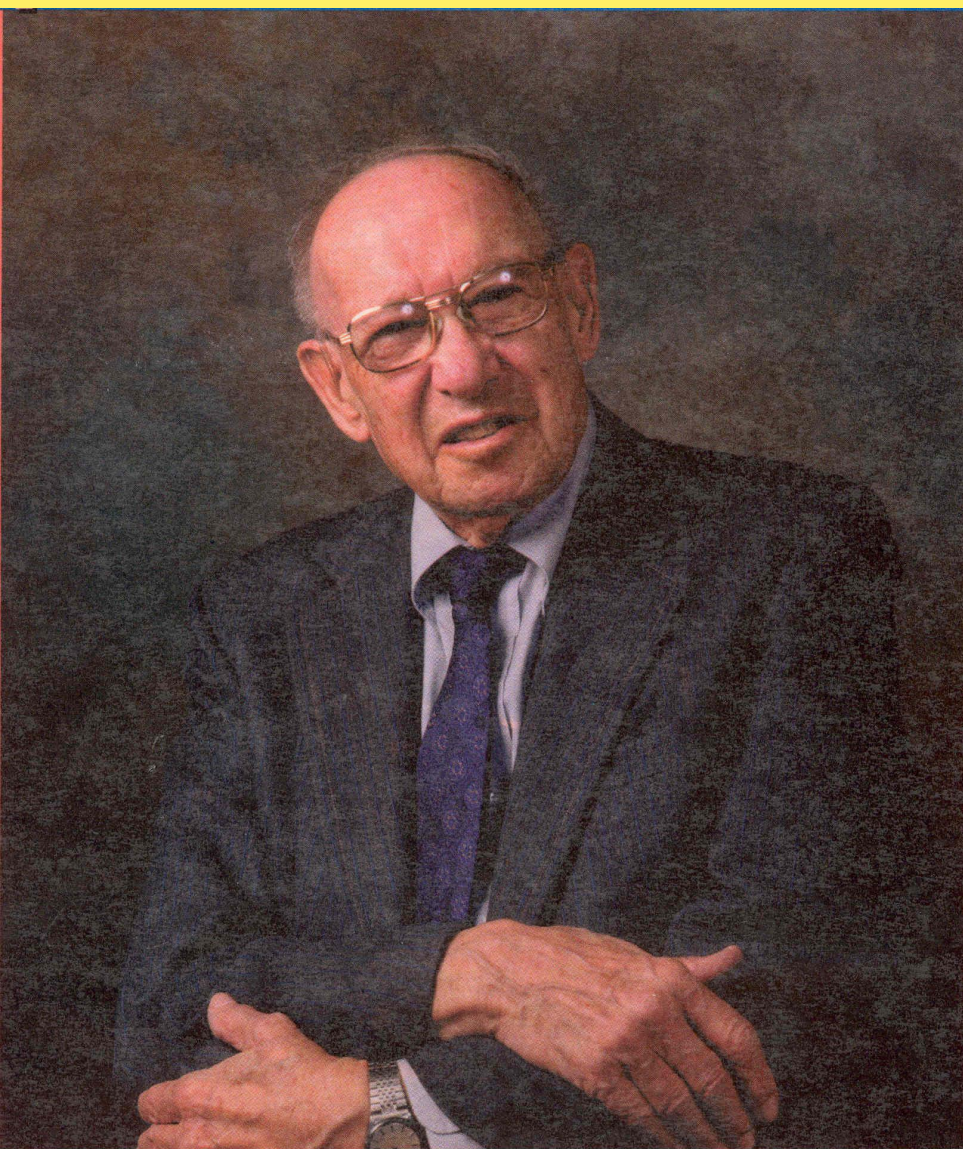




Принципы управления

Г. Эмермон





Гаррингтон Эмерсон
– сын бродячего
священника,
теоретик,
пропагандист,
публицист,
инженер-самоучка.





В книге «Двенадцать
принципов
производительности»
он сформулировал
принципы правильной
организации как труда
отдельного
исполнителя, так и
производственного
процесса предприятия



Главная идея Эмерсона:

to do...

истинная производительность
труда всегда дает
максимальные результаты
при минимальных усилиях.



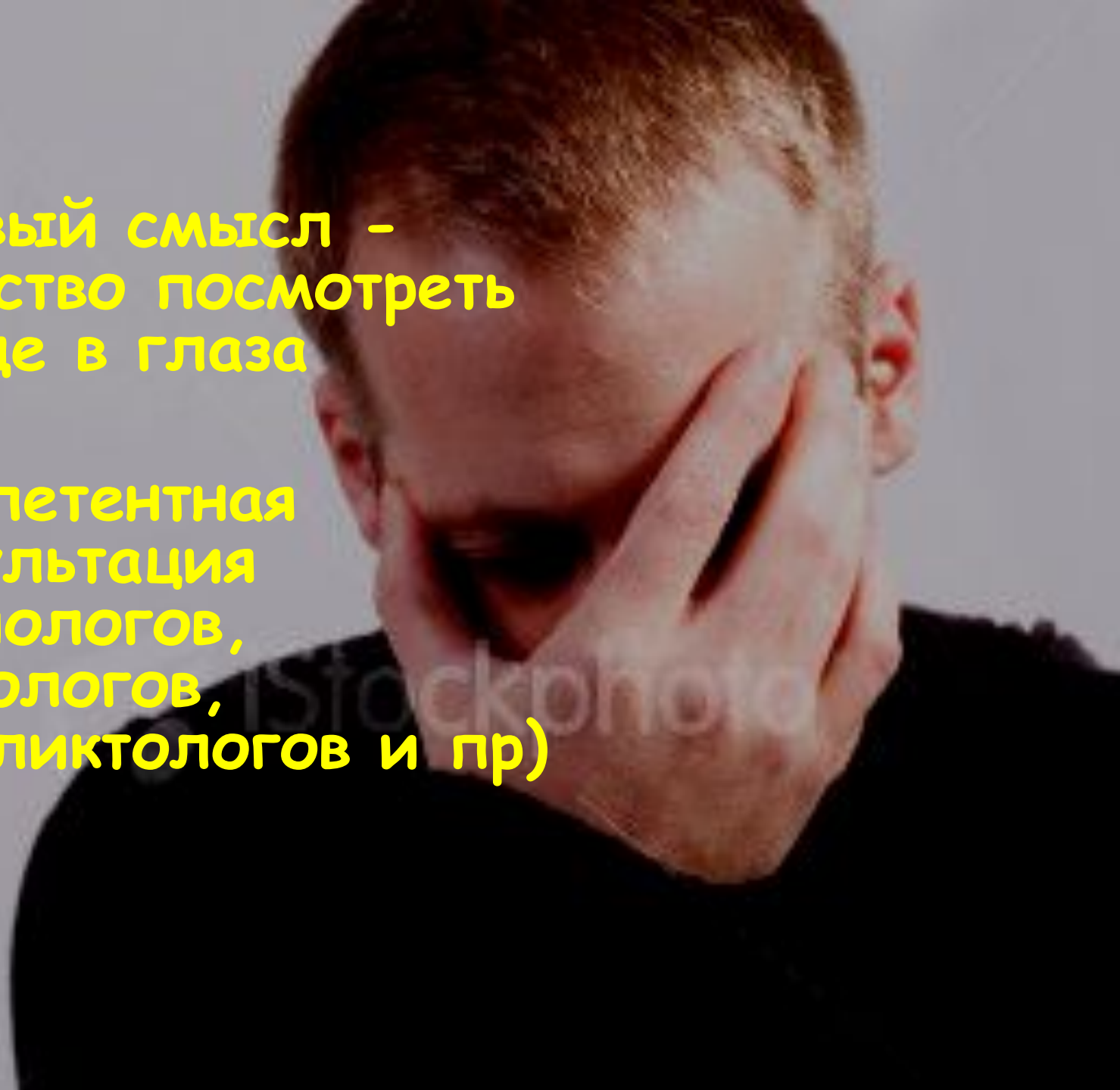
**Работать напряженно – значит
прилагать максимальные усилия.
Работать продуктивно –
значит прилагать усилия
минимальные.**

12 Принципов:

1. Четко поставленные цели производства и четко обозначенные задачи персонала.

2. Здравый смысл –
мужество посмотреть
правде в глаза

3. Компетентная
консультация
(социологов,
психологов,
конфликтологов и пр)



4. Дисциплина:
четкого
распределения
функций

5. Справедливое
отношение к
персоналу («лучше
работаешь —
лучше живешь»).



6. Обратная связь.

7. Порядок и планирование работы (диспетчирование).

8. Нормы и расписания (высокие результаты в труде связаны с сокращением усилий).

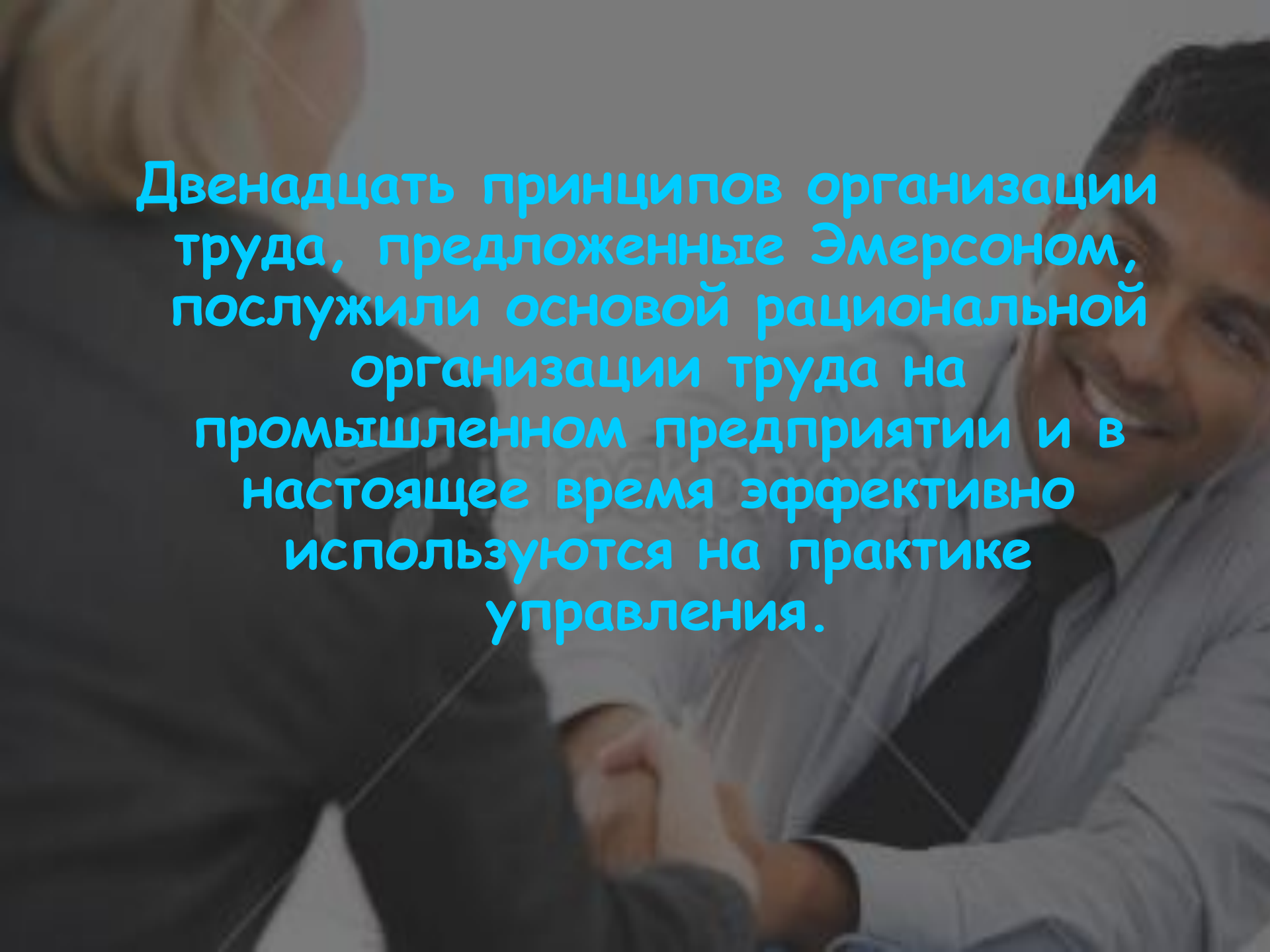
9. Нормализация условий.

10. Нормирование операций.

11. Письменные стандартные инструкции.

12. Вознаграждение за
производительность(учитывать
умение)



A background image showing two men in business attire shaking hands, with a semi-transparent dark overlay. The text is centered over this image.

Двенадцать принципов организации труда, предложенные Эмерсоном, послужили основой рациональной организации труда на промышленном предприятии и в настоящее время эффективно используются на практике управления.