

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина»
Институт экономики и финансов
ООП по направлению 080200.68 – Менеджмент**

Кафедра менеджмента и маркетинга

ЭССЕ

**по дисциплине «Теория организации и организационное поведение»
на тему «Анализ аспектов системного подхода в теории организации»
магистранта очной формы обучения по магистерской программе
«Менеджмент организации»
в рамках направления 080200.68 - Менеджмент
Весна Ирины Анатольевны
(Набор 2013 г.)**

Проверил: к.э.н., доцент Асташова Е.А.

Омск 2014

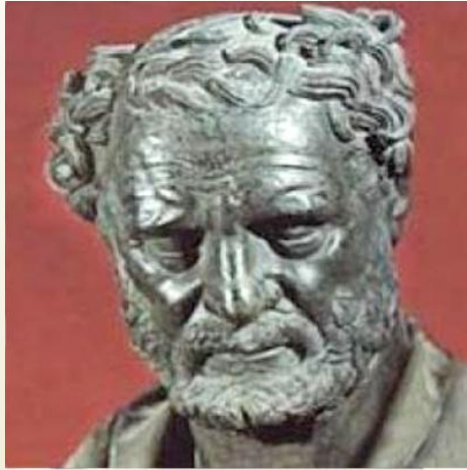
Вопросы доклада

***1. Становление
системного подхода***

***2. Понятие системного подхода
в теории организации, его
основные черты и принципы***

***3. Значение системного
подхода в управлении
организацией***

1. Становление системного подхода



Демокрит

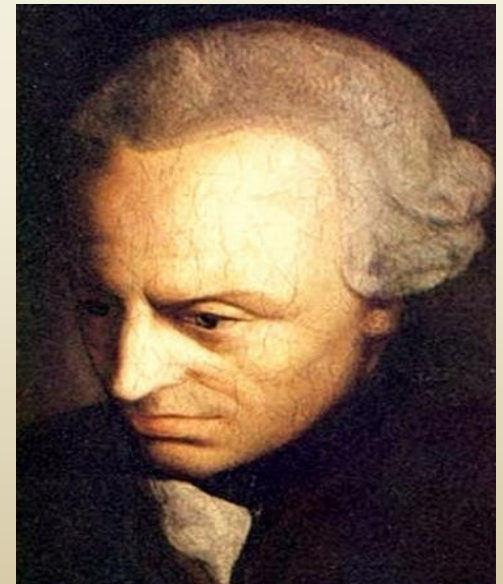
Согласно рассуждениям Демокрита, речь состоит из имен, имена — из слов (комплексов), комплексы — из букв или неделимых частей (элементов).

Термин «система» в античной философии отождествляли с упорядоченностью и целостностью объектов природы. В сочинениях Платона и Аристотеля внимание уделялось особенностям системы знания и системе элементов мироздания.



И. Канту принадлежит приоритет четкого осознания системности научно-теоретического знания и выявления конкретных процедур и средств создания системного знания.

Г. Гегель предложил историческую трактовку становления системы по принципу движения от абстрактного к конкретному.



Современные исследователи продолжают развивать идеи своих предшественников. Так, физиолог П. К. Анохин в известной работе «Теория функциональной системы» (1970) привел 12 формулировок понятия «система», данных разными авторами.



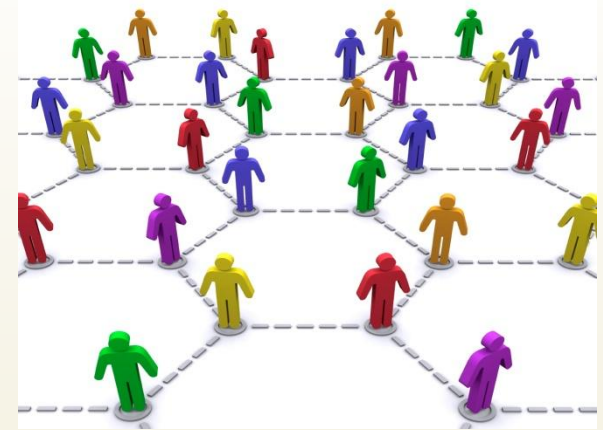
Системные представления об окружающей человека действительности развивали многие великие ученые: Н. Коперник, Г. Галилей, И. Ньютон, К. Линней, И. Кант, Г. Гегель, К. Маркс, В. Ленин, А. Богданов, Л. фон Берталанфи. Большой научный вклад в развитие теории систем внесли такие ученые, как Н. Винер, И. Блауберг, М. Месарович, В. Садовский, Ю. Черняк, У. Эшби и многие другие [3].

1920-е гг.: всеобщая организационная наука (тектология) – первый вариант общей теории систем. Основоположник современной теории - А. А. Богданова, который в 1911–1925 гг. издал свой труд в 3 томах под названием «Всеобщая организационная наука (тектология)».



В начале 20-х годов австрийский биолог Людвиг фон Берталанфи начал изучать организмы как определенные системы, обобщив свой взгляд в книге «Современная теория развития» (1929 г.).

В 50-ые годы XX столетия идет активное развитие кибернетики (работы Н. Винера) и проектирование автоматизированных систем управления.



В период с 1960 г. по 1980 г. развивается концепция общей теории систем, обеспеченные собственным математическим аппаратом (работы М. Месаровича, А. Умова, В. Глушкова).

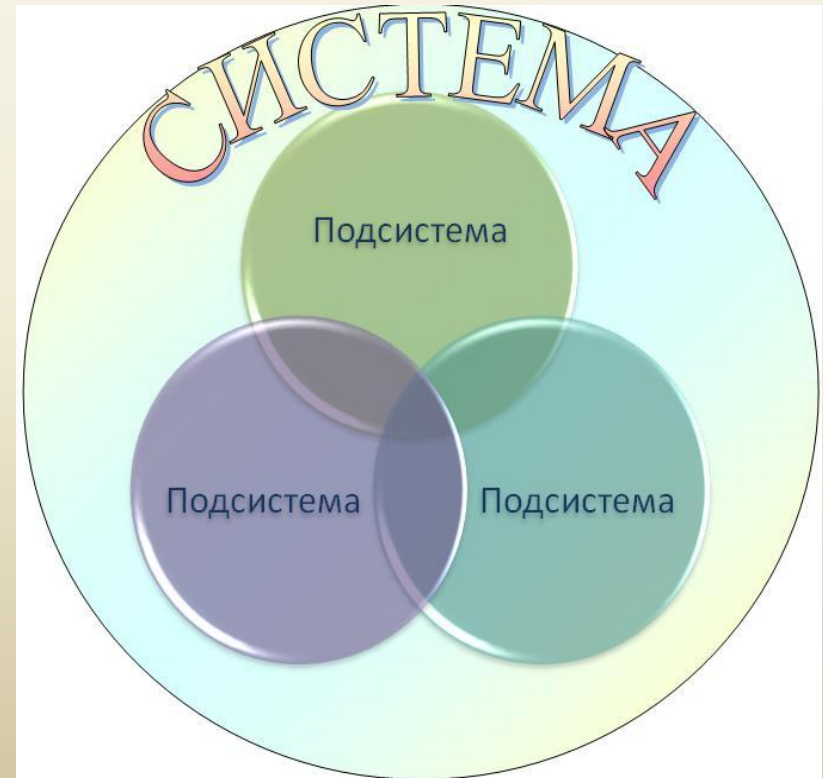
М. Месарович утверждал: «Общая теория систем должна быть настолько общей, чтобы охватить все различные уже существующие конкретные теории. В связи с этим она должна быть достаточно абстрактной, чтобы ее термины и понятия могли быть в каждой из наиболее узких областей».

Этапы развития системного подхода с XV по XX в.

Век	Имя исследователя	Содержание системных взглядов на мир
XV	Н. Коперник	Гелиоцентрическая система Вселенной
XVI	Г. Галилей	Мир бесконечен. Материя вечна и состоит из молекул, молекулы — из атомов
XVII	И. Ньютон	Система взаимодействия тел (закон всемирного тяготения). Система телескопа
	К. Линней	Система растительного и животного мира. Соподчинение между категориями: класс, отряд, род, вид, вариация
XVIII	И. Кант	Бытие как система, состоящая из души, мира, Бога и сознания, при этом разумная система диалектична
	Г. Гегель	Абсолютная идея как система категорий — бытие и небытие, количество и качество и т. д., — обретает сознание и волю только в человеке. Мотор системы — диалектика
XIX	К. Маркс	Общество как развивающаяся социальная система (исторический материализм). Система познания мира (диалектический материализм)
	В.И. Ленин	Коммунизм как система, подсистемой которой является социализм. Империализм как система государственно-монополистического капитализма
XX	А.А. Богданов	Тектология — всеобщая организационная наука. Несистем не бывает. Все системно
	Л. фон Берта-ланфи	Учение о целостности организма. Обобщенная системная концепция математического описания различных типов систем

2. Понятие системного подхода в теории организации, его основные черты и принципы

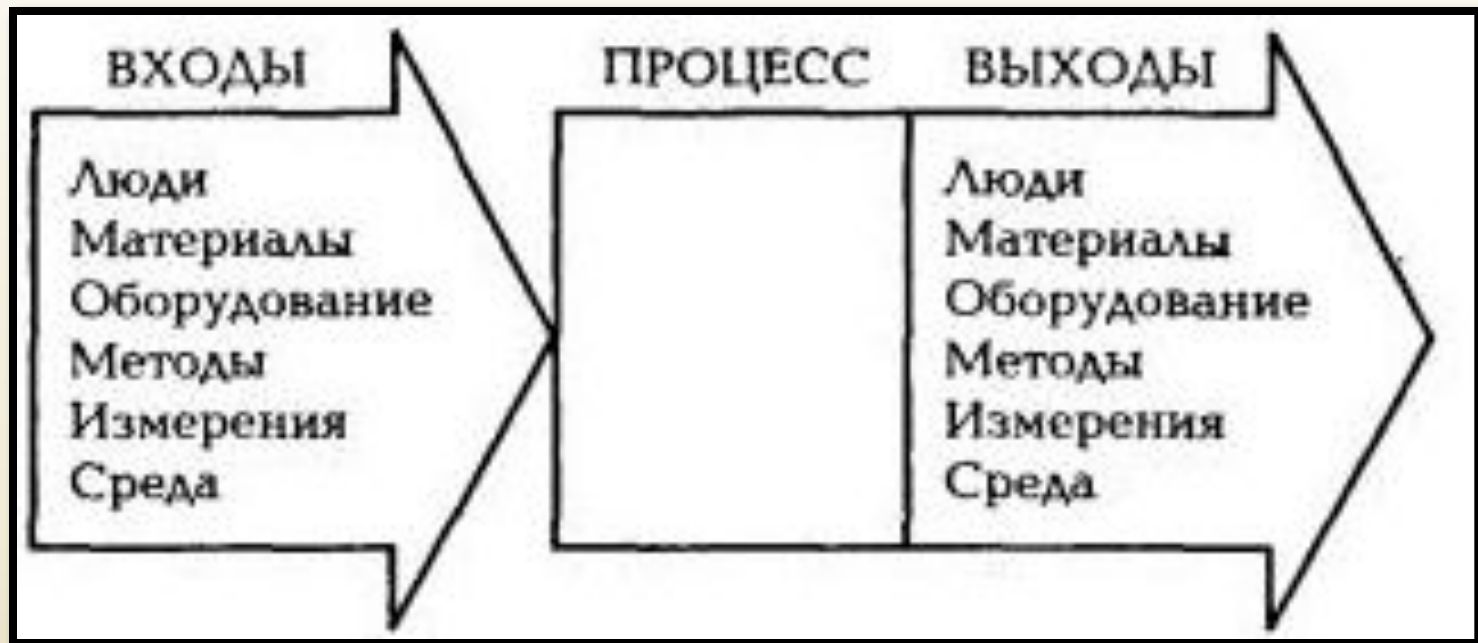
В переводе с греческого, термин «система» есть множество элементов, находящихся в отношениях и связях друг с другом, которое образует определенную целостность, единство.



Основные свойства системы



Функционирование системы



Основные принципы системного подхода:

1. ***Целостность***, позволяющая рассматривать одновременно систему как единое целое и в то же время как подсистему для вышестоящих уровней.
2. ***Иерархичность строения***, т.е. наличие множества (по крайней мере, двух) элементов, расположенных на основе подчинения элементов низшего уровня - элементам высшего уровня.
3. ***Структуризация***, позволяющая анализировать элементы системы и их взаимосвязи в рамках конкретной организационной структуры.
4. ***Множественность***, позволяющая использовать множество кибернетических, экономических и математических моделей для описания отдельных элементов и системы в целом.

Схематично системный подход выглядит как последовательность определенных процедур:

1) определение признаков системы (целостность и множество членений на элементы);

2) исследование свойств, отношений и связей системы;

3) установление структуры системы и ее иерархического строения;

4) фиксация взаимоотношений между системой и внешней средой;

5) описание поведения системы;

6) описание целей системы;

7) определение информации, необходимой для управления системой.

3. Значение системного подхода в управлении организацией

Предназначение системного подхода заключается в том, что он формирует системное мышление, необходимое руководителям организаций, и повышает эффективность принимаемых решений, что на современном этапе развития является для организации залогом успешной деятельности.

Руководителям организаций системный подход помогает установить причины принятия неэффективных решений, он же предоставляет средства и технические приемы для улучшения планирования и контроля, позволяет управленцам комплексно оценить любую производственно-хозяйственную деятельность и деятельность системы управления на уровне конкретных характеристик.



**Демографические
факторы**

**Политические
факторы**

**Научно-
технический
прогресс**

**Экономические
факторы**

**Социокультурные
факторы**

**Сырьё;
Основные
материалы;
Вспомогательные
материалы;
Люди;**

Вход

**Информация;
Методы анализа
продукции;
Технология
производства;**

Поставщики



**Процесс
производства**

Выход

**Готовые молочные
продукты**

Конкуренты

Потребители

Обратная связь

Миссия рассматриваемой организации: «Добиться и поддерживать наивысшую удовлетворенность потребителей производимой продукцией, путем повышения качества продукции, постоянного обновления технологии производства, увеличения объемов и качества молочной продукции, а также развития потенциала работников организации, что позволит иметь устойчивый рост объемов продаж».

Цель будет заключаться в получении прибыли.



**ДОКЛАД ОКОНЧЕН,
СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**