

# ТЕМА 11. РЫНОК ТРУДА

## Рассматриваемые вопросы:

1. Рынок труда. Предложение и спрос на рынке труда. Производственная функция
2. Равновесие рынка труда
3. Минимальная заработная плата РК?
4. Стратегия регулирования рынка труда

**Совокупное предложение** (объем выпуска в экономике) определяется количеством и качеством имеющихся ресурсов.

- **Основными экономическими ресурсами** являются труд (количество времени, которое рабочие затрачивают на работу) и капитал (орудия производства, используемые рабочими в процессе труда).

Максимально возможный объем выпуска в экономике, который может быть получен при существующей технологии и имеющихся запасах факторов производства (потенциальный или естественный объем выпуска) описывается производственной функцией:

$$Y = F(K, L, m) \text{ или } Y = AF(K, L)$$

Где,  $Y$  – величина выпуска,

$K$  – запас капитала,

$L$  - запас труда,

$m$  или  $A$  – существующая технология.

**Производственная функция обладает**  
**следующими свойствами:**

- **Выпуск равен нулю**, если хотя бы один из факторов производства не используется.
- **Выпуск увеличивается**, если увеличивается количество одного из факторов.
- **Увеличение использования** одного из факторов при неизменном количестве другого фактора ведет к уменьшению отдачи первого фактора, т.е. действует закон уменьшающейся предельной производительности факторов.
- **При увеличении использования** одного из факторов отдача от увеличения использования в производстве второго фактора растет.

На рынке труда спрос на труд предъявляют фирмы. Условием максимизации прибыли фирм является равенство предельного дохода предельным издержкам ( $MR = MC$ ).

• **Предельным доходом** фирмы от найма дополнительного (предельного) рабочего будет выручка от продажи продукции, произведенной этим рабочим, которая равна произведению цены товара ( $P$ ) на предельный продукт труда ( $MP_L$ ), а **предельными издержками** – номинальная (денежная) заработная плата рабочего. Итак, чтобы **прибыль фирмы была максимальной**, должно выполняться равенство:  $P \times MP_L = W$ .

Фирма нанимает рабочих, т.е. **предъявляет спрос на труд**, с тем, чтобы рабочие, участвуя в процессе производства, создавали продукцию. Поэтому **спрос фирмы на труд определяется предельным продуктом труда или предельной производительностью труда.**

- **Спрос на труд является функцией предельного продукта труда:**

$$L^D = L^D(MP_L)$$

Предложение труда в классической модели есть  
**функция от реальной ставки заработной**

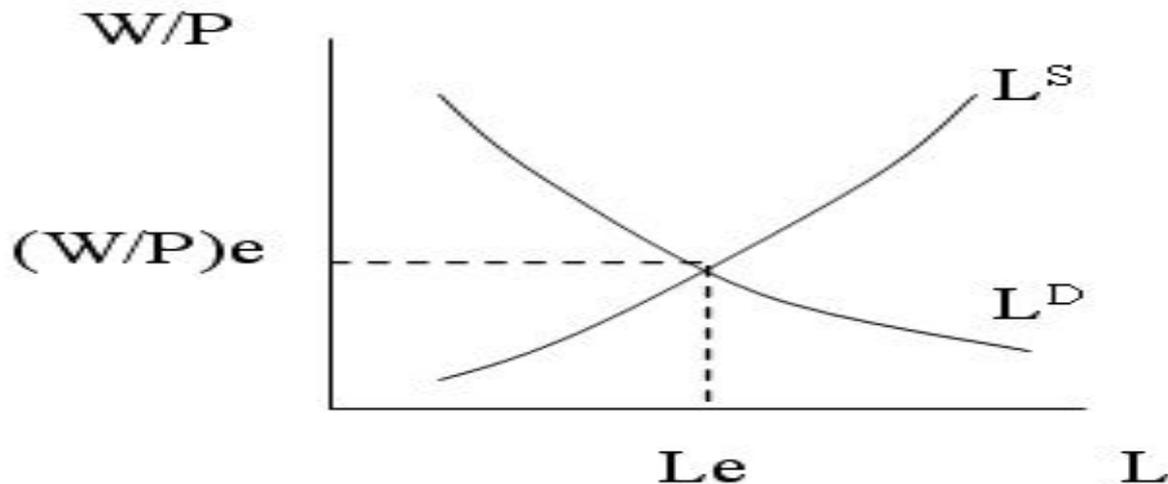
**платы:**  $L^S = L^S(W/P),$

причем зависимость величины предложения  
труда от реальной заработной платы прямая.

**Изменение номинальной заработной платы**  
ведет к сдвигу кривой предложения труда (при  
росте номинальной заработной платы кривая  
сдвигается вправо, а при ее сокращении –  
влево).

**Равновесие рынка труда** устанавливается в точке пересечения кривой спроса на труд  $L^D$  и кривой предложения труда  $L^S$  (рис. 2.). Состоянию равновесия на рынке труда соответствует **равновесная ставка реальной заработной платы**  $(W/P)_e$  и **равновесный уровень занятости**  $(L)_e$ .

Равновесие рынка труда



продолжение

- **Минимальная заработная плата - гарантированный минимум денежных выплат работнику простого неквалифицированного труда при выполнении им норм труда в нормальных условиях и при нормальной продолжительности рабочего времени в месяц.**
- [Статья 122 Трудового кодекса Республики Казахстан](#) устанавливает правовую основу для определения и использования минимальной зарплаты в Казахстане.

**Таблица 1. Динамика изменения  
минимальной заработной платы в  
Казахстане за 2000-2011 года**

<b>Дата</b>	<b>Размер минимальной зарплаты</b>
<b>с 01.01.2011</b>	<b>15 999</b>
<b>с 01.01.2010</b>	<b>14 952</b>
<b>с 01.07.2009</b>	<b>13 717</b>
<b>с 01.01.2009</b>	<b>13 470</b>

**Прожиточный минимум – необходимый минимальный денежный доход на одного человека, равный по величине стоимости минимальной потребительской корзины.**

- Закон Республики Казахстан от 16 ноября 1999 г. 474 - 1 "О прожиточном минимуме" устанавливает правовую основу для определения и использования прожиточного минимума в Казахстане.

## Таблица. Динамика изменения прожиточного минимума в Казахстане в 2010-2011 гг.

- Август- 17 335 - 2011г.
- Июль - 16 610 - 2011 г.
- Июнь - 16 851 - 2011 г.
- Декабрь - 13 728 – 2010 г.
- Ноябрь - 13 467 – 2010 г.
- Октябрь - 14 752 -2010 г.

# Стратегия регулирования рынка труда

1. Развивать труд. ресурсы и приспособлять их к структурным изменениям в экономике, для улучшения возможностей карьерного роста
2. Содействовать соц. равенству, путем повыш. способностей для занятости соц. уязвимых слоев населения
3. Стабилизировать занятость в период экон. спада и созд. условий для преодоления и достаточного предложения раб. силы на стадии экон. подъема