

Презентация по курсовому проекту на
тему:

«КАДРЫ ОРГАНИЗАЦИИ И
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ
ТРУДА»

Выполнил:

Студент 4 курса, группа 411

Специальность: ТОиРА

Чернышов Андрей Александрович

Проверил:

Рябкова Мария Константиновна

ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

- целью данной работы является изучение кадров предприятия и производительности труда. Расчет практического задания и получение знаний.

АКТУАЛЬНОСТЬ ПРОЕКТА

- Мы живем во времени, где стала престижна и авторитетна работа на производстве, бизнес, офисная работа да и вообще любая работа является значимой и важной. Соответственно потребность в кадрах выполняющих ту или иную работу встает на приоритетное место для работодателя, ведь любому важно, что бы на него работали высококвалифицированные специалисты и производительность труда была максимальна.

ВВЕДЕНИЕ

- Осуществление радикальных социально-экономических и политических реформ, как правило, связано с определенной дегуманизацией отношений между людьми, включенными в различные системы управления. Ситуация в России - не исключение. Тем не менее преодоление возникающих на этом этапе кризисов невозможно без отказа от игнорирования проблем отношения с персоналом, от желания манипулировать кадрами. И все более управление персоналом признается одной из наиболее важных сфер жизни организации, способной многократно повысить ее эффективность.

КАДРЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

- Кадровый состав или персонал предприятия и его изменения имеют определенные количественные, качественные и структурные характеристики, которые могут быть с меньшей или большей степенью достоверности измерены и отражены следующими абсолютными и относительными показателями:

- ⊙ а) списочной и явочной численностью работников предприятия и (или) его внутренних подразделений, отдельных категорий и групп на определенную дату;
- ⊙ б) среднесписочной численностью работников предприятия и (или) его внутренних подразделений за определенный период;
- ⊙ в) удельным весом работников отдельных подразделений (групп, категорий) в общей численности работников предприятия;
- ⊙ г) темпами роста (прироста) численности работников предприятия за определенный период;
- ⊙ д) средним разрядом рабочих предприятия;
- ⊙ е) удельным весом служащих, имеющих высшее или среднее специальное образование в общей численности служащих и (или) работников предприятия;
- ⊙ ж) средним стажем работы по специальности руководителей и специалистов предприятия;
- ⊙ з) текучестью кадров по приему и увольнению работников;
- ⊙ и) фондовооруженностью труда работников и (или) рабочих на предприятии и другими.

УПРАВЛЕНИЕ КАДРАМИ ПРЕДПРИЯТИЯ

- ◉ Управление персоналом включает в себя следующие этапы:
- ◉ 1. Планирование ресурсов: разработка плана удовлетворения будущих потребностей в людских ресурсах.
- ◉ 2. Набор персонала: создание резерва потенциальных кандидатов по всем должностям.
- ◉ 3. Отбор: оценка кандидатов на рабочие места и отбор лучших из резерва, созданного в ходе набора.
- ◉ 4. Определение заработной платы и льгот: разработка структуры заработной платы и льгот в целях привлечения, найма и сохранения служащих.
- ◉ 5. Профориентация и адаптация: введение нанятых работников в организацию и ее подразделения, развитие у работников понимания того, что ожидает от него организация и какой труд в ней получает заслуженную оценку.
- ◉ 6. Обучение: разработка программ для обучения трудовым навыкам, требующимся для эффективного выполнения работы.
- ◉ 7. Оценка трудовой деятельности: разработка методик оценки трудовой деятельности и доведения ее до работника.
- ◉ 8. Повышение, понижение, перевод, увольнение: разработка методов перемещения работников на должности с большей или с меньшей ответственностью, развития их профессионального опыта путем перемещения на другие должности или участки работы, а также процедур прекращения договора найма.
- ◉ 9. Подготовка руководящих кадров, управление продвижением по службе: разработка программ, направленных на развитие способностей и повышение эффективности труда руководящих кадров.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

- Факторы, оказывающие влияние на производительность труда: технический прогресс (ТП); фондовооруженность; количество рабочей силы; эффективность распределения различных ресурсов, их сочетание и управления ими; здоровье населения; профподготовка, образование; повышение заинтересованности работников в результатах деятельности; обеспеченность машинами и оборудованием, природными ресурсами; организация производства и управления; перемещение рабочей силы в более эффективные отрасли.

ОТВЕТЫ НА ЗАДАЧИ

ВЫВОД

- Кадры, являющиеся наиболее ценной и важной частью производительных сил, подразделяются по группам в зависимости от множества факторов, причем для каждой отрасли промышленности характерен особый состав работников, который постоянно изменяется и совершенствуется по мере технического прогресса и повышения общего культурного уровня населения.

Конец