрат внутрицехового экономисты планирования

Приложение 1: Структура планово-бюджетного- управления ЗАО' Тролза"

• Основные бюджеты (БДР,БДДС и баланс

бюджета)

• Операционные бюджеты (Плановый бюджет выручки от реализации, бюджет прямых материальных затрат, бюджет трудовых затрат)

 Вспомогательные бюджеты (Бюджет капитальных затрат, финансовый план)

 Дополнительные быджеты "специальные" (Бюджет общепроизводственных, цеховых расходов и расходов по содержанию оборудования).

Бюджеты предприятия

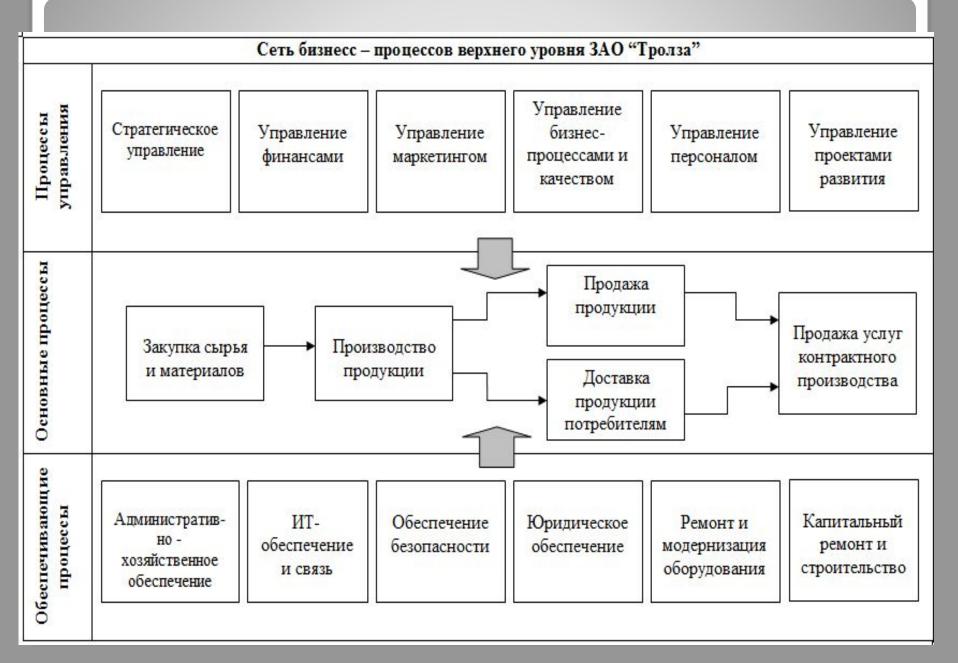
- помесячное планирование бюджетов
- в рамках утверждения месячных бюджетов структурным подразделениям предоставляется большая самостоятельность в расходовании средств, полученных от экономии по бюджету оплаты труда, что повышает материальную заинтересованность работников в успешном выполнении плановых заданий;
- анализ бюджетов позволяет своевременно вносить корректирующие изменения;
- помогает усовершенствоваль процесс распределения ресурсов;
- служит инструментом сравнения достигнутых и желаемых результатов

Преимущества системы бюджетирования на предприятии

- Недостаточная автоматизация системы бюджетирования.
- Составление основных бюджетов затягивается из за неэффективности управления некоторыми отделами (большинство смет затрат приносятся с запозданием).
- Бюджетирование должно рассматриваться как составной элемент бизнес-процессов на предприятии, но цепочка бизнес-процессов, разработанная на предприятии, не отвечает данному требованию
- При построении матрицы ответственности на ЗАО «Тролза» у некоторых бизиес- процессах проставлено несколько ответсвенных ими, что нарушает базовое правило построения эффективной организации.

Недостатки системы бюджетирования

Карта бизнес-процессов



Совершенствованная карта бизнес-процессов



бюджетирования Система

Матрица ответственности

| Генеральный директор | Зам. ген директора по
развитию персонала | Главный бухгалтер | Бухгаптерия | Юридическое управление | Советник ген. Директора | Служба содействия бизнесу | 5 | Исполнительный директор | Управление продаж | Управление поогист. и
складным хоз-вом | Отдел обеспечения | Технический директор | | nep. | Инструм. цех | OrMempon | осн
 | OOT u fik

 | 670 | Заш технич.директора | OF 3 | лемпроце,
Паросиловой цех | Реммеханическ.управление
 | 1 | | Директор по производству | пду | Сборочное пр-во | wexanocoopou.npo-eo | 1 | металисторичения. прес | финансаш и эконошике | Финансовое управление
Планово - бюджетное
 | | XC. | Отдел управдение учета и
отчетности | УИО | Директор по качеству | Управление качеством | Заш.ген. Директора по
общиш вопросаш | Секретариат | канцелярыя | Circuit vaciono | цех орошнатура
Компит | ox |
|----------------------|---|-------------------|-------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|-----|-------------------------|-------------------|---|-------------------|----------------------|---|------|--------------|---
--
--
--
--|------|---|---
---|---|---------------|---|--------------------------|--|--|---------------------------------------|---------------------------------------|---|----------------------
--|--|-----|--|-----|----------------------|----------------------|---|-------------------|------------|--|--------------------------|----|
| P | У | | | Î | | | j | | | | | У | | Ü | | |
 |

 | Ü | У | | | | | | | | | | | | | | | |
 | | | - | | | | j | | |
 | | | | | У | | 100 | | j | | | |
| _ | _ | | | į. | | | į, | _ | _ | | | | | Č. | | |
 |

 | | У | | | | | | | | | | | | | | | |
 | | _ | _ | | | | | | |
 | | | | | | | У | | | | | |
| Π | У | | | | | | | 0 | | | | У | | | | |
 |

 | - 9 | У | | | | | | | | | | | | | | | |
 | | | У | | | | | У | / |
 | | | | | У | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
 |

 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
 | | | | | | | | | |
 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | 1.5 | | | | | | | | |
 |

 | | У | | |
 | | _ | _ | | | | | | | \perp
 | | | | Ш | _ | | | Ш | | \perp | | |
| П | 0 | | | 77 | | | 7 | У | | | | У | | 70 | | |
 |

 | 100 | У | | | | | | | | | | | | | | | |
 | | | У | | | 1 | 9 | У | / |
 | | | | | У | | У | | 9 | | | |
| 100 | | | | | İ | İ | | | | | | Loge | | | | |
 |

 | 30 | | Ť | 18-18 | | | | | | | | |
 | | | | | | | | 3 | 20 |
 | | | | П | 7400 | | | 25 | 1 | | | |
| _ | У | | | | | | J. | | | 0.000 | 300 | У | | U. | | | ,
 |

 | · · | | | | | | | | | | | | | | | | |
 | 57 | 2 | У | | | | U. | | |
 | | | | Ш | У | | | | U | | | , |
| П | | | | Ĉ. | | | 0 | | | У | 0 | | | 6 | | |
 |

 | . 0 | | | | | | | | | | | | | | | | |
 | Ĵ | 0 | | | | | | | |
 | | | | | | | | | | | Į, | |
| | | | | | | | | | | У | | C | | 0 | | |
 |

 | - 0 | У | | | | | | | | | | | | | | | |
 | | _ | _ | | | | | | |
 | | | | | У | | | | | | | |
| 3 | | | | 3 | | | | 0 | 0 | 2 | У | C | | | | 8 |
 |

 | - 30 | У | | 8.0 | | | | | | | | | | | | | |
 | | (| C | | | | | У | / |
 | | | | | 3 | | | 2 2 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
 |

 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
 | | | | | | | | | |
 | | | | | | | | | | | | |
| - 5 | | | | -5 | - | | | Π | У | 0 | | | | -80 | | |
 |

 | - 75 | | - 4 | - 2-2 | | | | | | | | | | | | | |
 | | -5 | | | | - 8 | | - | |
 | | | | | - 5 | | | 9-9 | 3 | | -8- | -9 |
| | | | | | | | | | | | | 200.00 | | | | |
 |

 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
 | | | | | | | | | |
 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | Π | 0 | | У | C | | | | |
 |

 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
 | | (| C | | | | | У | 1 |
 | | | | | | | | | | | | |
| 30 | | | | | | | 100 | 2000 | | | | | | 30 | | |
 |

 | 30 | | | 10.00 | | | | | | | | | | | | | |
 | 100 | 33 | | | | | 100 | | 120 |
 | | | | | - 3 | | | | 15 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
 |

 | | | | | \Box
 | | | | | | | | | | \perp
 | | | | Ш | \perp | | | Ш | | \perp | | Ш |
| | | | | | | | | _ | | | | | | 3 | | |
 |

 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
 | | | | | | | | _ | |
 | | | | 0 | | | У | | | | | |
| П | | | | V. N. | | C |) y | / | | | | | | | | |
 |

 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
 | | | | | | | | | |
 | | | | П | | | | | | | | |
| П | | | (| 0 | | | 5 | | | | | | | 6 | | |
 |

 | (2) | | | | | | | | | | | | | | | | |
 | , | 0 | | | | | | У | / |
 | | | | | 0 | | | | | | Ž | |
| | | | | - 5 | | | | П | | | | P | | | у | у |
 | у

 | - 6 | 0 | y | / y | у
 | | | у | | | | | у | , | | | | | | | | |
 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | Р | | | | |
 | у

 | | | уу | / y | у
 | уу | , | | | | | | у | , | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
 | | | | | | | | | | | | |
| | П П П П П П П П П П П П П П П П П П П | П | П | P | | P | | P | P | Р У П У П У П У П О Р О П У П О П О П О П О П О П О П О П О П О П О П О П О О О | P | P | P | P | P | P Y | P Y O Y Y N Y Y Y Y N Y Y Y Y N Y Y Y Y N Y Y Y Y N Y Y Y Y N Y Y Y Y N Y Y Y Y N Y Y Y Y N Y Y Y Y N Y Y Y Y N Y Y Y Y N Y Y Y Y N Y Y Y Y N Y Y Y Y N Y Y Y Y N Y Y Y Y N Y Y Y Y N Y Y Y Y N Y Y <td>P Y O Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y Y П Y<td>P</td><td>P Y</td><td>P Y O Y</td><td>P Y O Y</td><td>P Y</td><td>### See Color</td><td> New Year New Year</td><td> Name</td><td> Note State State</td><td> Note Section Section</td><td> No No No No No No No No</td><td> No No No No No No No No</td><td> Note /td><td> No</td><td> Note Section Section</td><td> Second S</td><td> 1</td><td> Second S</td><td> 1</td><td> 1</td><td> 1</td><td> 1</td><td> 1 1 2 3 4 </td><td> 1</td><td> Comparison Com</td><td> 1</td><td> 1</td></td> | P Y O Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y П Y Y Y Y Y П Y <td>P</td> <td>P Y</td> <td>P Y O Y</td> <td>P Y O Y</td> <td>P Y</td> <td>### See Color</td> <td> New Year New Year</td> <td> Name</td> <td> Note State State</td> <td> Note Section Section</td> <td> No No No No No No No No</td> <td> No No No No No No No No</td> <td> Note /td> <td> No</td> <td> Note Section Section</td> <td> Second S</td> <td> 1</td> <td> Second S</td> <td> 1</td> <td> 1</td> <td> 1</td> <td> 1</td> <td> 1 1 2 3 4 </td> <td> 1</td> <td> Comparison Com</td> <td> 1</td> <td> 1</td> | P | P Y | P Y O Y | P Y O Y | P Y | ### See Color | New Year New Year | Name | Note State Note Section No No No No No No No No | No No No No No No No No | Note Note | No | Note Section Second S | 1 | Second S | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 1 2 3 4 | 1 | Comparison Com | 1 | 1 |

П-принимает результат процесса

У- участник процесса

С- согласовывает в процессе

Р-принимает решения в процессе

О-ответственный за процесс

Спасибо за внимание!