

Категории рынка труда

Труд

- это процесс, совершающийся между человеком и природой, т.е. целесообразная деятельность человека, в процессе которой он своей собственной деятельностью опосредствует, регулирует и контролирует обмен веществ между собой и природой, создает необходимые потребительные стоимости – средства существования.

Работа

- понятие физическое, она может выполняться и человеком, и животным, и машиной.

Рабочая сила

- совокупность физических и духовных способностей человека, которые используются им в процессе труда, рабочая сила – основная, главная производительная сила общества.

Средства производства

- Предметы труда – это продукты природы, которые в процессе труда подвергаются тем или иным изменениям и превращаются в потребительные стоимости.
- Средства труда – это орудия производства, при помощи которых человек воздействует на предметы труда и видоизменяет их.

Процесс труда

- *процесс соединения и потребления рабочей силы и средств производства в целях создания новых потребительных стоимостей.*

Признаки содержания труда

- *сложность труда;*
- *профессиональная пригодность работника;*
- *степень самостоятельности работника.*

СЛОЖНЫЙ ТРУД

(особенности)

- выполнение работником таких функций умственного труда, как планирование, анализ, контроль и координация действий;
- концентрация активного мышления и целеустремленное сосредоточение работника;
- последовательность в принятии решений и действий;
- точная и адекватная реакция организма работника на внешние раздражители;
- быстрые, ловкие и разнообразные трудовые движения;
- ответственность за результаты труда.

Профессиональная пригодность

- обусловлена способностями человека, формированием и развитием его генетических задатков, удачным выбором профессии, условиями развития и отбора кадров

Степень самостоятельности

- зависит как от внешних ограничений, связанных с формой собственности, так и внутренних, диктуемых масштабом и уровнем сложности работы

Характер труда

- *отношения между участниками трудового процесса, которые влияют и на отношение работника к труду, и на производительность труда.*
1. *Труд предпринимателя и наемный,*
 2. *Труд коллективный и индивидуальный.*

Формы общественного разделения труда

- ✓ простой и сложный,
- ✓ физический и умственный,
- ✓ живой и овеществленный,
- ✓ монотонный и творческий.

Товар "рабочая сила" (особенности)

- универсальность — человек, способный к работе, может заниматься различными видами деятельности, т. е. его способность к труду универсальна;
- стремление владельцев рабочей силы к социальной справедливости;
- неотделим от своего непосредственного носителя — работника;
- имеет высокую маневренность.

Человеческий капитал

- совокупность качеств, которые определяют производительность и могут стать источниками дохода для человека, семьи, предприятия и общества (здоровье, природные способности, образование, профессионализм, мобильность).

Компоненты трудового потенциала	Человек	Предприятие	Общество
Здоровье	Трудоспособность. Время отсутствия на работе из-за болезней.	Потери рабочего времени из-за болезней и травм. Затраты на обеспечение здоровья Персонала.	Средняя продолжительность жизни. Затраты на здравоохранение. Смертность по возрастам.
Нравственно сть	Отношение к окружающим. Соблюдение норм общественной морали.	Взаимоотношения между сотрудниками. Потери от конфликтов.	Отношения к инвалидам, детям, престарелым Преступность, социальная напряженность.

Компоненты трудо- вого потенциала	Человек	Предприятие	Общество
Творческий потенциал	Творческие Способности.	Количество изобретений, па- тентов, рационализаторских предложений, новых изделий на одного работающего. Предприимчивость.	Доходы от авторских прав. Количество патентов и международных премий на одного жителя страны. Темпы технического прогресса.
Активность	Стремление к реализации способностей. Предприимчивость		

Компоненты трудо- вого потенциала	Человек	Предприятие	Общество
Организованно- сть и ассер- тивность	Аккуратность, рациональность, дисциплинирован- ность, обязательность, порядочность, доброжелательность	Потери от нарушений дисциплины. Чистота. Исполнительность Эффективное сотрудничество.	Качество законодательства Качество дорог и транспорта Соблюдение договоров и законов
Образование (знания)	Знания. Количество лет учебы в школе и вузе.	Доля специалистов с высшим и средним образованием в общей численности работающих. Затраты на повышение квалификации персонала	Среднее количество лет обучения в школе и вузе. Доля затрат на образование в госбюджете

Компоненты трудового потенциала	Человек	Предприятие	Общество
Профессионализм (умения)	Уровень квалификации. Ученая степень или звание.	Качество труда. Потери от брака. Производственный травматизм. Средний разряд рабочих.	Доходы от экспорта. Потери от аварий и катастроф. Качество продукции по мировым стандартам.
Ресурсы рабочего времени	Время занятости в течение года. Продолжительность рабочего дня. Свободное время.	Количество работников. Количество часов работы одного специалиста.	Трудоспособное население. Экономически активное население. Количество занятых. Уровень безработицы.

Трудовой потенциал работника

- совокупность качеств человека, определяющих возможность и границы его участия в трудовой деятельности:
- возраст;
- физическое и психическое здоровье;
- личностные характеристики;
- общеобразовательная и профессиональная подготовка;
- способность профессионального роста;
- отношение к труду;
- стаж работы по специальности;
- семейное положение.

Трудовой потенциал предприятия

- *совокупная трудовая дееспособность его коллектива, ресурсные возможности в области труда списочного состава предприятия исходя из их возраста, физических возможностей, имеющихся знаний и профессионально-квалификационных навыков.*

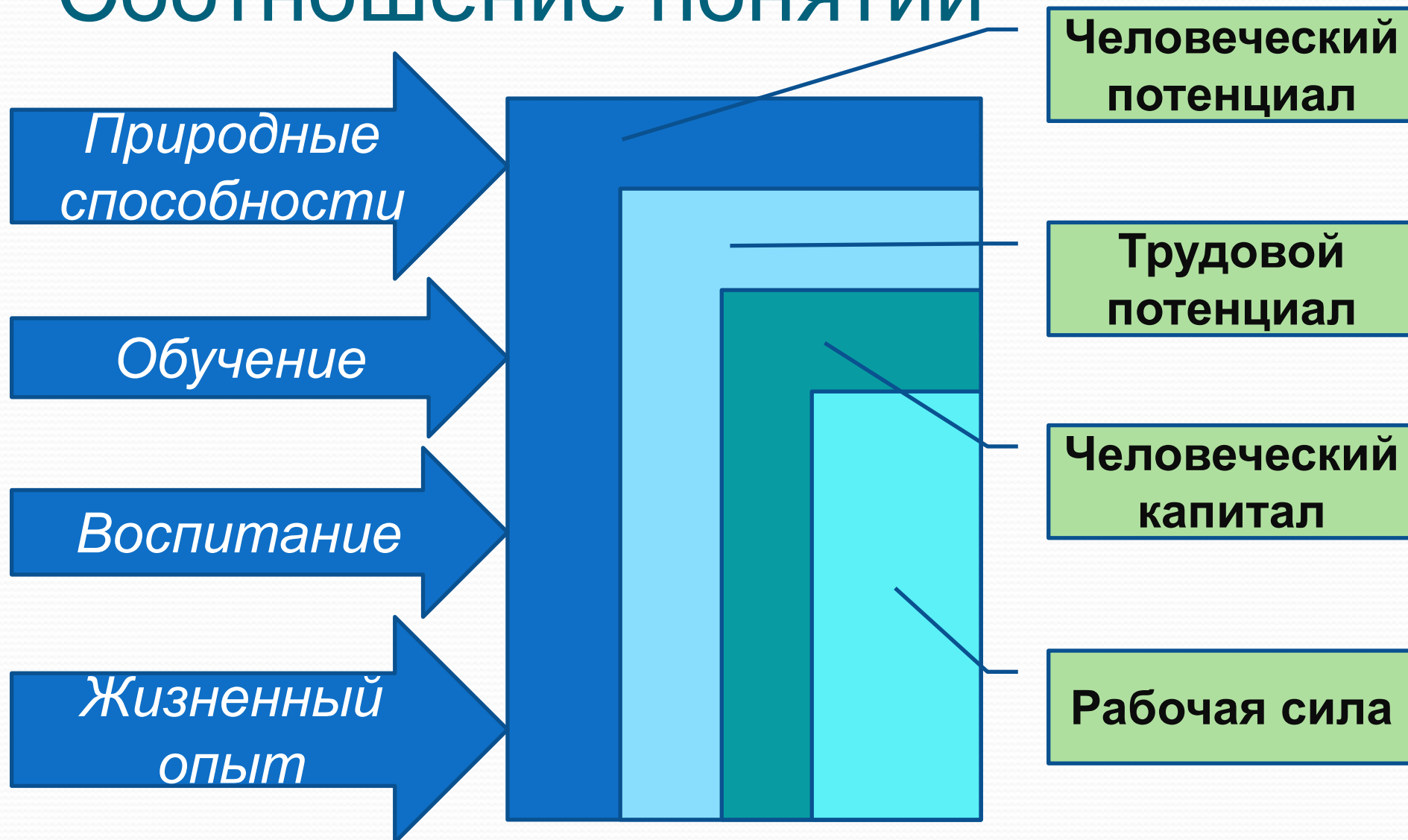
Параметры трудового потенциала

- 1) параметры, характеризующие социально-демографические компоненты трудового потенциала коллектива предприятия:
 - половозрастная структура, уровень образования,
 - семейная структура, состояние здоровья и др.;
- 2) параметры производственных компонентов трудового потенциала:
 - профессионально-квалификационная структура,
 - повышение и обновление профессионального уровня,
 - творческая активность.

Трудные работники

- работники, обладающие негативными индивидуальными особенностями:
- "ленивые", отлынивающие от работы;
- "злые", загрязняющие свои отношения с людьми раздражительностью и вызывающим поведением;
- "беспомощные", старающиеся преуспеть, но терпящие неудачу;
- "эмоциональные", слишком озабоченные своими переживаниями;
- "аморальные", обеспокоенные своими корыстными целями;
- "оборонщики", воздвигающие барьеры при малейшем намеке на перемены;
- "ожесточенные", постоянно "носящиеся со своими обидами";
- "уклонисты", активно избегающие любых инициатив;
- "бесчувственные", не обращающие внимания на окружающих;
- "недалекие", способные лишь на ограниченные заключения;
- "самоуверенные", старающиеся выглядеть непогрешимыми;
- "запуганные", опасющиеся всего.

Соотношение понятий



«ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ»

- *Физиологический потенциал*
- *Психологический потенциал*
- *Личностный (социальный) потенциал*
- *Образовательный потенциал*
- *Квалификационный потенциал*
- *Управленческий потенциал*
- *Экономический потенциал*

Взаимосвязь категорий



Классификация категорий

- Имеют стоимостную оценку (руб): Рабочая сила, Человеческий капитал;
- Имеют численную оценку (чел): Трудовые ресурсы, Человеческие ресурсы;
- Имеют индексную или балльную оценку (баллы, цели): Трудовой потенциал, Человеческий потенциал, Человеческий фактор.