

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
«Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина»  
Институт экономики и финансов  
ООП по направлению 080200.68 – Менеджмент**

**Кафедра менеджмента и маркетинга**

**ЭССЕ**

**по дисциплине «Теория организации и организационное поведение»  
на тему «Анализ аспектов системного подхода в теории организации»  
магистранта очной формы обучения по магистерской программе  
«Менеджмент организации»  
в рамках направления 080200.68 - Менеджмент  
Весна Ирины Анатольевны  
(Набор 2013 г.)**

**Проверил: к.э.н., доцент Асташова Е.А.**

**Омск 2014**

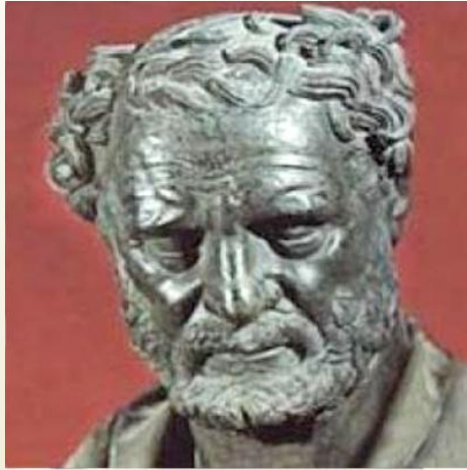
## **Вопросы доклада**

***1. Становление  
системного подхода***

***2. Понятие системного подхода  
в теории организации, его  
основные черты и принципы***

***3. Значение системного  
подхода в управлении  
организацией***

## 1. Становление системного подхода



Демокрит

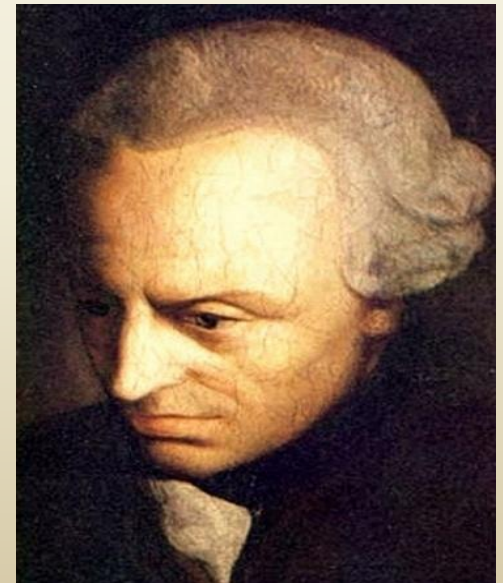
Согласно рассуждениям Демокрита, речь состоит из имен, имена — из слов (комплексов), комплексы — из букв или неделимых частей (элементов).

Термин «система» в античной философии отождествляли с упорядоченностью и целостностью объектов природы. В сочинениях Платона и Аристотеля внимание уделялось особенностям системы знания и системе элементов мироздания.



И. Канту принадлежит приоритет четкого осознания системности научно-теоретического знания и выявления конкретных процедур и средств создания системного знания.

Г. Гегель предложил историческую трактовку становления системы по принципу движения от абстрактного к конкретному.



Современные исследователи продолжают развивать идеи своих предшественников. Так, физиолог П. К. Анохин в известной работе «Теория функциональной системы» (1970) привел 12 формулировок понятия «система», данных разными авторами.



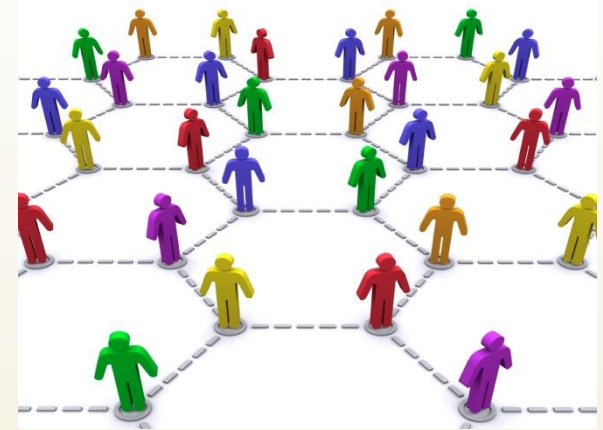
Системные представления об окружающей человека действительности развивали многие великие ученые: Н. Коперник, Г. Галилей, И. Ньютон, К. Линней, И. Кант, Г. Гегель, К. Маркс, В. Ленин, А. Богданов, Л. фон Берталанфи. Большой научный вклад в развитие теории систем внесли такие ученые, как Н. Винер, И. Блауберг, М. Месарович, В. Садовский, Ю. Черняк, У. Эшби и многие другие [3].

1920-е гг.: всеобщая организационная наука (тектология) – первый вариант общей теории систем. Основоположник современной теории - А. А. Богданова, который в 1911–1925 гг. издал свой труд в 3 томах под названием «Всеобщая организационная наука (тектология)».



В начале 20-х годов австрийский биолог Людвиг фон Берталанфи начал изучать организмы как определенные системы, обобщив свой взгляд в книге «Современная теория развития» (1929 г.).

В 50-ые годы XX столетия идет активное развитие кибернетики (работы Н. Винера) и проектирование автоматизированных систем управления.



В период с 1960 г. по 1980 г. развивается концепция общей теории систем, обеспеченные собственным математическим аппаратом (работы М. Месаровича, А. Умова, В. Глушкова).

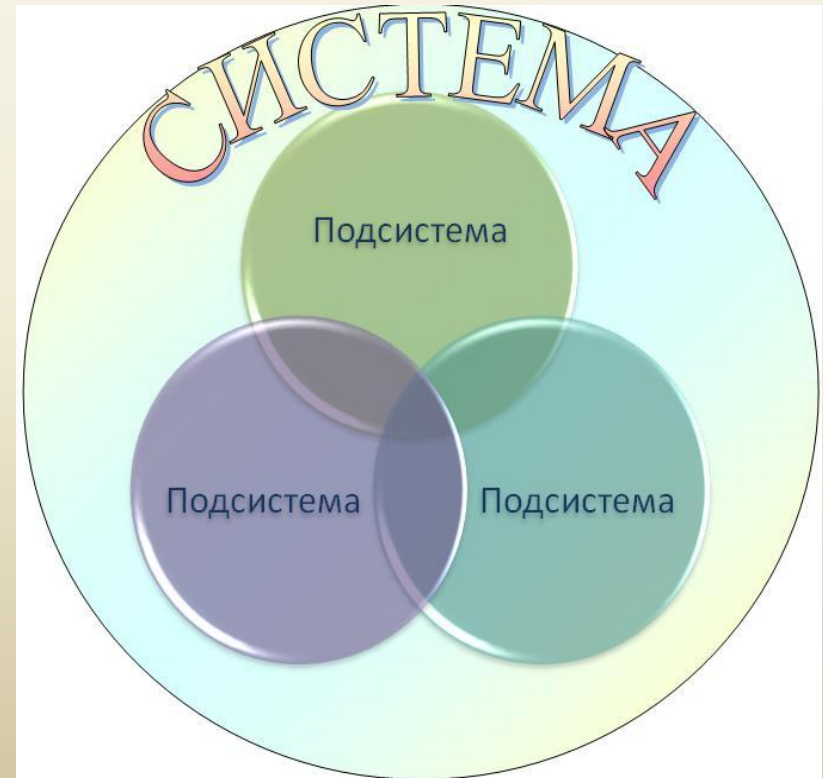
М. Месарович утверждал: «Общая теория систем должна быть настолько общей, чтобы охватить все различные уже существующие конкретные теории. В связи с этим она должна быть достаточно абстрактной, чтобы ее термины и понятия могли быть в каждой из наиболее узких областей».

## Этапы развития системного подхода с XV по XX в.

| Век   | Имя исследователя  | Содержание системных взглядов на мир                                                                                                                             |
|-------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| XV    | Н. Коперник        | Гелиоцентрическая система Вселенной                                                                                                                              |
| XVI   | Г. Галилей         | Мир бесконечен. Материя вечна и состоит из молекул, молекулы — из атомов                                                                                         |
| XVII  | И. Ньютон          | Система взаимодействия тел (закон всемирного тяготения). Система телескопа                                                                                       |
|       | К. Линней          | Система растительного и животного мира. Соподчинение между категориями: класс, отряд, род, вид, вариация                                                         |
| XVIII | И. Кант            | Бытие как система, состоящая из души, мира, Бога и сознания, при этом разумная система диалектична                                                               |
|       | Г. Гегель          | Абсолютная идея как система категорий — бытие и небытие, количество и качество и т. д., — обретает сознание и волю только в человеке. Мотор системы — диалектика |
| XIX   | К. Маркс           | Общество как развивающаяся социальная система (исторический материализм). Система познания мира (диалектический материализм)                                     |
|       | В.И. Ленин         | Коммунизм как система, подсистемой которой является социализм. Империализм как система государственно-монополистического капитализма                             |
| XX    | А.А. Богданов      | Тектология — всеобщая организационная наука. Несистем не бывает. Все системно                                                                                    |
|       | Л. фон Берта-ланфи | Учение о целостности организма. Обобщенная системная концепция математического описания различных типов систем                                                   |

## 2. Понятие системного подхода в теории организации, его основные черты и принципы

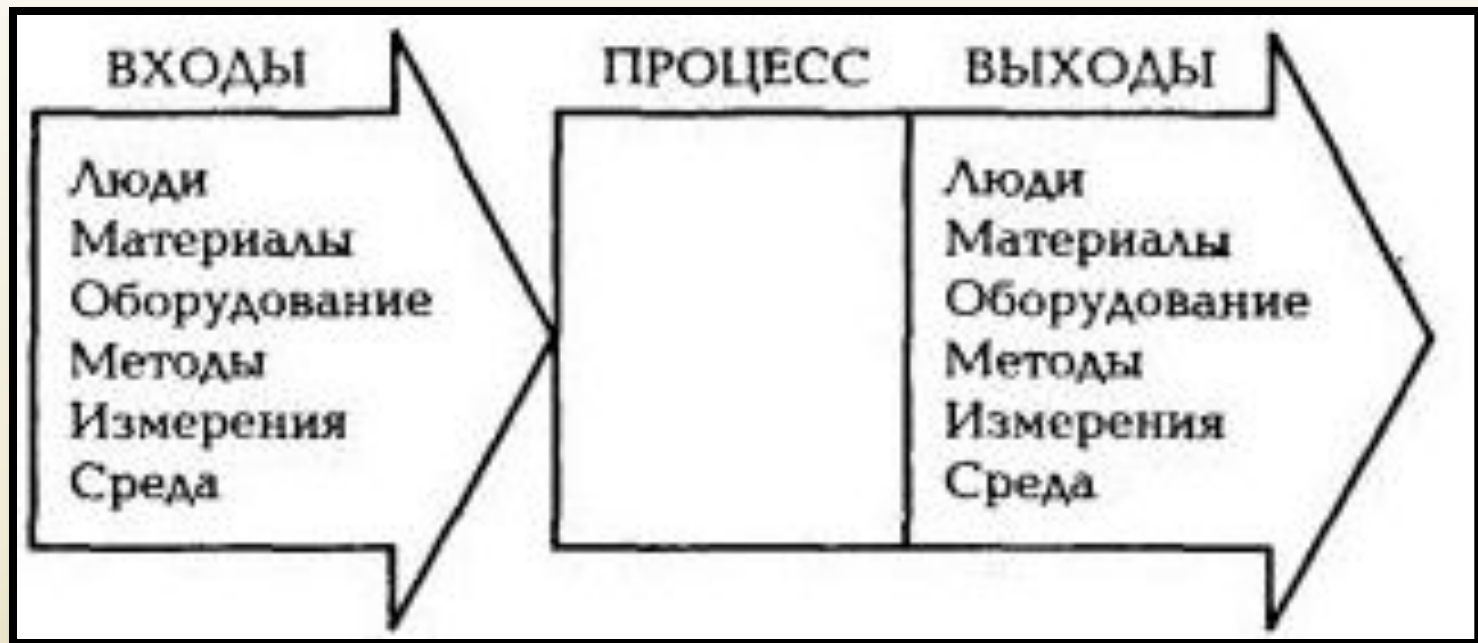
*В переводе с греческого, термин «система» есть множество элементов, находящихся в отношениях и связях друг с другом, которое образует определенную целостность, единство.*



## **Основные свойства системы**



## Функционирование системы



## **Основные принципы системного подхода:**

1. **Целостность**, позволяющая рассматривать одновременно систему как единое целое и в то же время как подсистему для вышестоящих уровней.
2. **Иерархичность строения**, т.е. наличие множества (по крайней мере, двух) элементов, расположенных на основе подчинения элементов низшего уровня - элементам высшего уровня.
3. **Структуризация**, позволяющая анализировать элементы системы и их взаимосвязи в рамках конкретной организационной структуры.
4. **Множественность**, позволяющая использовать множество кибернетических, экономических и математических моделей для описания отдельных элементов и системы в целом.

Схематично системный подход выглядит как последовательность определенных процедур:

1) определение признаков системы (целостность и множество членений на элементы);

2) исследование свойств, отношений и связей системы;

3) установление структуры системы и ее иерархического строения;

4) фиксация взаимоотношений между системой и внешней средой;

5) описание поведения системы;

6) описание целей системы;

7) определение информации, необходимой для управления системой.

### **3. Значение системного подхода в управлении организацией**

Предназначение системного подхода заключается в том, что он формирует системное мышление, необходимое руководителям организаций, и повышает эффективность принимаемых решений, что на современном этапе развития является для организации залогом успешной деятельности.

Руководителям организаций системный подход помогает установить причины принятия неэффективных решений, он же предоставляет средства и технические приемы для улучшения планирования и контроля, позволяет управленцам комплексно оценить любую производственно-хозяйственную деятельность и деятельность системы управления на уровне конкретных характеристик.



**Демографические  
факторы**

**Политические  
факторы**

**Научно-технический  
прогресс**

**Экономические  
факторы**

**Социокультурные  
факторы**

**Сырьё;  
Основные  
материалы;  
Вспомогательные  
материалы;  
Люди;**

**Вход**

**Информация;  
Методы анализа  
продукции;  
Технология  
производства;**

**Поставщики**



**Элемент  
Персонал**

**Подсистема  
Отделы  
организации**

**Система  
Молочный завод**

**Процесс  
производства**

**Выход**

**Готовые молочные  
продукты**

**Конкуренты**

**Потребители**

**Обратная связь**

**Миссия рассматриваемой организации: «Добиться и поддерживать наивысшую удовлетворенность потребителей производимой продукцией, путем повышения качества продукции, постоянного обновления технологии производства, увеличения объемов и качества молочной продукции, а также развития потенциала работников организации, что позволит иметь устойчивый рост объемов продаж».**

**Цель будет заключаться в получении прибыли.**



**ДОКЛАД ОКОНЧЕН,  
СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**