

МОДЕЛЬ РЫНКА РАБОЧЕЙ СИЛЫ



Выполнила: студентка 205-с группы
Гаспарян Наре

Проверила: к.э.н., доцент Мендель
А.В.

Рынок рабочей силы - это рыночная подсистема экономических отношений, в которой взаимодействуют собственники основных факторов производства – средств производства, земли и рабочей силы, формируя объем, структуру и соотношение предложения рабочих мест и рабочей силы, спрос на рабочую силу

На рынке труда получает оценку стоимость рабочей силы, определяются условия ее найма, в том числе величина заработной платы, возможность получения образования, профессионального роста, гарантии занятости и т.д.

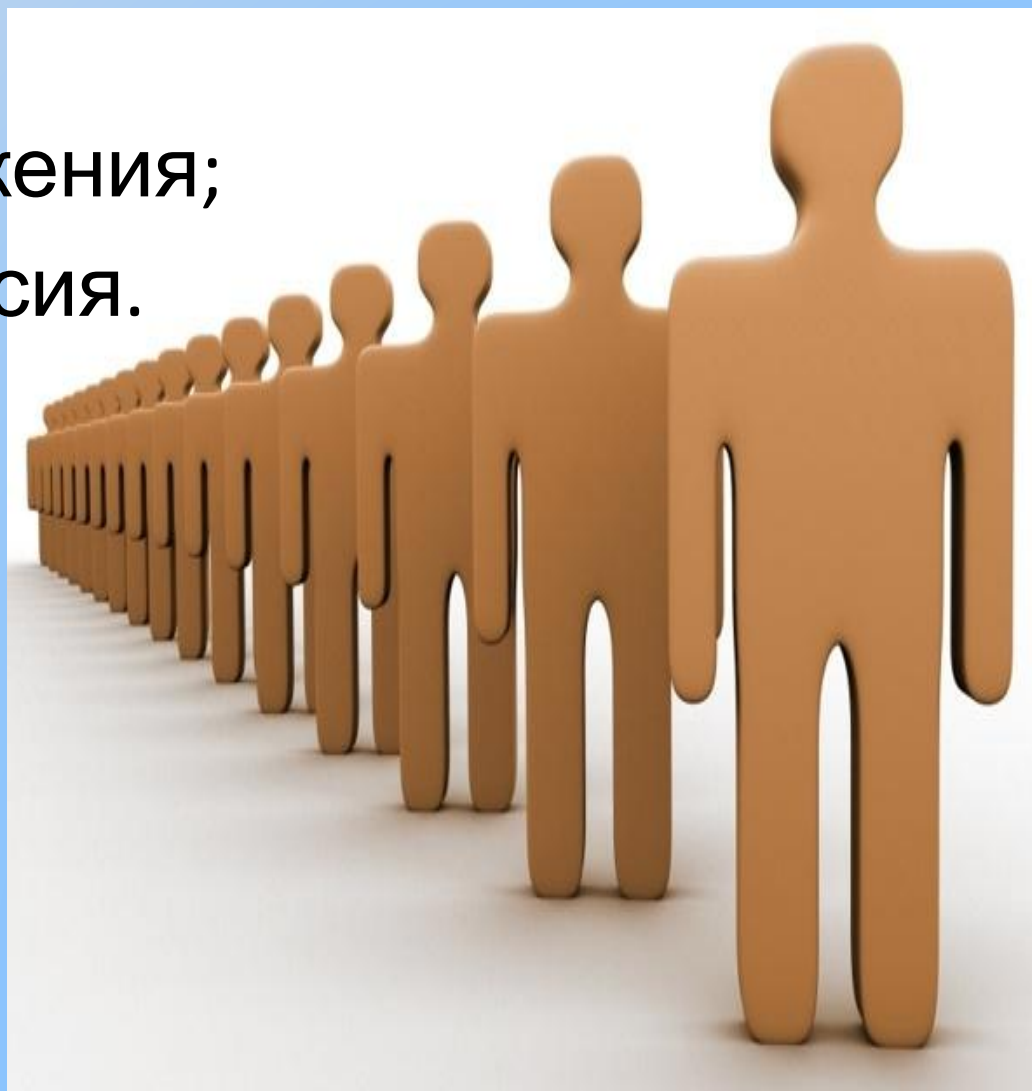


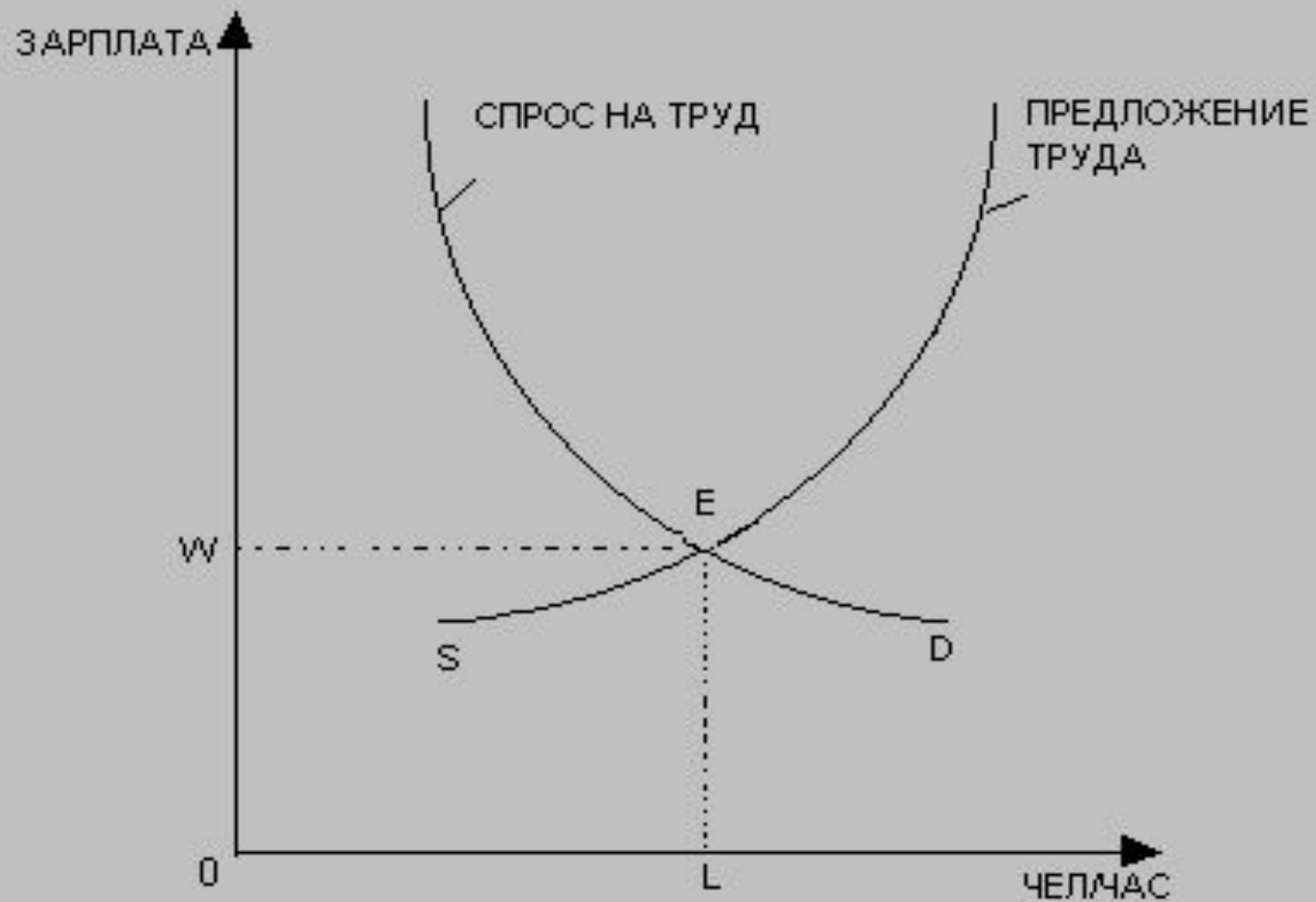
Рынок рабочей силы выполняет следующие функции:

- Он является инструментом согласования экономических интересов субъектов трудовых отношений;
- Он является составной частью механизма формирования и изменения пропорций общественного воспроизводства, обеспечивающих пропорциональность распределения рабочей силы в соответствии со структурой общественных потребностей и развитием технического базиса производства;
- Он воздействует на условия реализации личного трудового потенциала, развития инициативы и предприимчивости;
- Он способствует эффективной занятости.

Рынок рабочей силы описывается с помощью трех зависимостей:

- Функции спроса;
- Функции предложения;
- Условия равновесия.





E - точка равновесия

L - равновесная зарплата

W - равновесное кол-во чел/часов

Вывод по графику:

- 1) С ростом реальной зарплаты спрос на рабочую силу падает;
- 2) Предложение рабочей силы также является функцией реальной заработной платы.

Соответственно: Чем больше реальная заработная плата, тем больше предложение рабочей силы.

Полный спрос и предложение рабочей силы на рынке труда

