

Менеджмент

Подготовила:
студентка 2 курса, Т-1202
Токманова Сандира



1

2

3

5

6

7

4

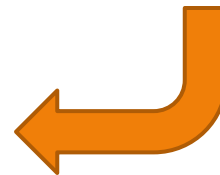
9

8

10

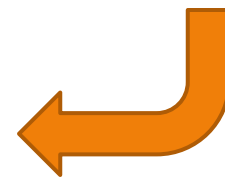
Процессы взаимодействия членов группы?

- Групповая динамика



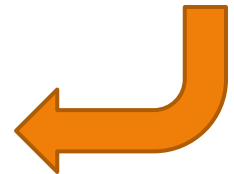
Социально устойчивое объединение индивидов,
имеющих общие интересы, ценности и нормы
поведения, складывающиеся в рамках
определенной организации?

группа



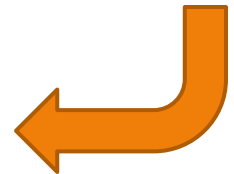
Причинами образования групп являются?

- **Удовлетворение потребностей**
- **Решение определенных задач**
- **Усиление власти и влияния определенного круга единомышленников**



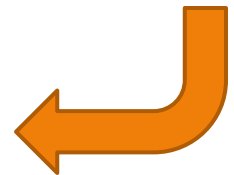
Стадии развития группы

1. **Взаимное признание**
2. **Общение и принятие решений**
3. **Мотивация и продуктивность**
4. **Контроль и организация**



Что такое контекстуальные факторы?

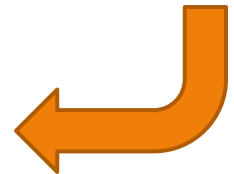
Совокупность элементов внутренней среды, определяющих специфику ситуации в которой действует организация



Отличие группы от команды?

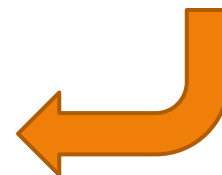
Группа - это двое или более людей, работающих согласованно, но ставящих во главу угла достижение индивидуальных целей.

Команда - это группа людей, работающих взаимозависимо друг от друга и ставящих во главу угла достижение общей цели.



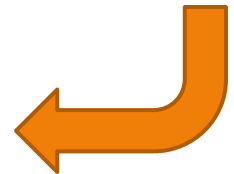
Факторы групповой сплоченности?

- согласие членов группы по поводу целей;
- демократизм групповых взаимоотношений;
- групповые нормы, ценности и традиции, разделяемые всеми членами команды;
- стремление к устойчивости;
- оптимальная структура группы;
- психологическая совместимость



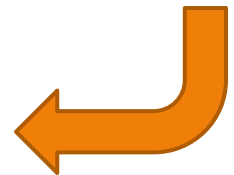
Особенности группового принятия решений?

- **Группа принимает более рискованные решения;**
- **Возможно влияние группового давления, которое проявляется в иллюзии неуязвимости группы и постоянного единодушия, социальном давлении на несогласных, негативном отношении к членам других групп.**



Выгоды принятия групповых решений?

- 1. Более полная информация**
- 2. Выработка большего количества вариантов**
- 3. Большая законность**



Недостатки принятия групповых решений?

1. **Значительные расходы времени**
2. **Власть меньшинства**
3. **Давление группы**
4. **Нечеткое распределение ответственности**

