

Международная организация труда (МОТ)



Выполнила: студентка 311 группы
Куц Виктория Владимировна



Международная организация труда (International Labour Organization, ILO, русск. МОТ) объявила 28 апреля Всемирным днем охраны труда (World Day for Safety and Health at Work) для того, чтобы привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению ежегодной смертности на рабочем месте. Впервые этот день был отмечен в 2003 году.

Международная организация труда —
специализированное учреждение ООН,
международная организация, занимающаяся
вопросами регулирования трудовых
отношений. На 2012 год участниками МОТ
являются 185 государств.



Государства — члены МОТ

- Австралия • Австрия • Азербайджан • Албания • Алжир • Ангола • Антигуа и Барбуда • Аргентина • Армения • Афганистан • Багамские Острова • Бангладеш • Барбадос • Бахрейн • Беларусь • Белиз • Бельгия • Бенин • Болгария • Боливия • Босния и Герцеговина • Ботсвана • Бразилия • Буркина-Фасо • Бурунди • Бывшая Югославская Республика Македония • Венгрия • Венесуэла • Вьетнам • Габон • Гаити • Гайана • Гамбия • Гана • Гватемала • Гвинея • Гвинея-Бисау • Германия • Гондурас • Гренада • Греция • Грузия • Дания • Джибути • Доминика • Доминиканская Республика • Египет • Заир • Замбия • Зимбабве • Израиль • Индия • Индонезия • Иордания • Ирак • Исламская Республика Иран • Ирландия • Исландия • Испания • Италия • Йемен • Кабо-Верде • Казахстан • Камбоджа • Камерун • Канада • Катар • Кения • Кипр • Кирибати • Китай • Колумбия • Коморские Острова • Конго • Корея, Республика • Коста-Рика • Кот-д'Ивуар • Куба • Кувейт • Кыргызстан • Лаосская Народно-демократическая Республика • Латвия • Лесото • Либерия • Ливан • Ливийская Арабская Джамахирия • Литва • Люксембург • Маврикий • Мавритания • Мадагаскар • Малави • Малайзия • Мали • Мальта • Марокко • Мексика • Мозамбик • Молдова, Республика • Монголия • Мьянма • Намибия • Непал • Нигер • Нигерия • Нидерланды • Никарагуа • Новая Зеландия • Норвегия • Объединенные Арабские Эмираты • Оман • Пакистан • Панама • Папуа-Новая Гвинея • Парагвай • Перу • Польша • Португалия • Российская Федерация • Руанда • Румыния • Сальвадор • Сан-Марино • Сан-Томе и Принсипи • Саудовская Аравия • Свазиленд • Сейшельские Острова • Сенегал • Сент-Винсент и Гренадины • Сент-Кристофер и Невис • Сент-Люсия • Сингапур • Сирийская Арабская Республика • Словакия • Словения • Соединенное Королевство • Соединенные Штаты Америки • Соломоновы Острова • Сомали • Судан • Суринам • Сьерра-Леоне • Таджикистан • Таиланд • Танзания, Объединенная Республика • Того • Тринидад и Тобаго • Тунис • Туркменистан • Турция • Уганда • Узбекистан • Украина • Уругвай • Фиджи • Филиппины • Финляндия • Франция • Хорватия • Центрально-африканская Республика • Чад • Чешская Республика • Чили • Швейцария • Швеция • Шри-Ланка • Эквадор • Экваториальная Гвинея • Эритрея • Эстония • Эфиопия • Югославия • Южно-Африканская Республика • Ямайка • Япония

Генеральные директора МОТ

Период	Генеральный директор МОТ	Примечание
Ноябрь 1919 — 7 мая 1932	<u>Альбер Тома</u>	<u>Франция</u>
Июль 1932 — июнь 1938	Гарольд Батлер	Великобритания
Июнь 1939 — июль 1941	Джон Уайнант	США
Июль 1941 — июнь 1948	Эдвард Филэн	Ирландия
Июнь 1948 — май 1970	Дэвид Морс	США
1 июня 1970— 9 октября 1973	Уилфред Дженкс	Великобритания
9 октября 1973 — 27 февраля 1989	Франсис Бланшар	Франция
27 февраля 1989 — 4 марта 1999	Мишель Хансенн	Бельгия
4 марта 1999 — 1 октября 2012	Хуан Сомавия	Чили
1 октября 2012 — настоящее время	Гай Райдер	Великобритания

С 1920 года штаб-квартира
Организации — Международного бюро
труда, находится в Женеве. В
Москве находится офис Субрегионального
бюро для стран Восточной
Европы и Центральной Азии



История создания, развития и задачи МОТ

Международная организация труда была создана в 1919 году на основании Версальского мирного договора в качестве структурного подразделения Лиги Наций. Она была основана по инициативе и при активном участии западной социал-демократии. Устав МОТ был разработан Комиссией по труду мирной конференции и стал частью XIII Версальского договора^[1].

Первый генеральный директор и один из основных инициаторов создания — французский политический деятель Альбер Тома. В настоящее время генеральным директором является Гай Райдер. В 1934 году членами МОТ стали США и СССР. В 1940 году в связи со Второй мировой войной штаб-квартира МОТ временно переносится в Монреаль, Канада. Благодаря этому была сохранена непрерывность деятельности Организации.

В 1940 году СССР приостановил свое членство в МОТ, возобновил в 1954 году. С этого времени членами МОТ стали Белоруссия и Украина^[1].

В 1944 году Международная конференция труда в Филадельфии определила задачи МОТ в послевоенное время. На ней была принята Филадельфийская декларация, определявшая эти задачи. Декларация стала приложением и составной частью Устава МОТ. Правительство СССР не приняло приглашения МОТ на участие в конференции. В 1945 году МОТ возвратилась в Женеву.

Причины образования МОТ

Политическая причина

Первым поводом для создания МОТ послужили революции в России и ряде других Европейских стран. В целях разрешения возникающих в обществе противоречий взрывным, насильственным, революционным путем организаторы МОТ решили создать международную организацию, призванную всемирно содействовать социальному прогрессу, установлению и поддержанию социального мира между различными слоями общества, способствовать разрешению возникающих социальных проблем эволюционным мирным путем^[1].

Социальная причина

Тяжелыми и неприемлемыми были условия труда и жизни трудящихся. Они подвергались жестокой эксплуатации, их социальная защита практически отсутствовала. Социальное развитие значительно отставало от экономического, что тормозило развитие общества^[2].

Экономическая причина

Стремление отдельных стран к улучшению положения трудящихся вызывало увеличение затрат, рост себестоимости продукции, что затрудняло конкурентную борьбу и требовало решения социальных проблем в большинстве стран^[3]. В Преамбуле отмечается, что «непредоставление какой-либо страной трудящимся человеческих условий труда является препятствием для других народов, желающих улучшить положение трудящихся в своих странах»^[3].

Структура МОТ и её основополагающие документы

Отличительная черта МОТ — её трехсторонняя структура, в рамках которой осуществляются переговоры между правительствами, организациями трудящихся и предпринимателей. Делегаты этих трех групп представлены и совещаются на равных основаниях на всех уровнях Организации^[1].

Высшим органом МОТ является Международная конференция труда, на которой принимаются все акты МОТ. Делегатами Международной конференции являются по два представителя от правительства и по одному, соответственно, от наиболее представительных организаций работников и работодателей каждого государства-участника. МОТ принимает Конвенции и Рекомендации, посвященные вопросам труда. Конвенции подлежат ратификации странами-участницами и являются международными договорами, обязательными для исполнения в случае ратификации. Рекомендации не являются юридически обязательными актами. Даже в том случае, если государство не ратифицировало ту или иную конвенцию, оно несет обязательства в силу факта членства в МОТ и присоединения к его уставу по четырём основополагающим принципам в сфере труда, закрепленным в Декларации МОТ 1998 года. Это принципы свободы объединения и права на ведение коллективных переговоров; запрета дискриминации в трудовых отношениях; искоренения принудительного труда; и запрета детского труда. Указанным четырём принципам посвящены также восемь Конвенций МОТ (соответственно — Конвенции № 87 и 98; 100 и 111; 29 и 105; 138 и 182), называемые фундаментальными. Указанные Конвенции ратифицированы подавляющим большинством государств мира и за их исполнением МОТ наблюдает особенно внимательно.

МОТ не может принуждать к исполнению даже ратифицированных Конвенций. Тем не менее, существуют механизмы контроля МОТ за исполнением Конвенций и Рекомендаций, основная суть которых заключается в исследовании обстоятельств предполагаемых нарушений трудовых прав и придание им международной огласки в случае длительного игнорирования замечаний МОТ государством-участником. Этот контроль осуществляется Комитетом экспертов МОТ по применению Конвенций и Рекомендаций, Комитетом Административного Совета по свободе объединения и Комитетом Конференции по применению Конвенций и Рекомендаций.



Международная организация труда (МОТ) была создана в Париже 13-й статьей Версальского договора в 1919 г.

В качестве автономной организации при Лиге Наций МОТ ставила своей целью улучшение условий труда, повышение жизненного уровня, обеспечение экономической и социальной стабильности во всем мире.



Первые конвенции, часто именуемые Великой хартией рабочего класса, касались девяти пунктов, среди которых были право на справедливую оплату труда, 8-часовой рабочий день или 40-часовую рабочую неделю, равную оплату за равный труд мужчинам и женщинам, запрещение детского труда. В последующих конвенциях МОТ призывала к запрещению принудительного труда и дискриминации при трудоустройстве, к определению социальных гарантий, установлению минимального уровня зарплаты и норм техники безопасности, защите прав рабочих-иммигрантов.



International Labour Organization



Нормы МОТ

Существует более 70 Конвенций и Рекомендаций МОТ по безопасности и гигиене труда. Многие другие затрагивают вопросы, также напрямую связанные с этой тематикой, например, об инспекции труда, свободе объединения, коллективных переговорах, равенстве женщин, детском труде. Кроме того, МОТ опубликовала более 30 практических руководств по безопасности и гигиене труда.

Создавать и поддерживать культуру безопасности и гигиены труда

Понятие культуры охраны труда включает управленческие системы и практику, поведение трудящихся на рабочем месте, все те принципы, отношения и правила, которые способствуют созданию безопасной и здоровой производственной окружающей среды, где люди могут работать производительно и качественно. Конвенция МОТ о безопасности и гигиене труда 1981 года (№ 155) служит необходимой основой для культуры безопасности и гигиены в труде.





Нет ничего более ценного, чем жизнь. Нет ничего более очевидного и неопровержимого для человечества, чем право на жизнь. Большая часть населения мира проводит более трети сознательной жизни на рабочем месте, внося свой вклад в развитие общества.

Право на наивысшие достижимые стандарты здоровья считается общепризнанным, без них человек не может работать и приносить пользу обществу, а также достичь собственного благополучия. Если жизнь на рабочем месте подвергается опасности, то пропадает основа для производительной занятости и социально-экономического развития. Право работников на охрану их здоровья и жизни на рабочем месте входит в компетенцию не только трудового права, но и считается одним из основных прав человека.

Проблемы реальной защиты прав человека

Проблемы реальной защиты прав человека сводятся к одной из главных проблем - отсутствия оперативной, а зачастую и полное отсутствие информации о правонарушении. Иногда эта проблема принимает и несколько другой характер, когда правонарушителями являются государственные служащие, на которых в принципе и пожаловаться некому. Ещё одной из главных проблем является нежелание у правительства, что-либо делать в отношении защиты этих прав, в некоторых случаях это выражено в принятии закона, без какого либо интереса к его дальнейшему существованию.

Самым болезненным правом является право на труд. Организация труда в государстве, а тем более в содружестве или в другом объединении государств, не сможет быть на высоком уровне, пока не будет существовать общая модель распределения труда в государстве. Проблема, например в Украине, состоит в том, что большинство граждан заняты перепродажей продукции или услуг, и очень малая часть производством. Таким образом, если стоимость импортируемой в страну продукции или услуг будет превосходить стоимость экспорта - будет расти дефицит внутренних финансов, что медленно приводит к уменьшению потенциала производства и к сокращению рабочих мест. Переходом предприятий на частную форму собственности, государство выразила своё нежелание заниматься проблемами организации труда в государстве. И в место того, чтобы проблемы организации труда поставить на первое место, пока не появится баланс импорт-экспорта, правительство занялось проблемами пенсионеров, инвалидов, чернобыльцев, и всем другим, что увеличивает бюджет, а глядя на нехватку финансов парламент начал пересмотр законов налогообложения, и ввода дополнительных налогов, забывая при этом что уровень прибыли внутригосударственных предприятий может повыситься только при условии роста разницы потенциалов импорта и экспорта.



К основным правам, которыми обладают работники и их представители в области охраны труда, относятся следующие:

- право участвовать в управлении и руководством мерами по охране труда на рабочем месте, включая право на создание организаций и избрание своих представителей в комитеты по охране труда, а также право на получение соответствующей подготовки и информации о присутствующих на рабочем месте опасностях, рисках и мерах их предотвращения;
- право на защиту от увольнения и неправомерных действий по причине их участия в осуществлении вышеупомянутых мер;
- право отказаться от работы и не выполнять требование вернуться в случае возникновения неминуемой и серьезной угрозы для их здоровья и жизни, а также право на защиту от неправомерных действий, последовавших после такого отказа от работы;
- право работников участвовать в принятии решений и иметь своих представителей на всех соответствующих уровнях.



Каждое право подразумевает и наличие определенных обязанностей, поэтому работники обязаны:

- соблюдать порядок и правила охраны труда, в том числе использовать средства индивидуальной защиты;
- проходить обучение по вопросам охраны труда и участвовать в соответствующей информационно-разъяснительной работе;
- сотрудничать со своими работодателями в том, что касается мер по охране труда;
- информировать своего непосредственного руководителя об отказе от работы в случае возникновения неминуемой и серьезной угрозы для их здоровья и жизни, а также о причинах такой угрозы.

Актуальными целями в сфере промышленной безопасности и охраны труда в настоящее время является:

- борьба с сокрытиями несчастных случаев на производстве;
- усиление ответственности работодателей за повышение действенности и эффективности управлением охраной труда на производстве;
- усиление мотивации к безопасному труду, стимулирование по снижению риска травмирования и профзаболеваний на производстве;
- усиление внимания к безопасности работников, которые чаще сталкиваются с риском несчастного случая по многим причинам (отсутствие профессионального опыта, непонимание опасности на рабочем месте аварийных ситуаций, недостаточный уровень обучения по вопросам безопасности и гигиены труда);
- устранение причин, которые приводят к несчастным случаям, профессиональным заболеваниям, и осуществление профилактических мероприятий, разработанных комиссиями по итогам расследования этих причин;
- внедрение работодателями всех необходимых мероприятий для устранения или сведения до минимума рисков для жизни и здоровья работников.





Основные статистические показатели

Каждый день вследствие несчастных случаев или заболеваний производственного характера умирает в среднем 5000 человек.

Каждый год 270 миллионов трудящихся становятся жертвами несчастных случаев (со смертельным и несмертельным исходом) на производстве; регистрируется около 160 миллионов профессиональных заболеваний. В трети подобных случаев заболевание ведет к отсутствию на работе не менее четырех рабочих дней.

Каждый год происходит около 355 тысяч несчастных случаев на рабочем месте. Согласно оценкам, половина из них происходит в сельском хозяйстве – отрасли, в которой занята половина рабочей силы всего мира. Другие отрасли повышенного риска – горнодобывающая, строительная, промышленное рыболовство.



Вследствие травм, гибели людей и заболеваний, вызывающих нетрудоспособность, отсутствие на работе, необходимость лечения или выплаты компенсации в связи со смертью кормильца, теряется четыре процента валового внутреннего продукта (1251353 миллиона американских долларов) всего мира.

Потери ВВП вследствие смерти и заболеваний работников в 20 раз выше, чем вся помощь, официально предоставляемая развивающимся странам.

Каждый год на работе погибают 12 тысяч детей. Опасные вещества убивают ежегодно 340 тысяч трудящихся. Только использование асбеста уносит примерно 100 тысяч жизней.

Согласно оценкам, во всем мире ежегодно медицинскую проверку в связи с радиационной опасностью проходят 11 миллионов трудящихся.

В некоторых видах профессий на один случай гибели приходится 5000 травм, требующих оказания первой медицинской помощи.



РОССИЯ

В соответствии со ст.37 Конституции РФ каждый гражданин имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Данный принцип предполагает наличие и функционирование в организациях определенной системы охраны труда.

6 августа 1993 г. были приняты Основы законодательства

Российской Федерации об охране труда (с последующими изменениями и дополнениями).

Новым этапом развития указанного института трудового законодательства явилось принятие Федерального Закона РФ от 17 июля 1999 г. «Об основах охраны труда в Российской Федерации» (далее – Закон об основах охраны труда).

В соответствии с Законом об основах охраны труда и в целях введения единых государственных нормативных требований в сфере охраны труда Правительство РФ приняло постановление от 23 мая 2000 г. "О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда".



Этим же постановлением Правительства РФ утвержден перечень видов правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда. К таким актам относятся межотраслевые правила по охране труда; межотраслевые типовые инструкции по охране труда; отраслевые правила по охране труда; типовые инструкции по охране труда; государственные стандарты системы стандартов безопасности труда; строительные нормы и правила; своды правил по проектированию и строительству; государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы; гигиенические нормативы; санитарные правила и нормы; санитарные нормы.

В постановлении определен порядок разработки и утверждения федеральными органами исполнительной власти указанных государственных нормативных требований.

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, до утверждения подлежат направлению в соответствующие профсоюзные органы для рассмотрения и согласования.





Охрана труда - это система правовых, социально-экономических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, направленных на сохранение жизни, здоровья и трудоспособности человека в условиях трудовой деятельности.

Кроме того, охрана труда рассматривается в юридической литературе ещё с нескольких позиций:

1. Как основной принцип трудового права и трудовых правоотношений

2. Как система законодательных актов, а также предупредительных и регламентирующих социально-экономических, организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, технических средств и методов, направленных на обеспечение безопасных условий труда. (ГОСТ 12.0.002-80).



Элементы системы

Необходимо отметить, что охрану труда нельзя отождествлять с техникой безопасности, производственной санитарией, гигиеной труда, ибо они являются элементами охраны труда, её составными частями. Таким образом в состав системы охраны труда входят следующие элементы:

Техника безопасности;

Производственная санитария определяется как система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов.

Гигиена труда характеризуется как профилактическая медицина, изучающая условия и характер труда, их влияние на здоровье и функциональное состояние человека и разрабатывающая научные основы и практические меры, направленные на профилактику вредного и опасного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работающих.

Электробезопасность — состояние защищённости работника от вредного и опасного воздействия электротока, электродуги, электромагнитного поля и статического электричества.



НЕТ
ТРАВМАТИЗМУ



Пожарная безопасность — состояние защищённости личности, имущества общества и государства от пожаров.

Промышленная безопасность — состояние защищённости жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий. В свою очередь охрана труда, электробезопасность, промышленная безопасность, пожарная безопасность являются составными частями.

Безопасность жизнедеятельности — наука о комфортном и безопасном взаимодействии человека с техносферой.

Управление безопасностью труда — организация работы по обеспечению безопасности, снижению травматизма и аварийности, профессиональных заболеваний, улучшению условий труда на основе комплекса задач по созданию безопасных и безвредных условий труда. Основана на применении законодательных нормативных актов в области охраны труда.



Работающие в условиях повышенной опасности (на работах, к которым предъявляются повышенные требования по охране труда) или совмещающие эти работы с основной профессией, кроме инструктажа, проходят специальное обучение, сдают экзамен в комиссии по вопросам охраны труда и при достаточных знаниях получают удостоверение на право самостоятельного ведения работ.

Третьим условием безопасной работы следует считать определение специальными положениями, утвержденными в отрасли и на предприятиях (с учетом местных условий), конкретного перечня основных обязанностей в области охраны труда: руководителя и главных специалистов предприятия, начальников цехов и отделов, других инженерно-технических работников.

Четвертое условие — полное соответствие зданий, сооружений, рабочих мест, оборудования, машин, оснастки, инструмента, всех средств производства и технологических процессов требованиям соответствующих Правил охраны труда, государственных стандартов и технических условий.

Пятое условие — одно из основных, определяющих высокий уровень состояния охраны труда.

Шестое условие — высокая организация на основе специальных требований и четкое выполнение работ, связанных с повышенной опасностью.



Седьмое условие безопасной работы — высокий уровень планирования, качественная, своевременная подготовка и организация производства, обеспечивающие достижение одной из главных целей — ритмичной работы предприятия, что имеет решающее значение не только для выполнения технико-экономических показателей плана, но и для предупреждения аварий и несчастных случаев.

Восьмым неперенным условием следует считать качественное планирование, содержание и контроль профилактической работы на предприятии. Постоянное совершенствование охраны труда, повышение уровня борьбы с нарушениями, авариями, травматизмом, дальнейшее улучшение условий труда, быта и культуры на производстве.

Девятое условие — должная организация всестороннего контроля работниками предприятия и органами Государственного надзора.

В работе по выполнению условий, обеспечивающих безаварийный и безопасный труд, особое значение приобретают уровень повседневного контроля за созданием безопасных условий труда, строгим соблюдением правил работающими, проверка исполнения.

Руководители предприятий должны осознавать, что сохранение жизни и здоровья людей является приоритетным.