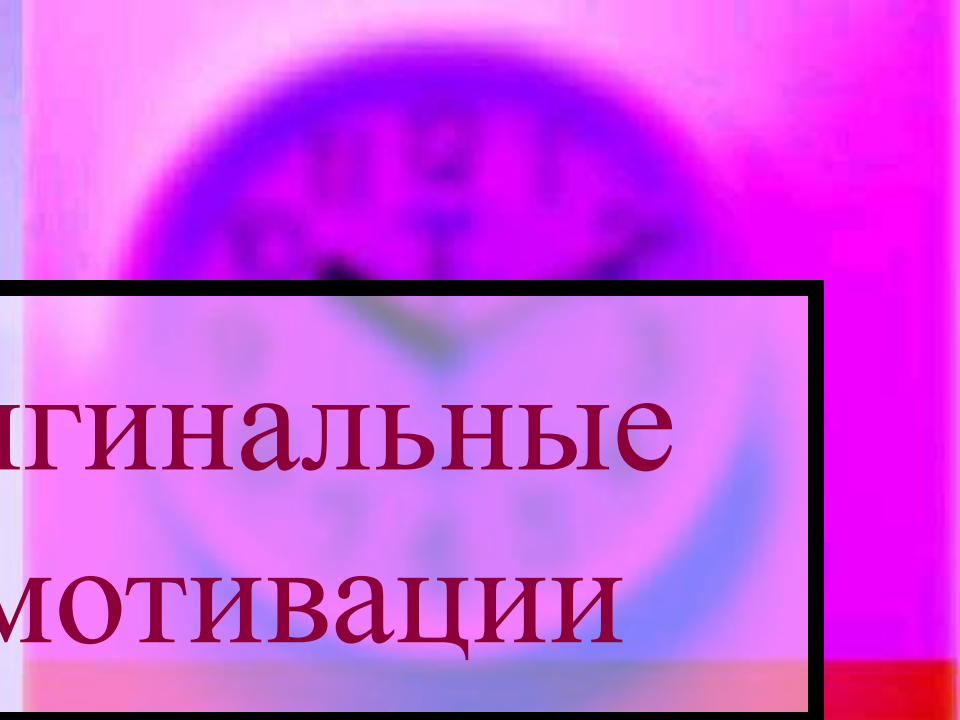




Самые оригинальные способы мотивации





Пока большинство
руководителей ло
мают голову над
тем, как недорого
и эффективно
мотивировать
своих
сотрудников,
самые прогрессив
ные компании уже
используют оригина
льные и
креативные
решения.





Компания Japan General Estate Co.

**Хорошие отношения со своими
подчиненными**

=

**надбавка к зарплате в размере
300 тыс. иен в месяц**

Производитель продуктов питания **Nihon Shoken**

Браки сотрудников

=

Бонусом в размере 1 тыс. иен



Рекрутинговое агентство Recruit Agent

отпуск продолжительностью не
менее четырех дней

=

ежегодная премия

100 тыс.иен



Производитель ветеринарного оборудования Kyoritsu Seiyaku Corp



Мотивация персонала 2012: что кроме денег интересует сотрудников



Результаты исследования:

- 1) Уровень оплаты труда
76% участников исследования
- 2) Возможности карьерного роста
45%
- 3) Комфортная атмосфера в
компании (35%)
- 4) Масштабные и интересные задачи
(35%),
- 5) Официальное трудоустройство и
«белая» зарплата (34%)
- 6) Возможности обучения (22%).



Рис. 1. Какие факторы мотивируют вас на работу больше всего? (%)

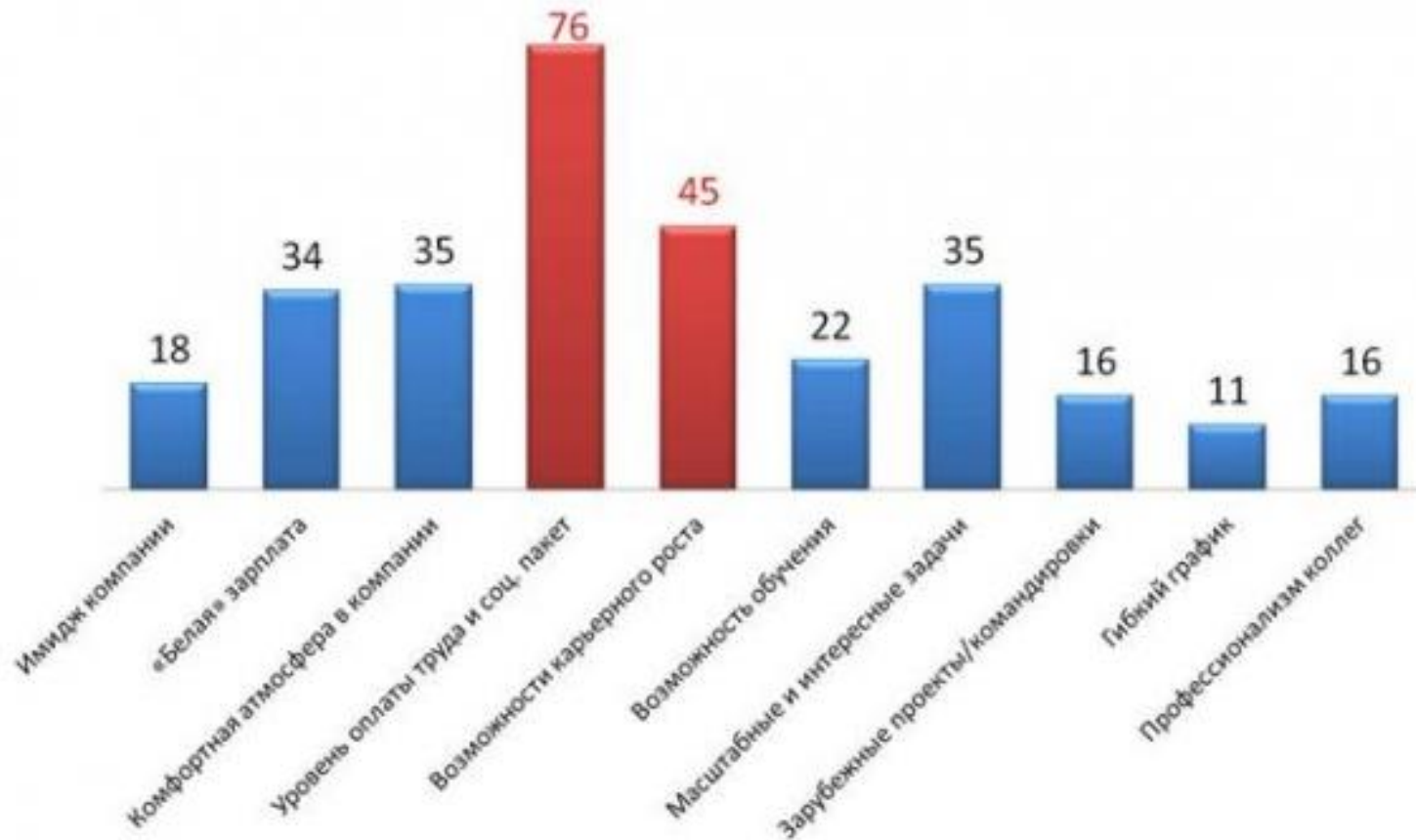
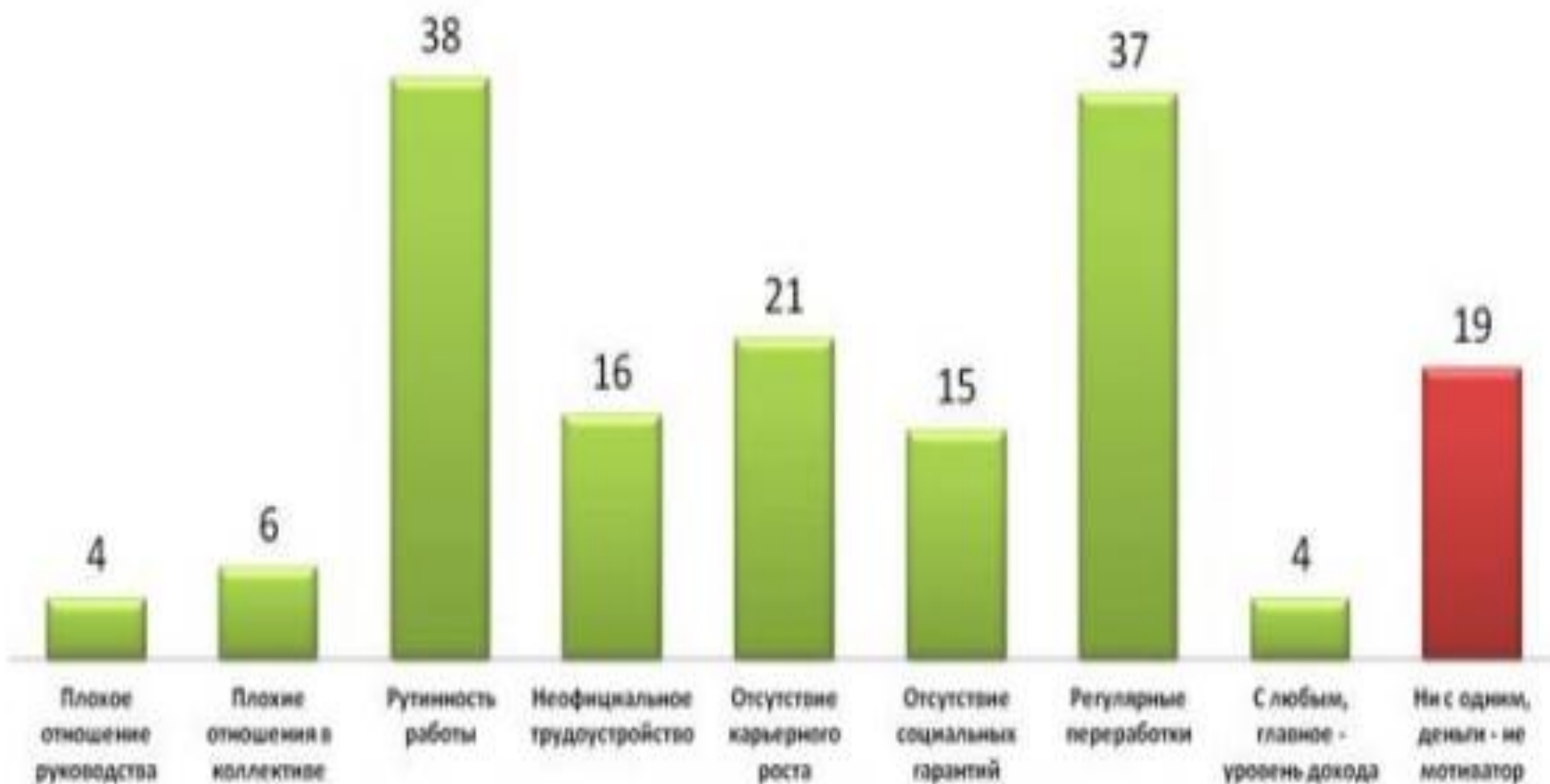
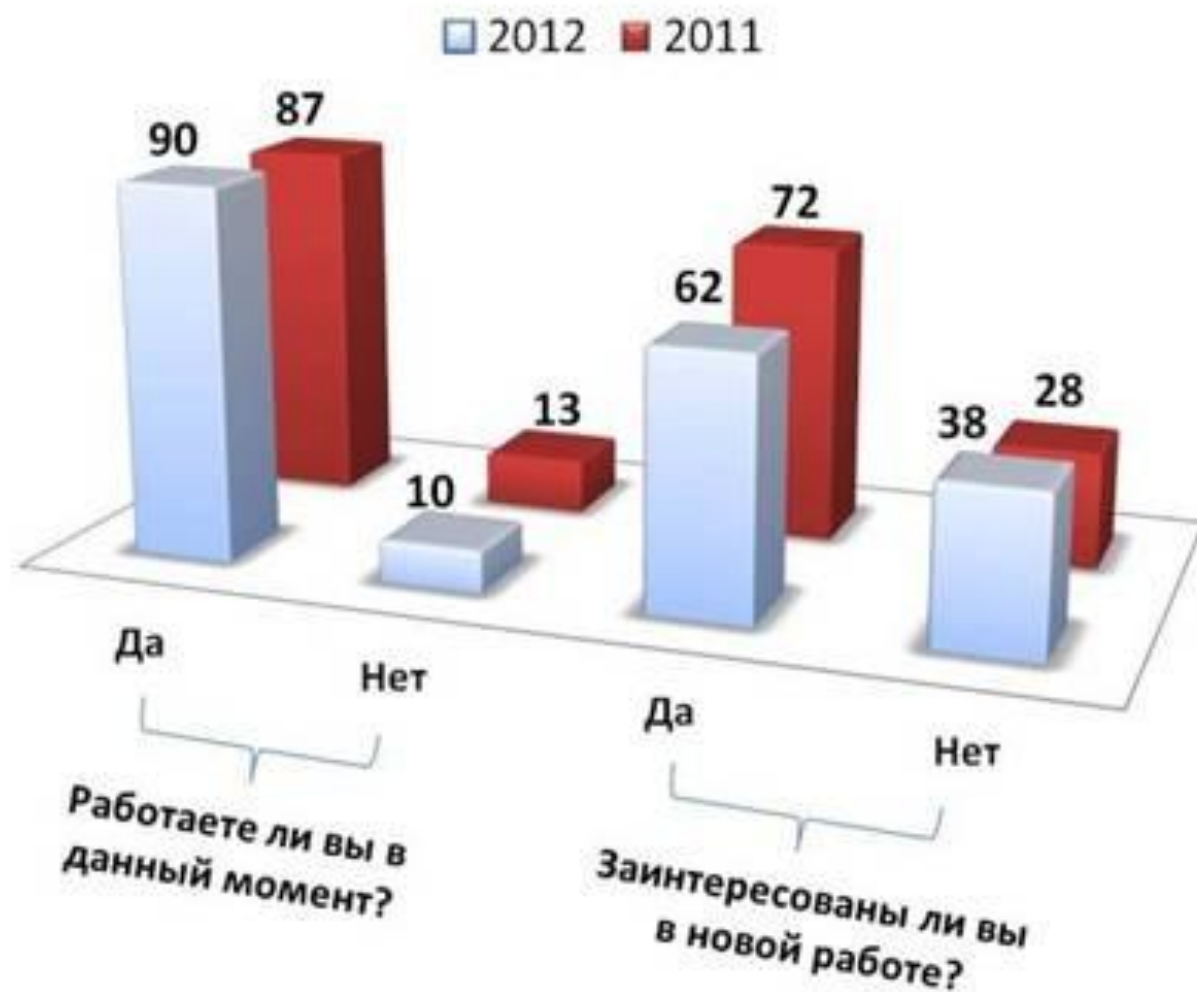


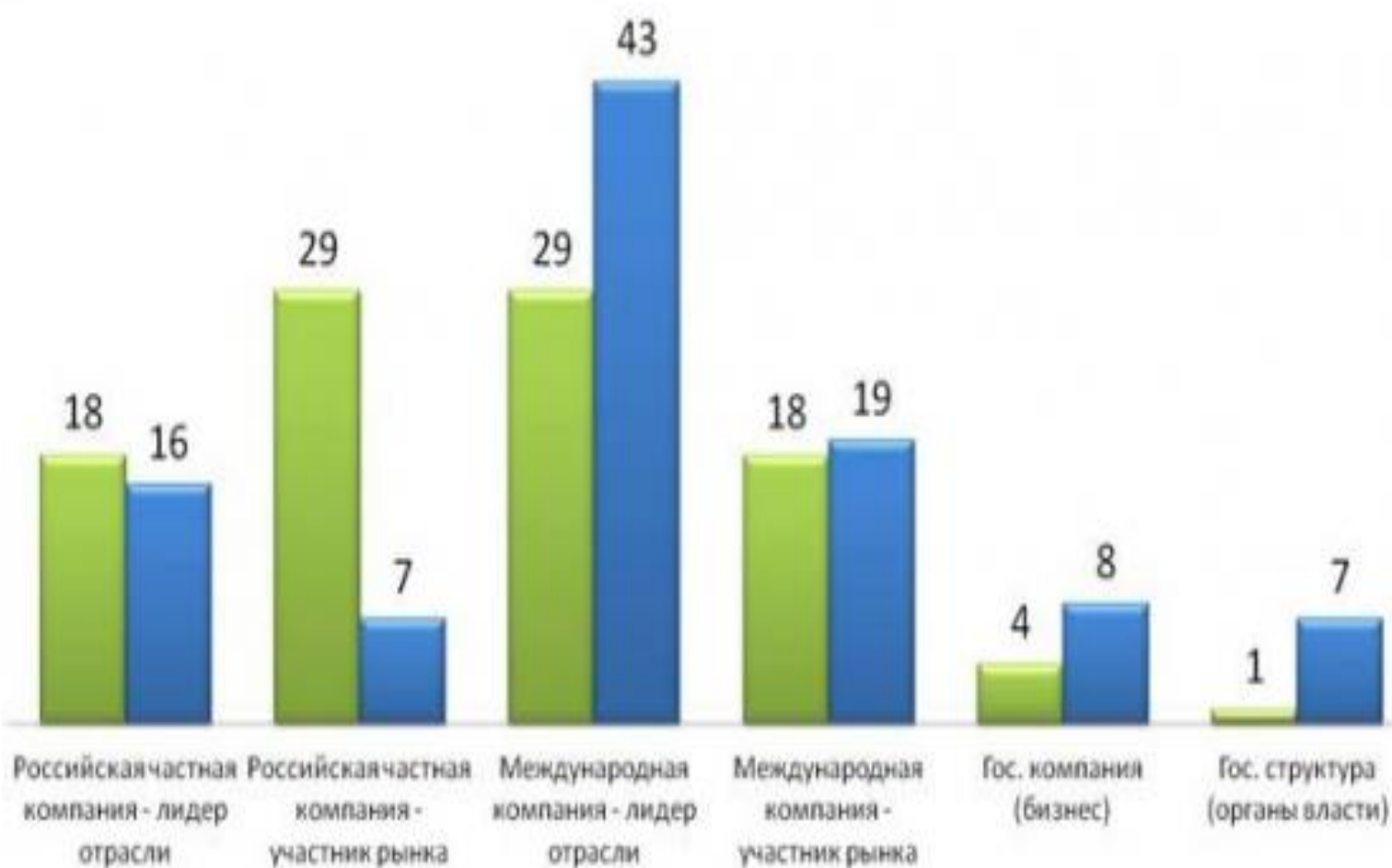
Рис. 2. Если вас полностью устраивает зарплата, с чем вы готовы мириться в работе?(%)



Статус работодателя как мотивационный фактор



■ В какой компании вы работаете сейчас? ■ В какой хотели бы работать?



Мотивирующие цитаты для достижения успеха

