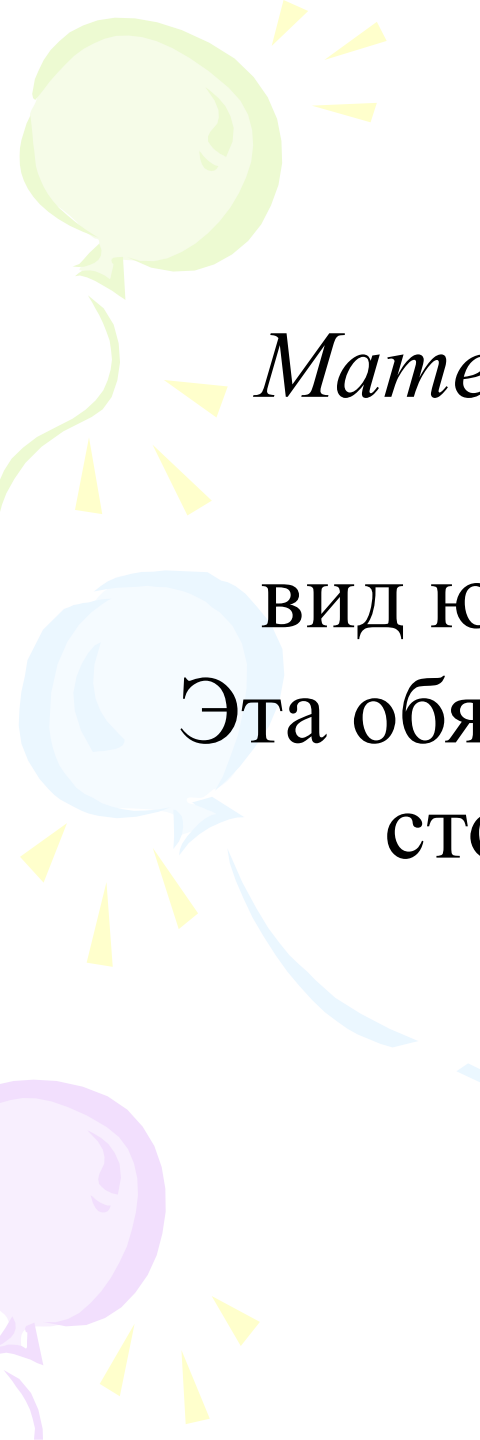
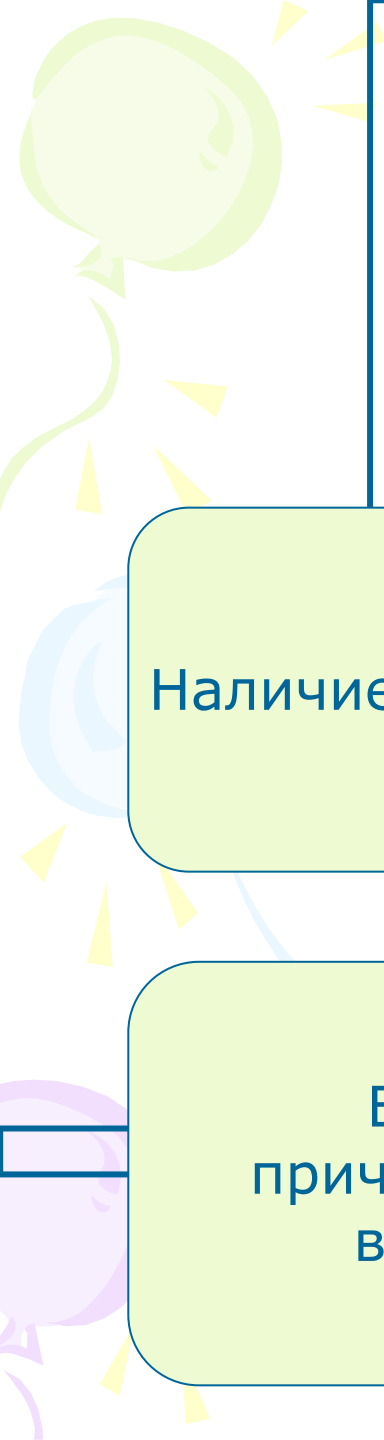


A decorative graphic on the left side of the slide featuring three balloons: a green one at the top, a light blue one in the middle, and a purple one at the bottom. Each balloon has a string and is surrounded by several small, yellow, triangular streamers.

*Тема: Материальная
ответственность сторон
трудового договора*



Материальная ответственность -
самостоятельный
вид юридической ответственности .
Эта обязанность возмещения виновной
стороной трудового договора
начисленного
ущерба другой стороне



```
graph TD; A[Условия наступления материальной ответственности] --- B[Наличие ущерба]; A --- C[Противоправное поведение (действие, бездействие)]; A --- D[Причинная связь между противоправным, виновным поведением и наличием ущерба]; A --- E[Вина причинителя вреда];
```

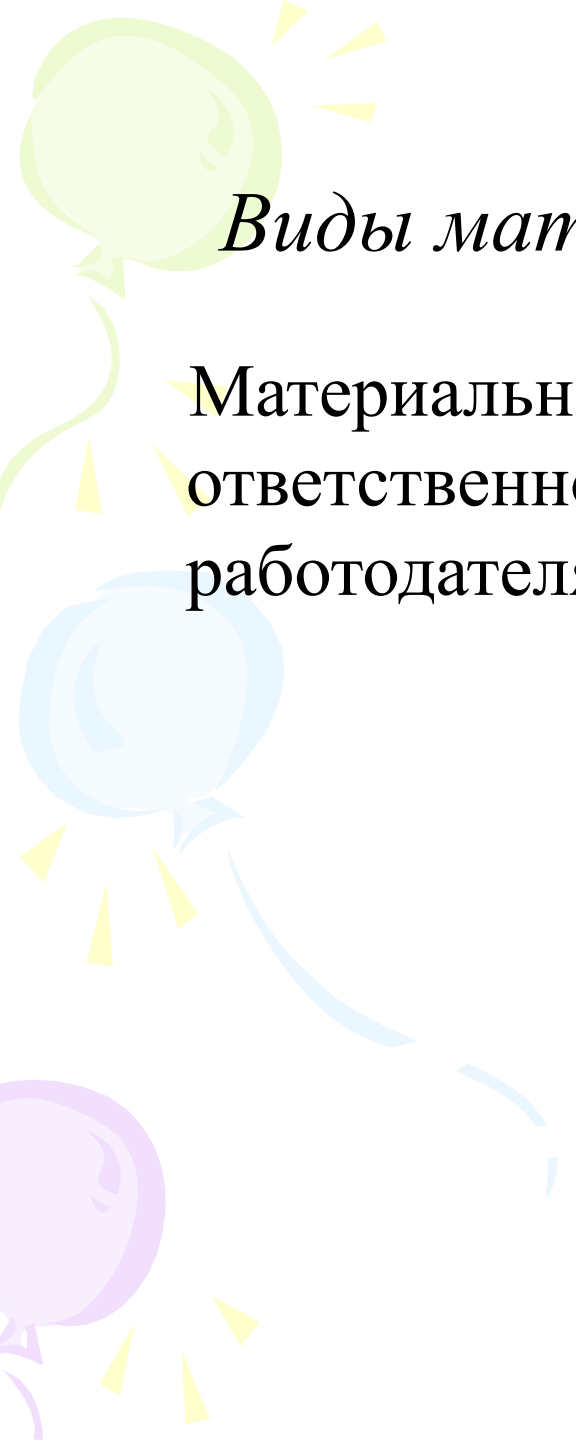
Условия наступления
материальной ответственности

Наличие ущерба

Противоправное
поведение
(действие,
бездействие)

Вина
причинителя
вреда

Причинная
Связь между
противоправным,
виновным
поведением
и наличием ущерба

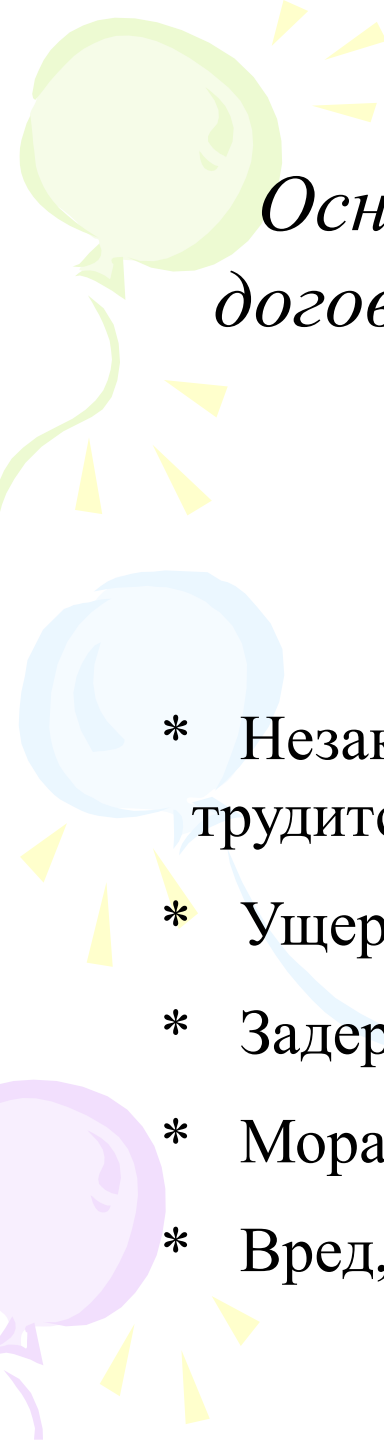


Виды материальной ответственности

Материальная
ответственность
работодателя

Материальная
ответственность
работника

- Ограниченная
- Полная
- Индивидуальная
- Коллективная
(бригадная)



Основания привлечения сторон трудового договора к материальной ответственности

Для работодателя

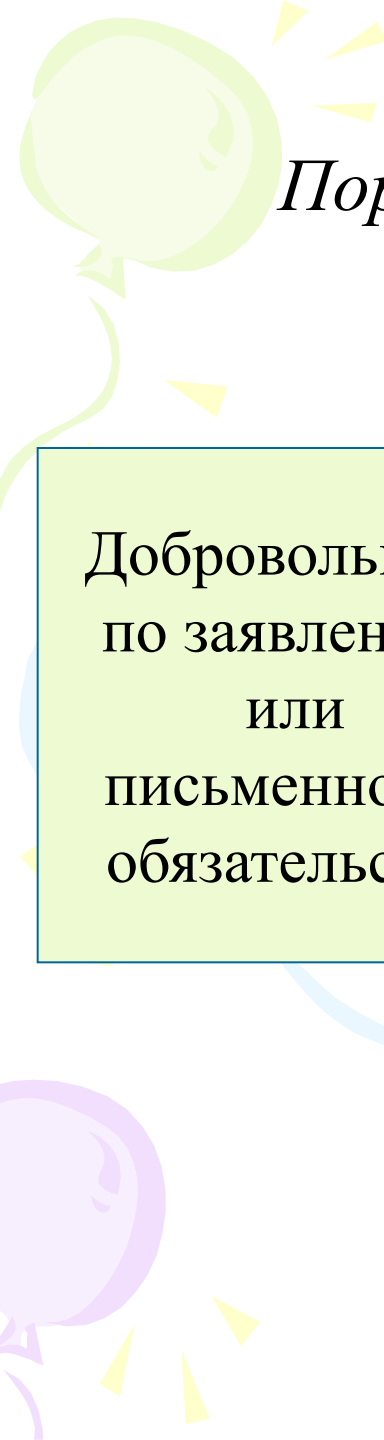
- * Незаконное лишение работника возможности трудится
- * Ущерб, причиненный имуществу работника
- * Задержка выплаты заработной платы
- * Моральный вред, причиненный работнику
- * Вред, причиненный жизни и здоровью работника



Основания привлечения сторон трудового договора к материальной ответственности

Для работника

- * Причинение ущерба имуществу работника
- * Нарушение обязательств по ученическому договору
- * Ущерб, причиненный разглашением коммерческой (служебной) тайны



Порядок возмещения ущерба, причиненного работодателю

Добровольный
по заявлению
или
письменному
обязательству

Путем удержания
из заработной платы
по
распоряжению
работодателя

Не позднее 1
месяца со дня
установления
размера ущерба

Если сумма
взыскания не
превышает
среднего
заработка за 1 месяц

В судебном
порядке

В течении 1 года со дня
обнаружения
причиненного вреда

Работник добровольно
возместить
ущерб не согласен

Сумма ущерба превышает
средний заработок