

# Рынок труда. Занятость населения.



# Рынок труда

- Рынок труда- вид рынка, характеризующий систему социально- трудовых отношений, позволяющих фирмам удовлетворить потребность в трудовых услугах, предоставляемых людьми в обмен на заработную плату и другие выгоды.
- Рынок труда- место, где покупается рабочая сила
- (услуги труда)
- Рынок труда- сфера формирования спроса и предложения на Рабочую силу



# Основные участники рынка труда:

- Наёмные работники
- Работодатели



- Они осуществляют взаимодействие посредством обмена на основе спроса и предложения. Спрос на трудовые услуги предъявляют предприниматели (они выступают покупателями), а предлагают трудовые услуги наёмные работники (они продавцы).

Через рынок труда осуществляется продажа рабочей силы на определённый срок. Особенность рынка труда и его механизма: объектом купли-продажи на нём является право на использование рабочей силы, знаний, квалификации и способностей к трудовому процессу.

В качестве основных рычагов на рынке труда выступают конкуренция в спросе и предложении, цена труда. Роль цены трудовых услуг выполняет заработная плата.



**Заработная плата**-форма материального вознаграждения наёмных работников за их труд.

**Величина заработной платы зависит от:**

От ставки заработной платы- цены, выплачиваемой работнику за труд в течении определённого времени (**повременная оплата**) или необходимого для выполнения определённого объёма работы (**сдельная плата**)



На рынке труда- существует предел падения цены на товар, т.е. минимальная цена, ниже которой он не может стоить, -это минимальный размер заработной платы.

Минимальный размер заработной платы должен определяться прожиточным минимумом.

Прожиточный минимум- уровень дохода, необходимый для удовлетворения основных жизненных потребностей человека.

Занятость- деятельность граждан, связанная с

удовлетворением личных и

общественных потребностей,

Противоречащая законодательству и

приносящая, как правило, доход



# □ Соотношение спроса на рабочую силу и ее предложения при различной оплате труда

## Низкая оплата труда

Работодатель:  
можно набрать  
побольше  
дешевых  
Работников

Работник:  
нет большого

Много рабочих  
мест, высокий  
спрос на рабочую  
Силу

Мало желающих  
работать, малое  
предложение

**Дефицит работников**

## Высокая оплата труда

Работодатель:  
нужно  
обходиться  
как можно  
меньшим  
числом работников

Работник очень хочется получить высоко  
оплачиваемую работу

Мало рабочих  
мест, низкий  
спрос на рабочую  
силу

Высокое предложение рабочей силы

**Безработица**