

Коллективный договор – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работодателем и работниками (или их представителями в лице профсоюза).

ФУНКЦИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

**защитная;
регулирующая;
повышение уровня трудовых
прав и гарантий.**

ЗАЧЕМ коллективный договор нужен РАБОТОДАТЕЛЮ ?

- Наличие КД – признак солидной организации, уверенно смотрящей вперед, заботящейся о своем кадровом потенциале.
- Заключение КД оказывает положительное влияние на мотивацию труда.
- В процессе работы над проектом КД работодатель составит максимально точное представление о реальных интересах и потребностях работников.
- Заключение КД поможет находить партнерские отношения с Профсоюзом, и работодатель сможет убедиться, насколько это эффективный помощник в работе с персоналом.

ЗАЧЕМ коллективный договор нужен РАБОТНИКАМ?

- КД устанавливает права и гарантии, улучшающие положение работников по сравнению с законодательством.
- Ситуация на рынке труда такова, что подавляющее большинство работников не могут в одиночку добиться для себя тех условий труда, которые закрепляет для них КД, заключенный Профсоюзом и работодателем.
- КД – это единственный документ в системе социального партнерства, невыполнение которого может быть рассмотрено в судебном порядке.
- КД – главный инструмент реализации защитной функции Профсоюза в организации, показатель эффективности работы профкома.
- В КД может быть разработан конкретный механизм реализации законных прав Профсоюза, что облегчит его деятельность в организации

ПОРЯДОК ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА



**Подготовка к
коллективным
переговорам**

1



**Коллективные
переговоры**

2



**Подписание
коллективного
договора**

3



**Уведомительная
регистрация
коллективного
договора**

4

Процедура ведения коллективных переговоров

(обязательна при заключении коллективных договоров, соглашений)

(статья 36 ТК РФ)

Представитель работников – первичная профсоюзная организация – выходит с инициативой о начале переговоров с работодателем по заключению коллективного договора

Эта инициатива оформляется в постановлении профсоюзного комитета, на заседании которого также готовится текст уведомления о начале переговоров с указанием в нем представителей профсоюзной стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров, их полномочия

Уведомление направляется работодателю в письменной форме, делается отметка в журнале исходящей корреспонденции от какого числа и за каким номером отправлено уведомление (статья 36 ТК РФ)

Работодатель обязан в течении 7 календарных дней со дня получения уведомления вступить в переговоры. Об этом он извещает профсоюзную сторону в ответе с указанием своих представителей в состав комиссии по ведению переговоров (статья 36 ТК РФ)

Коллективные переговоры начинаются на следующий день после получения Профсоюзной стороной ответа от работодателя --- проводится организационное заседание комиссии, созданной на равноправной основе, на котором определяются сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров, избираются председатель и секретарь комиссии.
Все заседания комиссии протоколируются (статья 37 ТК РФ)



Срок, в течении которого могут вестись коллективные переговоры, не может превышать 3-х месяцев (статья 40 ТК РФ)



По истечении 3-х месяцев стороны обязаны подписать коллективный договор по согласованным обязательствам (статья 40 ТК РФ)



По неурегулированным обязательствам составляется протокол разногласий. По этим разногласиям стороны могут продолжать переговоры или разрешать их в соответствии со статьями 398 – 418 ТК РФ



В течении 7 дней, со дня подписания сторонами, работодатель направляет коллективный договор на регистрацию в соответствующий орган по труду.

**Гарантии и компенсации лицам
участвующим в коллективных
переговорах
(статья 39 ТК РФ)**

```
graph TD; A[Гарантии и компенсации лицам участвующим в коллективных переговорах (статья 39 ТК РФ)] --> B[Освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон, но не более 3-х месяцев]; A --> C[Не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство]; A --> D[Компенсация затрат, связанных с участием в коллективных переговорах];
```

Освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон, но не более 3-х месяцев

Не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство

Компенсация затрат, связанных с участием в коллективных переговорах



СТАТЬЯ 9

Коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.



СТАТЬЯ 74

Изменения определенных сторонами условий трудового договора, вводимые в соответствии с настоящей статьей, не должны ухудшать положение работника по сравнению с установленными коллективным договором, соглашением.

ПРИМЕРНАЯ СТРУКТУРА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

- ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
- ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ
- РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА
- ОПЛАТА ТРУДА
- ОХРАНА ТРУДА
- ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ
- ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
- ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положения коллективного договора

“Напоминания”

Воспроизводят наиболее важные нормы законодательства

“Улучшения”

Устанавливают дополнительные гарантии работникам

“Разъяснения”

Разрешают спорные вопросы, восполняют пробелы в законодательстве

ПРИЛОЖЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ



* Правила внутреннего трудового распорядка могут также быть приложением к коллективному договору (ст.190 ТК РФ)

**Требования Трудового кодекса РФ к отражению в
коллективных договорах особенностей трудовых отношений
в конкретной организации**

№	Условия труда, которые находят отражение в коллективных договорах	Норма ТК РФ
1.	Коллективным договором может быть предусмотрена особая продолжительность рабочего дня в ночное время для работников, принятых специально для работы в ночное время	Статья 96
2.	Коллективным договором может определяться список работ, для которых продолжительность труда в ночное время уравнивается с продолжительностью работ в дневное время	Статья 96
3.	Коллективным договором могут быть установлены правила чередования рабочих и нерабочих дней	Статья 100
4.	Коллективным договором устанавливается перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём	Статья 101
5.	Приложением к коллективному договору, как правило, являются графики сменности, правила внутреннего трудового распорядка	Статьи 103 , 190
6.	Коллективным договором устанавливается второй, помимо воскресения, общий выходной день	Статья 111

7.	Коллективным договором определяется порядок и условия предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков	Статья 116
8.	Коллективным договором определяется продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём	Статья 119
9.	Коллективным договором определяются периоды времени включающиеся в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск	Статья 121
10.	Коллективным договором определяются случаи, когда работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения содержания дополнительно к случаям, предусмотренным законом	Статья 128
11.	Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней : - работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет - работнику, имеющему ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет - одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет - отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери	Статья 263

12.	Коллективным договором могут быть установлены неденежные формы выплаты заработной платы в пределах 20 % от общей суммы заработка, место и порядок её выплаты	Статьи 131 , 136
13.	Коллективным договором может быть предусмотрен механизм индексации заработной платы для повышения уровня реального содержания заработной платы	Статья 134
14.	Коллективным договором устанавливаются системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (дополнительных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	Статья 135
15.	Коллективным договором могут быть установлены условия перечисления заработной платы на банковские счета	Статья 136
16.	Коллективным договором устанавливаются дни выплаты заработной платы не реже, чем один раз в полмесяца	Статья 136
17.	Коллективным договором могут быть предусмотрены отличающиеся от прямо установленных трудовым кодексом периоды для расчета средней заработной платы, если это не ухудшает условия исчисления средней заработной платы для работника	Статья 139

18.	Коллективным договором устанавливаются тарифные системы оплаты труда в организациях, финансирующихся не из бюджетов всех уровней	Статья 143
19.	Коллективным договором устанавливаются системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений всех уровней	Статья 144
20.	Коллективным договором устанавливаются конкретные размеры повышения заработной платы работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда	Статьи 147 , 219
21.	Коллективным договором устанавливаются доплаты за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных условий труда (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)	Статьи 149, 151, 152, 153, 154
22.	Коллективным договором может быть предусмотрено сохранение за работником его прежней заработной платы на период освоения нового производства (продукции)	Статья 158
23.	Коллективным договором определяются порядок и размеры возмещения работникам расходов, связанных со служебными командировками	Статья 168

24.	Коллективным договором устанавливаются размеры и порядок возмещения расходов, связанных со служебными поездками работников, а также перечень работ, профессий, должностей этих работников	Статья 168. 1.
25.	Коллективным договором могут устанавливаться гарантии и компенсации для работников, совмещающим работу с обучением в учреждениях высшего профессионального, среднего профессионального, начального профессионального образования, в вечерних (сменных) общеобразовательных школах, не имеющих государственной аккредитации	Статьи 173 , 174 , 175 , 176
26	Коллективным договором могут предусматриваться дополнительные случаи выплаты выходного пособия при увольнении работника, кроме случаев, прямо предусмотренных законом, а также устанавливаться повышенные размеры данных пособий	Статья 178
27.	Коллективным договором могут предусматриваться дополнительные категории работников учреждения, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации	Статья 179
28.	Коллективным договором определяются условия и порядок проведения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников, обучения их вторым профессиям ; Гарантии работникам , проходящим переподготовку	Статья 196

29.	Коллективным договором может быть установлен конкретный (в том числе повышенный) размер денежной компенсации, выплачиваемой работнику в случае задержки выплаты заработной платы	Статья 236
30.	Коллективным договором могут устанавливаться пониженные нормы выработки для работников в возрасте до 18 лет, поступающих на работу после окончания общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений начального профессионального образования, а также прошедших профессиональное обучение на производстве	Статья 270
31.	Коллективным договором могут быть определены специфические условия трудоустройства в организацию лиц в возрасте до 18 лет	Статья 272
32.	Коллективным договором может быть предусмотрена выплата выходного пособия работнику, заключившему срочный трудовой договор на срок до 2 месяцев	Статья 292
33.	Коллективным договором может быть установлена повышенная оплата дней отдыха в связи с работой за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (переработка при работе вахтовым методом)	Статья 301

34.	Коллективным договором могут быть установлены дополнительные гарантии и компенсации для лиц, работающих в условиях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (нормальная продолжительность рабочей недели для женщин – 36 часов; оплата проезда в связи с лечением)	Статьи 313 , 320 , 323
35.	Коллективным договором могут быть предусмотрены дополнительные, улучшающие условия для обеспечения деятельности выборных профсоюзных органов	Статья 377
36.	Коллективным договором определяется порядок перечисления членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, на счет профсоюзной организации	Статья 377
37.	Коллективным договором может устанавливаться размер оплаты труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя	Статья 377
38.	Коллективным договором могут быть предусмотрены компенсационные выплаты работникам, участвующим в забастовке	Статья 414

39.	Для творческих работников организаций кинематографии, телевидеосъёмочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков, средств массовой информации, профессиональных спортсменов в соответствии с перечнями категорий этих работников, утверждаемых Правительством РФ, продолжительность ежедневной работы (смены) может устанавливаться, в частности, коллективным договором, а также может быть определен порядок работы в ночное время коллективным договором	Статья 96
-----	---	-----------

1.ТЕХНОЛОГИЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Письменное уведомление о начале переговоров по заключению коллективного договора

- инициатором коллективных переговоров по разработке, заключению и изменению коллективного договора вправе выступать любая из сторон;
- представители стороны, получившие письменное предложение о начале переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней;
- отсчет семидневного срока начинается не со дня подписания предложения о начале переговоров, а со дня его получения другой стороной;
- днем начала коллективных переговоров является день, следующий за днем получения инициатором переговоров ответа с указанием представителей другой стороны.

2.Создание комиссии для переговоров

- для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора обе стороны на равноправной основе образуют комиссию из наделенных необходимыми полномочиями представителей;
- представители каждой из сторон выдвигают в состав комиссии равное число ее членов, но при этом сами решают, кто ими станет;
- представители сторон, являющиеся участниками переговоров, определяют сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров;
- создание комиссии оформляется приказом руководителя организации.

3. Организация работы комиссии по переговорам

- сроки работы комиссии – не более трех месяцев со дня начала переговоров;
- участники переговоров освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, не более трех месяцев;
- для повышения эффективности переговоров и степени ответственности сторон рекомендуется протоколировать заседания комиссии;
- стороны должны предоставлять друг другу не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров;
- оплата услуг экспертов, специалистов и посредников производится приглашающей стороной, если иное не предусмотрено коллективным договором.

4.Создание проекта коллективного договора

- содержание и структура коллективного договора определяются сторонами;
- порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора определяется сторонами;
- оптимальный путь разработки проекта коллективного договора – разбить комиссию на мини-группы, каждая из которых готовит отдельный раздел коллективного договора;
- после того, как комиссия согласовала основное содержание коллективного договора, работодатель обеспечивает размножение проекта коллективного договора и обсуждение его в подразделениях организации;
- на основании замечаний и предложений работников комиссия дорабатывает проект коллективного договора;
- в том случае, если стороны не сумели прийти к согласию в течение трех месяцев по отдельным положениям проекта коллективного договора, они должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий, где указываются те предложения, по которым не было достигнуто согласие.

5. Утверждение и подписание коллективного договора

- утверждение и подписание коллективного договора лучше всего проводить на собрании работников (конференции);
- трудовой кодекс РФ не содержит норм, требующих обязательного обсуждения проекта коллективного договора в структурных подразделениях организации и утверждения его на общем собрании (конференции), нет в ТК РФ и запрета на эти действия;
- коллективный договор вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

6.Регистрация в органе по труду

- обязанность работодателя - направить коллективный договор (3 экземпляра) в течение семи дней со дня подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду;
- два экземпляра зарегистрированного коллективного договора возвращаются представителям сторон, третий экземпляр остается на хранении регистрирующего органа.

7.Контроль за выполнением коллективного договора

- контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями;
- при проведении контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу необходимую информацию;
- стороны совместным решением формируют специальную комиссию, либо поручают функции контроля комиссии по ведению коллективных переговоров;
- комиссия проверяет выполнение коллективного договора согласно плану своей работы и по фактам письменных обращений работодателя, профкома, отдельных работников;
- координаторы от каждой из сторон предоставляют ежегодный отчет о выполнении коллективного договора перед работниками на собрании (конференции).

Спасибо за внимание

