

Курсовая работа
по дисциплине “Финансы и кредит”
на тему Пенсионный фонд РФ его назначение,
порядок образования и использования



Тема работы сегодня является актуальной как никогда, так как после 2003 года, который проходил под знаком пенсионной реформы, дающей по замыслу ее создателей возможность людям получать в будущем достойную пенсию, а экономике России дополнительный импульс к развитию. Не секрет, что пенсионная реформа лишь через 15-20 лет обеспечит нам пенсии, составляющие 35-40% от зарплаты. А по практике для достойной жизни их уровень должен быть не менее 60-70%.





Бюджетный Кодекс Российской Федерации включает в число государственных внебюджетных фондов Российской Федерации:

1

Пенсионный фонд Российской Федерации;

2

**Фонд социального страхования Российской
Федерации;**

3

**Федеральный фонд обязательного медицинского
страхования.**



Пенсионный фонд имеет огромное влияние на экономику страны, так как главной целью его является:

обеспечить заработанный человеком уровень жизненных благ путем перераспределения средств во времени и в пространстве – где бы человек ни жил, он своим трудом и прошлыми социальными отчислениями гарантирует себе определенный прожиточный уровень в будущем.



В ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПФ РФ ВХОДЯТ:



целевой сбор и аккумуляция страховых взносов, а также финансирование расходов в соответствии с назначением ПФ РФ;



организация работы по взысканию с работодателей и граждан, виновных в причинении вреда здоровью работников и других граждан, сумм государственных пенсий по инвалидности вследствие трудового увечья,



профессионального заболевания или по случаю потери кормильца;



капитализация средств ПФ РФ, а также привлечение в него добровольных взносов (в том числе валютных ценностей) физических и юридических лиц;



контроль с участием налоговых органов за своевременным и полным поступлением в ПФ РФ страховых взносов, а также за правильным и рациональным расходованием его средств;

межгосударственное и международное сотрудничество ПФ по вопросам, относящимся к компетенции ПФ РФ, участие в разработке и реализации в установленном законом порядке межгосударственных и международных договоров и соглашений по вопросам пенсий и пособий.



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ЯВЛЯЕТСЯ ВАЖНЫМ ЗВЕНОМ ФИНАНСОВОЙ СИСТЕМЫ ГОСУДАРСТВА, ПРИ ЭТОМ ОБЛАДАЯ РЯДОМ ОСОБЕННОСТЕЙ.

денежные средства фонда используются для финансирования государственных расходов, не включенных в бюджет;

фонд запланирован органами власти и управления, и имеет строгую целевую направленность;

формируется в основном за счет обязательных отчислений юридических и физических лиц;

страховые взносы в фонды и взаимоотношения, возникающие при их уплате, имеют налоговую природу, тарифы взносов устанавливаются государством и являются обязательными;

на отношения, связанные с исчислением, уплатой и взысканием взносов в фонд, распространено большинство норм и положений Налогового Кодекса РФ;



так

называемая **распределительная
система**

пенсионного обеспечения. Её суть в



чем:

взносы в пенсионный фонд, собираемые сейчас с работающего населения, идут на выплату пенсионерам. Такой механизм называют механизмом солидарности поколений, так как те, кто сегодня содержат пенсионеров, сами в старости окажутся на содержании следующего поколения. Неэффективность распределительной системы особенно ярко проявляется на фоне современной демографической ситуации в нашей стране и во всем мире в целом.



Помимо распределительной системы, современные пенсионные реформы предполагают создание, так называемых, накопительных пенсионных систем.



При такой системе взносы, аккумулирующиеся в пенсионной системе за счет платежей работника и его работодателя, не расходуются на выплаты сегодняшним пенсионерам, а накапливаются, инвестируются и приносят доход до тех пор пока плательщик не выходит на пенсию. Все сбережения плательщика и весь его инвестиционный доход, полученный на эти сбережения, являются его личной собственностью, которая и обеспечит выплаты



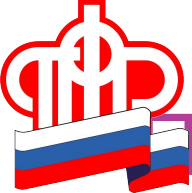


**Основные
принципы, по
которым все
большее число
стран переходит
с
распределитель
ной системы на
накопительную,
следующие:**

а) при накопительной пенсионной системе существует прямая связь между тем, сколько человек зарабатывал, и тем, какой будет размер его пенсии. Деньги на пенсионных счетах – собственность граждан, а не государства, поэтому надежность пенсионного

б) демографическая ситуация в мире сегодня такая, что на одного человека преклонного возраста постепенно приходится все меньшее число работающих.
в) накопительная система повышает норму

сбережений в стране, что очень важно для ускорения экономического роста, тем более что основной фактор, определяющий низкий уровень пенсий в Российской Федерации – состояние экономики и производительности труда



Пенсионная система проходила несколько этапов реформирования.

На современном этапе разработан комплекс приоритетных мероприятий на период до 2020 года, исходя из целевых ориентиров социальной политики на указанный период:

- ❖ уровень пенсионного обеспечения с учетом мер социальной поддержки начиная с 2010 г. не ниже прожиточного минимума пенсионера (ПМП);
- ❖ повышение среднего размера трудовых пенсий по старости к 2016–2020 гг. до величины, обеспечивающей не менее 2,5–3 ПМП;
- ❖ обеспечение индивидуальным коэффициентом замещения трудовой пенсии по старости не менее 40% заработка, на который начислялись страховые взносы.



Комплекс мероприятий по развитию российской пенсионной системы был разработан с учетом выделенных федеральным бюджетом финансовых ресурсов и нашел законодательное закрепление в Федеральных законах №212-ФЗ и №213-ФЗ, реализация которых началась с 2010 г.

В результате средний размер трудовой пенсии в целом по стране увеличился на 1014 руб. и составил 7334 руб., средний размер трудовой пенсии по старости – на 1090 руб. (7692 руб.), по инвалидности – на 354 руб. (4960 руб.), по случаю потери кормильца – на 675 руб. (4387 руб.). Особенно существенной прибавка оказалась для ветеранов Великой Отечественной войны и лиц старше 70 лет – 1700–1800 руб.

Прибавку свыше 1000 руб. получила почти половина российских пенсионеров.

При этом у четверти получателей трудовых пенсий рост доходов превысил 1500 руб.





В результате уже в текущем году средний размер трудовой пенсии повышен в 1,46 раза, а среднегодовой размер трудовой пенсии по старости достигнет 8 тыс. руб. (с учетом средней прибавки от валоризации свыше 1000 руб.)

Кроме того, принятые меры позволят не только поддерживать, но и постепенно повышать уровень материального обеспечения пенсионеров в долгосрочной перспективе. Так, уже в 2010 г. соотношение среднегодового размера трудовой пенсии по старости и ПМП составит почти 1,7 раза (против 1,3 раза в прошедшем), а коэффициент замещения трудовой пенсией по старости средней заработной платы в экономике практически достигнет 40%.

