

# ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ ВО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) УСЛОВИЯХ ТРУДА В БАЗОВЫХ ОТРАСЛЯХ ЭКОНОМИКИ

2012 г.

31,8 %



2011 г.

30,5 %



2010 г.

29 %



2009 г.

27,5 %



2008 г.

26,2 %



ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА – 33,4 %

НА ТРАНСПОРТЕ – 35,1 %

ДОБЫЧА ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ – 46,2 %

В ЭКОНОМИКЕ РОССИИ –  
**48,7 МЛН.** РАБОЧИХ МЕСТ,  
НА КОТОРЫХ ЗАНЯТО  
**71,7 МЛН.** РАБОТНИКОВ



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

# Численность пострадавших со смертельным исходом в Российской Федерации в 2008-2012 г.г. (по данным Роструда)

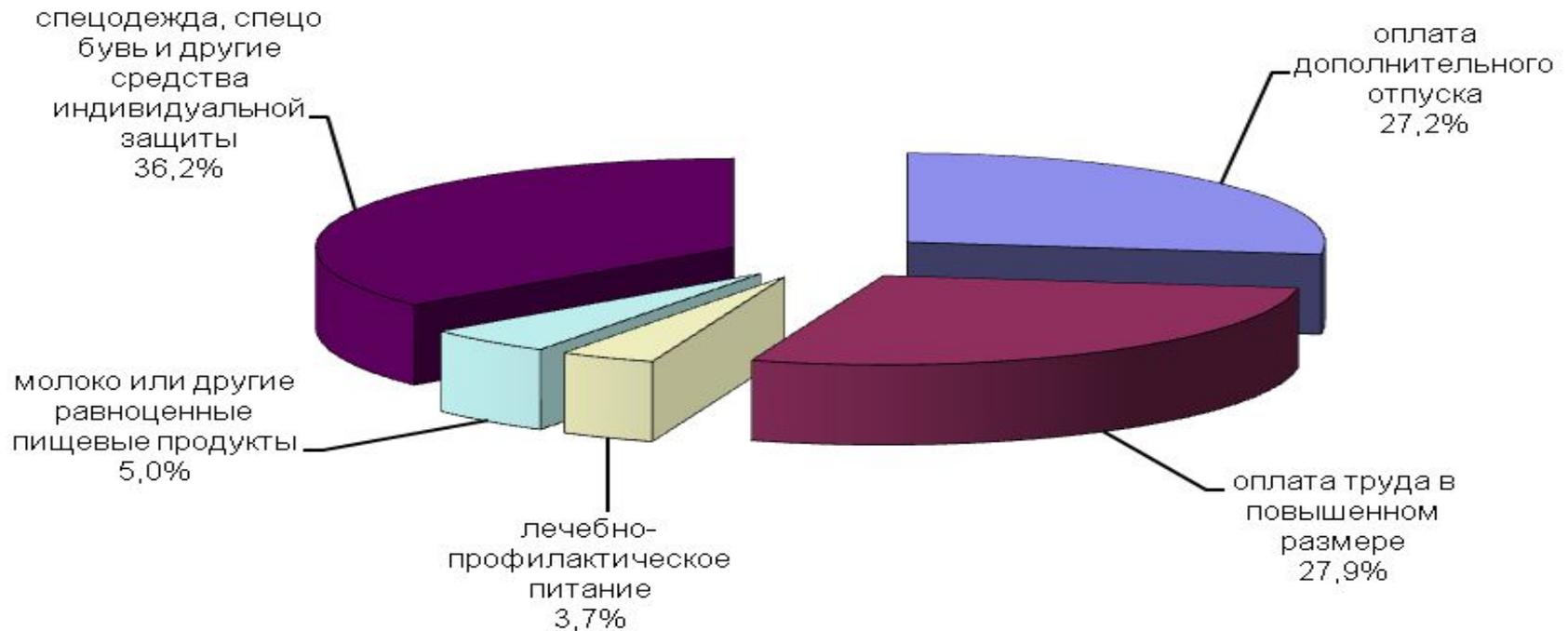


# ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ



# РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ТРУДА

## Структура расходов на компенсации и средства индивидуальной защиты в 2012 году (по данным Росстата)



**Всего на компенсации и средства индивидуальной защиты в 2012 г. работодателями израсходован 141 млрд. рублей.**

**Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (услуг).**

# ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОТЕРИ В 2012 ГОДУ, СВЯЗАННЫЕ С НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

## Потери работодателей

(включая потери вследствие производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предоставления дополнительного отпуска и сокращенной продолжительности рабочей недели)

**956**

млрд. рублей

**2,1** %

от ВВП

**1,94**

трлн. рублей

**4,3** %

от ВВП

## Суммарные экономические потери

(включая выплаты пособий и страховые выплаты по обязательному социальному страхованию, выплаты досрочных пенсий, расходы работодателей на компенсации и средства индивидуальной защиты)



# УРОВЕНЬ ВНЕДРЕНИЯ СУБЪЕКТАМИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ТИПОВЫХ ПРОГРАММ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА



- Субъекты РФ, реализующие Программы, соответствующие Типовой программе улучшения труда (64 субъекта)
- Субъекты, в которых отсутствуют действующие Программы (13 субъектов)
- Субъекты, в которых действующие Программы не соответствуют типовой (6 субъектов)

# ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПРОГРАММЫ

- ✓ Государственная программа Российской Федерации «Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности на период до 2020 года» с включенными в нее подпрограммами «Металлургия», «Легкая промышленность», «Лесная промышленность»
- ✓ Государственная программа Российской Федерации «Развитие авиационной промышленности на 2013 - 2025 годы»
- ✓ Долгосрочную программу развития угольной промышленности на период до 2030 года
- ✓ Государственная программа «Содействие занятости населения» на 2013 – 2017 годы

Следует отметить, что большинство программных мероприятий, реализуемых на федеральном уровне ориентировано на улучшение условий труда в отдельных видах экономической деятельности и не может быть применено к экономике в целом.

# РАТИФИКАЦИЯ КОНВЕНЦИЙ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА



International Labour Office

- Конвенция N 155 Международной организации труда «О безопасности и гигиене труда и производственной среде»
- Конвенция Международной организации труда № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда»
- Конвенция Международной Организации Труда № 174 «О предотвращении крупных промышленных аварий»
- Конвенция Международной Организации Труда № 176 «О безопасности и гигиене труда на шахтах»

Ратифицирован ряд статей Европейской социальной хартии



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

# ОХРАНА ТРУДА ЗА РУБЕЖОМ

**Механизм управления охраной труда в странах Европейского Союза**  
базируется на управлении профессиональными рисками, результаты которого влияют на изменение величины страховых взносов (чем меньше риск, тем меньше размер страхового тарифа)

**Оценка условий труда**

**Управление условиями труда**

## Европейские нормативные правовые акты

*Закон Соединенного Королевства 1974 года «О здоровье и безопасности на работе»*

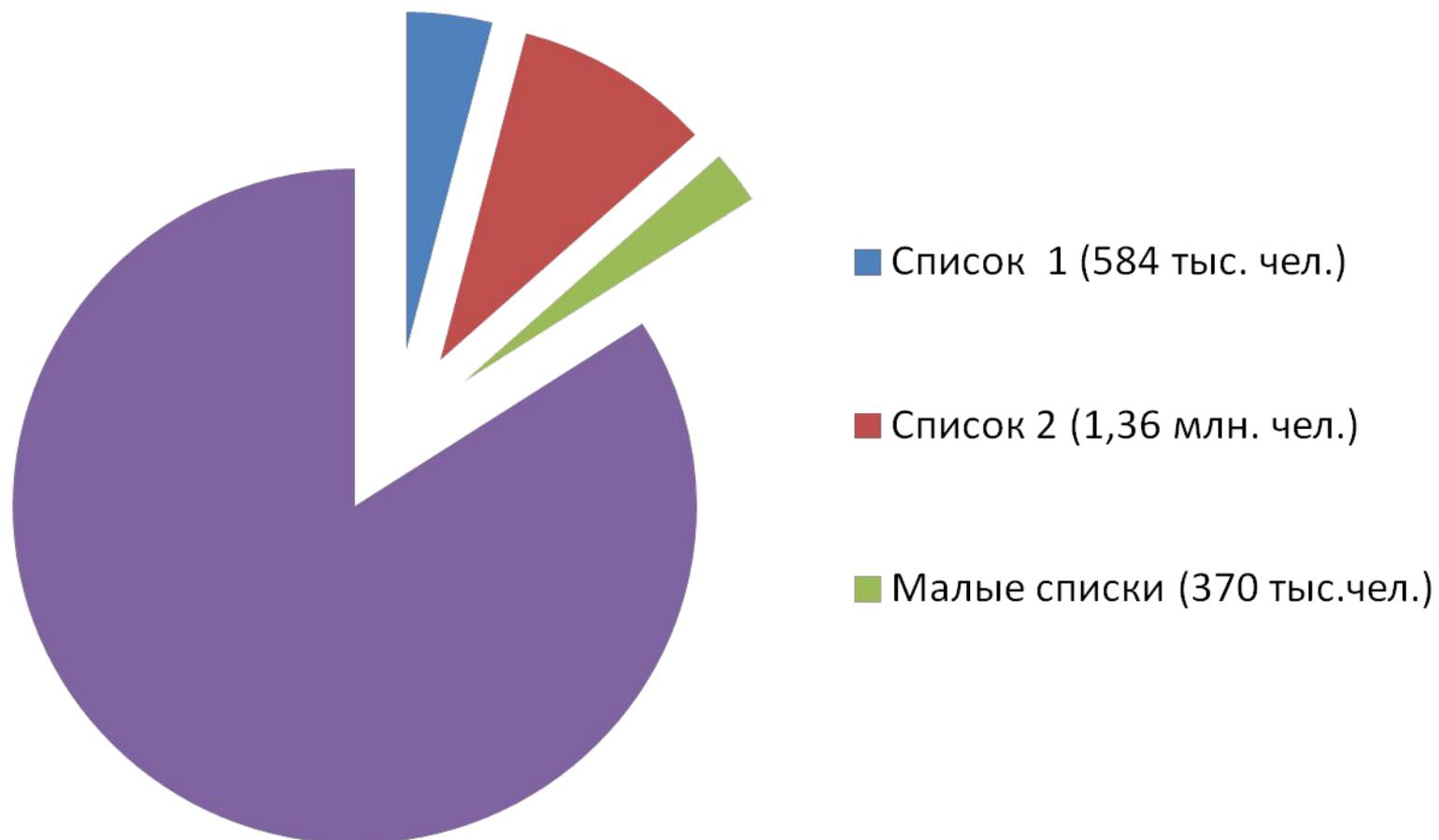
*Рамочная Европейская Директива 89/391/ЕЕС 1989 года*

*Закон об условиях труда 1998 года (Голландия)*

*Трудовой Кодекс Польши*

**Затруднительно применение зарубежного опыта напрямую в части управления профессиональными рисками в условиях действующего законодательства, так как в фокусе зарубежных подходов в данной сфере – постоянный процесс мониторинга и оценки с целью устранения рисков, а не получение конкретных результатов для дальнейшего решения вопросов компенсаций, досрочных пенсий и пр.**

## ДОСРОЧНОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ



## ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ ПРЕДУСМОТРЕНЫ ТРИ ПРОЦЕДУРЫ ИССЛЕДОВАНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

стация рабочих  
мест

сударственная  
экспертиза  
словий труда

пециальная о  
условий  
труда

**ТРЕБУЕТСЯ УНИФИКАЦИЯ И ОБЪЕДИНЕНИЕ В  
ЦЕЛЯХ:**

✓ **ИСКЛЮЧЕНИЯ ПОВТОРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ РАБОЧЕГО МЕСТА  
РАБОТНИКА**

✓ **РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ КАК В ЦЕЛЯХ  
УПЛАТЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ В ПФР, ТАК И В ЦЕЛЯХ  
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНЫХ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ В ПРОЦЕССЕ  
ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ РАБОТНИКОМ ЕГО ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

# ЭТАПЫ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

- Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса
- Исследование (испытание) и измерение идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса
- Отнесение условий труда на рабочих местах к классам (подклассам) условий труда по степени вредности или опасности по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса
- Оформление результатов специальной оценки условий труда



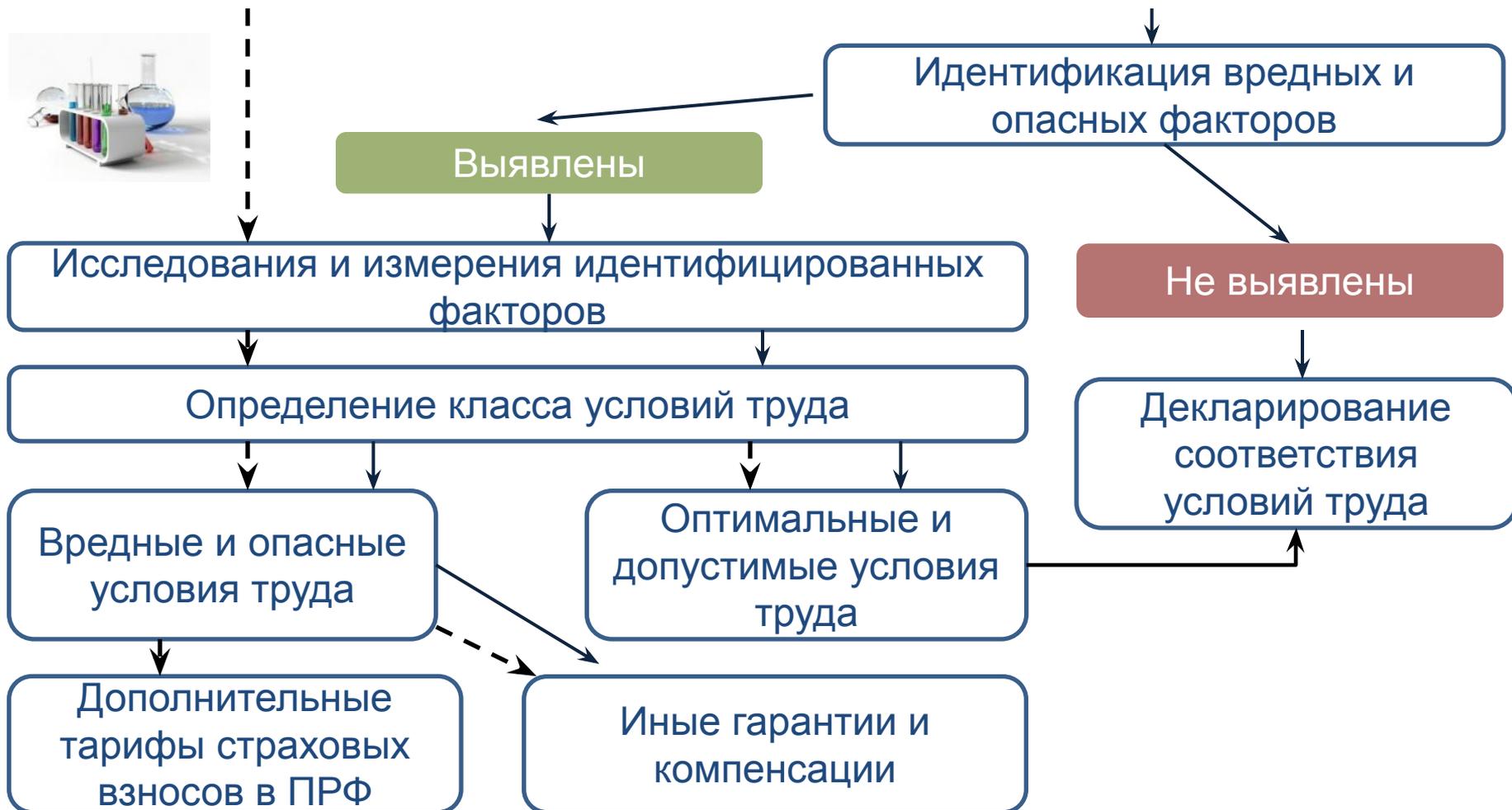
# ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ ВО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) УСЛОВИЯХ ТРУДА

- **ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗАЩИТЫ ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ РАБОТНИКАМ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ПУТЕМ ЗАКРЕПЛЕНИЯ ИХ МИНИМАЛЬНЫХ ОБЪЕМОВ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ**
- **ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗАЩИТЫ ПРАВ РАБОТНИКОВ ЗА СЧЕТ АКТИВИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ В РАМКАХ ОТРАСЛЕВЫХ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ**
- **ПОПРАВКИ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРЕДУСМАТРИВАЮТ ВОЗМОЖНОСТЬ МОНЕТИЗАЦИИ ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ ГАРАНТИЙ И, КАК СЛЕДСТВИЕ, РОСТ РЕАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

# ПРОЦЕДУРА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Рабочие места сотрудников,  
профессии которых  
предусмотрены Списками № 1 и

Рабочие места сотрудников,  
профессии которых не предусмотрены  
Списками № 1 и № 2, 1974 года



# ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТАРИФЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ПЛАТЕЛЬЩИКОВ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

Если специальная оценка условий труда не проводилась:

По результатам специальной оценки условий труда:

**2014 год**

По «списку 1»  
(виды работ, указанные в пп. 1 п. 1 ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ):

**6,0 %**

По «списку 2» и «малым спискам»  
(виды работ, указанные в пп. 2-18 п. 1 ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ):

**4,0 %**

КЛАСС УСЛОВИЙ ТРУДА		ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ТАРИФ СТРАХОВОГО ВЗНОСА
опасный	4	8,0%
	3.4	7,0%
вредный	3.3	6,0%
	3.2	4,0%
	3.1	2,0%
допустимый	2	0,0%
оптимальны	1	0,0%

**ОБЪЕМ ВЗНОСОВ В ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИИ**

**50,8  
МЛРД. РУБЛЕЙ**

**53,1  
МЛРД. РУБЛЕЙ**



# ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТАРИФЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ПЛАТЕЛЬЩИКОВ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

Если специальная оценка условий труда не проводилась:

По результатам специальной оценки условий труда:

**2015 год**

По «списку 1»  
(виды работ, указанные в пп. 1 п. 1 ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ):

**9,0 %**

По «списку 2» и «малым спискам»  
(виды работ, указанные в пп. 2-18 п. 1 ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ):

**6,0 %**

КЛАСС УСЛОВИЙ ТРУДА		ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ТАРИФ СТРАХОВОГО ВЗНОСА
опасный	4	8,0%
	3.4	7,0%
вредный	3.3	6,0%
	3.2	4,0%
	3.1	2,0%
допустимый	2	0,0%
оптимальны	1	0,0%

## ОБЪЕМ ВЗНОСОВ В ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИИ

**80,5**  
**МЛРД. РУБЛЕЙ**

**59,1**  
**МЛРД. РУБЛЕЙ**



## ВАЖНЕЙШИЕ ЗАДАЧИ МИНТРУДА РОССИИ НА 2014 ГОД

Обеспечение принятия проектов постановлений Правительства Российской Федерации и принятие приказов Минтруда России, необходимых для реализации проектов федеральных законов «О специальной оценке условий труда» и «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», которыми будут определены:

- ✓ методика проведения специальной оценки условий труда с Классификатором вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса
- ✓ порядок аттестации экспертов на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, создания центральной и межрегиональных аттестационных комиссий
- ✓ порядок проведения государственной экспертизы условий труда и перечень представляемых на экспертизу документации и материалов
- ✓ порядок оформления и форма декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда
- ✓ перечень видов деятельности и организаций, в которых специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей
- ✓ методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении эффективных средств индивидуальной защиты

# Основные задачи органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации на 2014 год

- Обеспечение принятия и реализации региональных программ улучшения условий и охраны труда
- Внедрение государственной экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда и приведение процедуры и перечня документов государственной экспертизы условий труда в соответствие с «Порядком проведения государственной экспертизы условий труда и перечнем документации и материалов, представляемых на государственную экспертизу условий труда», утвержденным приказом Минтруда России

