



Мичурина М.И.
Группа ЭЭ-204



ПРОЦЕССУАЛЬНЫЕ ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ

Мотивация

- Это процесс побуждения каждого сотрудника и всех членов коллектива к активной деятельности для удовлетворения своих потребностей и для достижения целей организации



Теории мотивации

- Возникли в процессе изучения вопроса, каким образом можно побудить человека достигать целей, не всегда совпадающих с его личными целями



Процессуальные теории мотивации

- Учитывают факторы в поведении человека





Теория справедливости

Дж. Стейси Адамс

1963 год



Теория справедливости

- Акцентирует внимание на восприятии людьми справедливости своего вознаграждения по сравнению с другими людьми



Теория справедливости

- Справедливость своего вознаграждения работники оценивают соответствием затрат (усилий) и результатов
- Справедливость устанавливается, когда соотношение между результатами и затратами у разных людей одинаково.





Теория ожидания

В.Врум

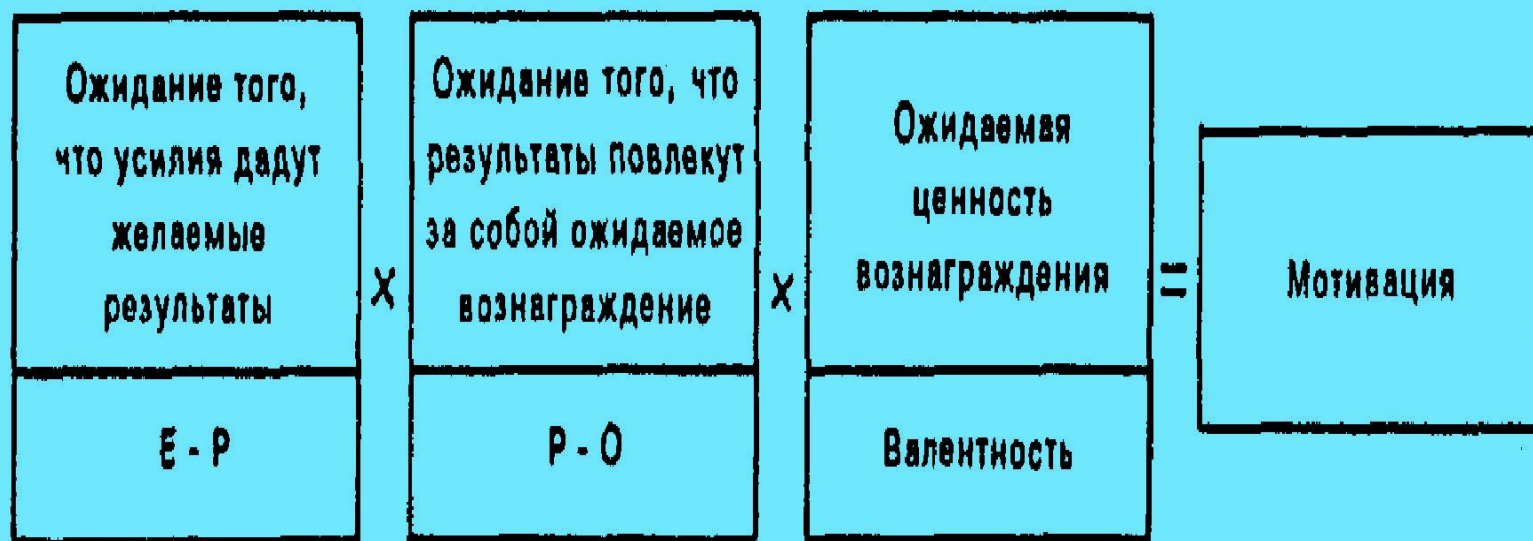




Теория ожидания

- Наличие активной потребности не является единственным необходимым условием мотивации человека на достижение определенной цели
 - При анализе мотивации теория ожидания подчеркивает важность трех взаимосвязей
- 

- 1) Затраты труда
- 2) Результативность
- 3) Валентность (ценность определенного вознаграждения)





Модель-теория Портера-Лоулера

Лайман Портер

Эдвард Лоулер

1968 год

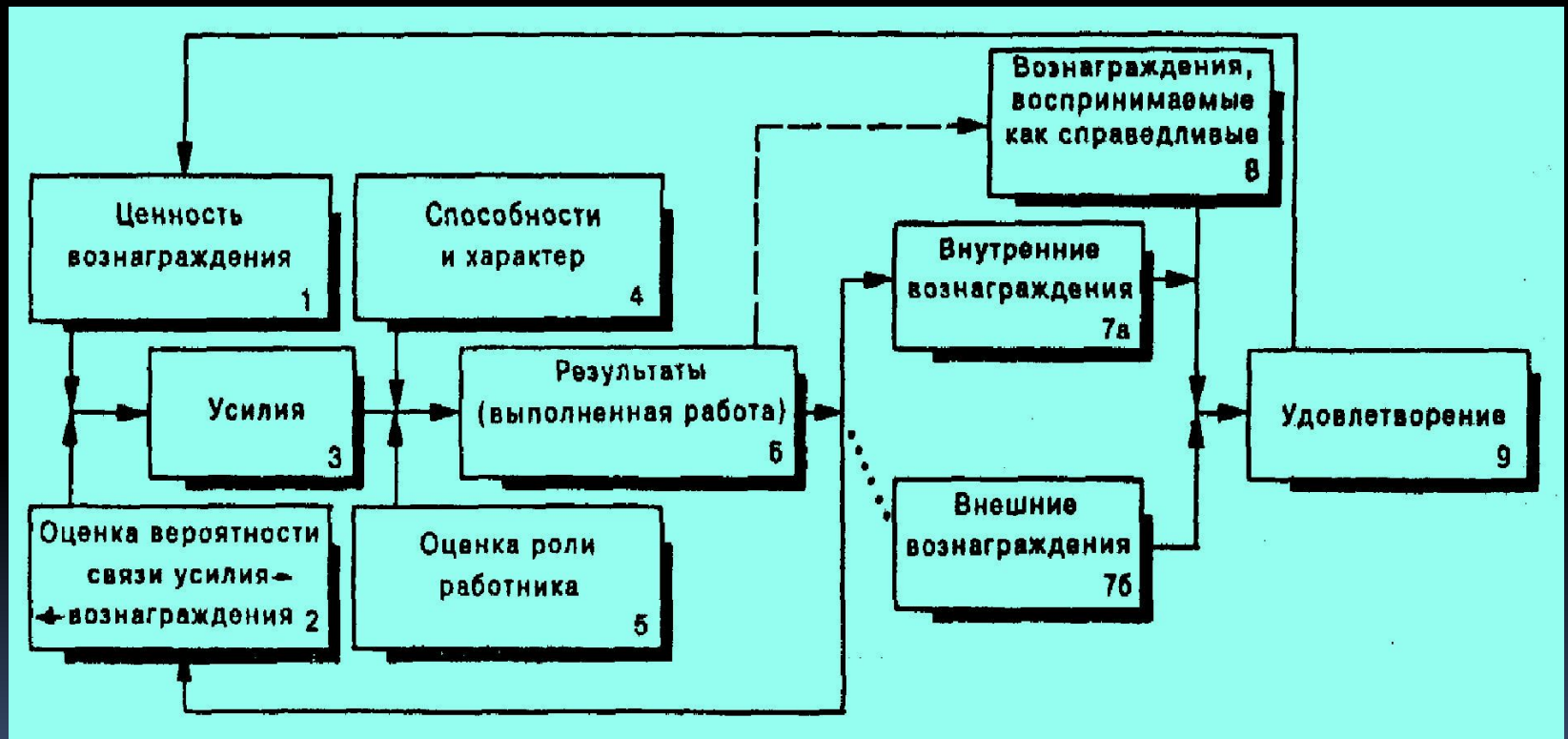




Модель Портера-Лоулера

- Комплексная модель мотивации, включающая элементы теории ожиданий и справедливости
- 

Модель Портера-Лоулера





Другие теории мотивации

- Теория «Х» и «Y» Д. МакГрегора – описывает типы и поведение руководителей организации

Теория «Х» и «У»

- В качестве поведенческой характеристики руководителя Д. МакГрегор выделил степень его контроля над подчиненными.
- Крайними полюсами этой характеристики являются автократичное и демократичное руководство.
- Автократичное руководство означает, что руководитель навязывает подчиненным свои решения и централизует полномочия.
- Демократичное руководство означает, что руководитель избегает навязывать свою волю подчиненным, включает их в процесс принятия решений и определения регламента работы.

Теория «Х» и «Y»

