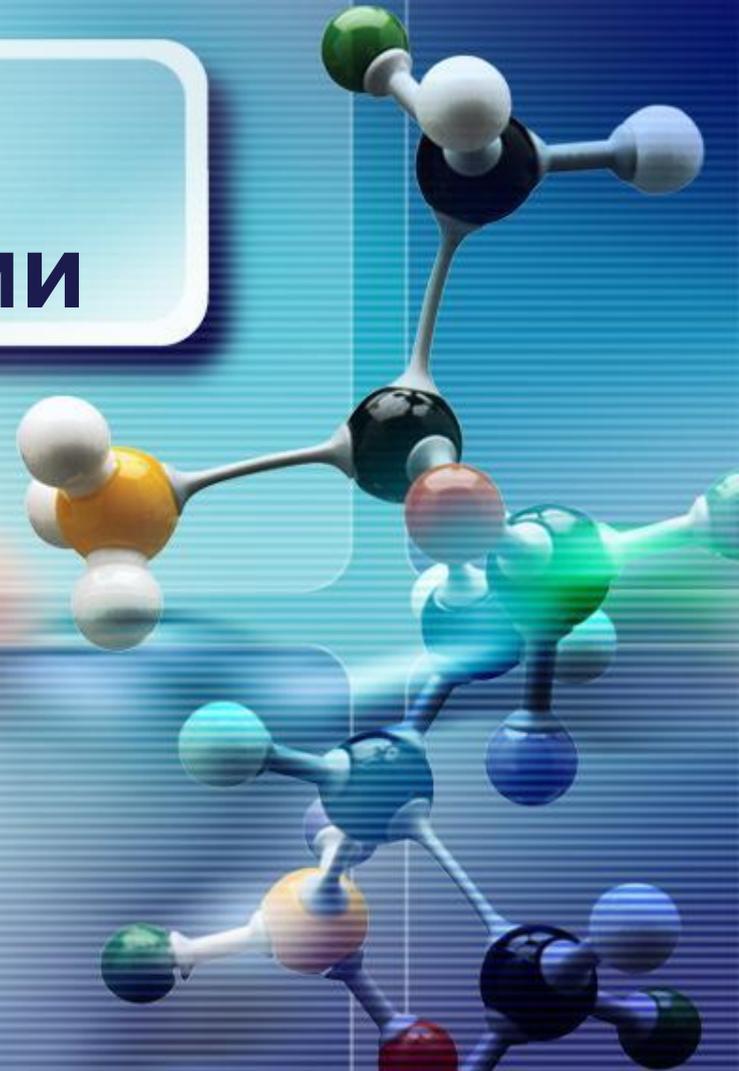


Государственное управление трудовыми ресурсами



Доцент: Гольман Т.И.

Трудовой потенциал общества

- **Трудовой потенциал общества** – совокупная общественная способность к труду, потенциальная трудовая дееспособность общества.
- Показатель трудового потенциала общества :

$$\Phi_{\text{по}} = \sum Ч \times T_p, \text{ где:}$$

T_p - законодательно установленная величина времени работы по группам работников в течение календарного периода;

$Ч$ - численность населения способного участвовать в общественном производстве.

Трудовой потенциал организации

- **Трудовой потенциал** – возможное количество и качество труда, которым располагает трудовой коллектив организации.

$$\Phi_{\text{п}} = \Phi_{\text{к}} - T_{\text{нп}} = Ч \times Д \times T_{\text{см}}, \text{ где:}$$

- $\Phi_{\text{п}}$ - совокупный потенциальный фонд рабочего времени предприятия;
- $\Phi_{\text{к}}$ - величина календарного фонда рабочего времени;
- $T_{\text{нп}}$ - нерезервообразующие неявки и перерывы в работе;
- Ч - численность работающих;
- Д - количество дней работы в периоде;
- $T_{\text{см}}$ - продолжительность рабочего дня в часах;

Трудовой потенциал работника



- **Трудовой потенциал** – количество и качество труда, которым располагает работник.

Методы измерения:

- **Количественная оценка** - пол, возраст, здоровье работника, уровень образования
- **Балльная оценка** - возраст, здоровье, подготовка работника, интеллектуальный, творческий, инновационный потенциал работника.

Составляющие трудового потенциала работника



Психофизиологическая

Социально-демографическая

Профессионально-квалификационная

Личностная

Организационная

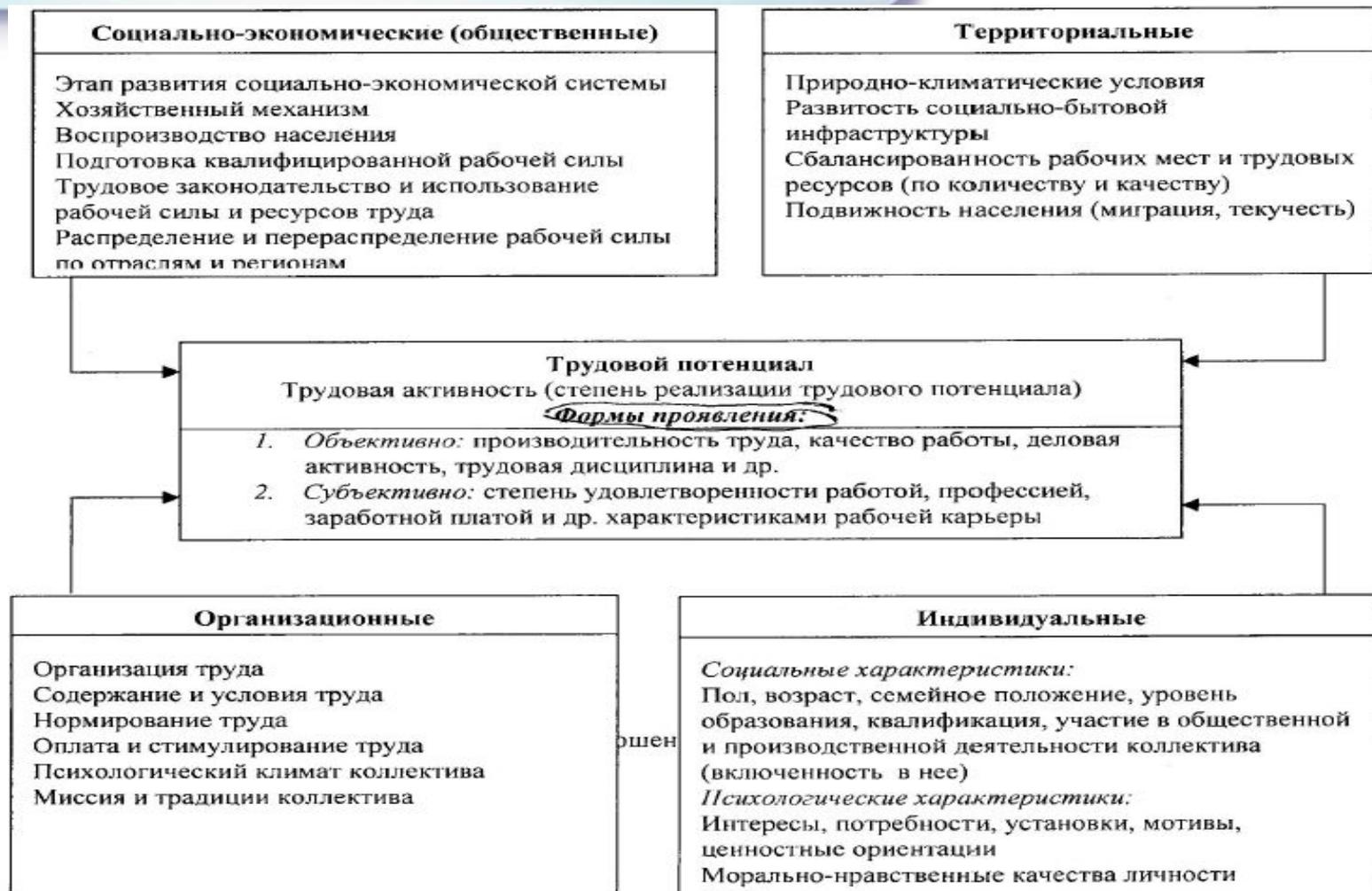
Характеристики трудового потенциала

Компоненты	Объекты анализа и их показатели		
	Работник	Организация	Общество
Здоровье	Трудоспособность. Время отсутствия на работе из-за болезней	Потери рабочего времени из-за болезней и травм. Затраты на обеспечение здоровья персонала.	Средняя продолжительность жизни. Затраты на здравоохранение. Смертность по возрастам.
Профессионализм	Умения. Уровень квалификации.	Качество продукции. Потери от брака.	Доходы от экспорта. Потери от аварий.
Ресурсы рабочего времени	Время занятости в течение года.	Количество сотрудников. Количество часов работы на одного сотрудника.	Трудоспособное население. Число занятых. Уровень безработицы. Количество часов занятости в год.

Характеристики трудового потенциала

Компоненты	Объекты анализа и их показатели		
	Работник	Организация	Общество
Творческий потенциал. Активность.	Творческие способности. Стремление к реализации способностей. Предприимчивость.	Количество изобретений, патентов, новых изделий на одного работающего. Предприимчивость.	Доходы от авторских прав. Количество патентов на одного жителя страны. Темпы технического прогресса.
Образование	Знания. Количество лет учебы.	Доля специалистов с образованием в общей численности рабочих. Затраты на повышение квалификации персонала.	Среднее количество лет обучения. Доля затрат на образование в госбюджете.
Нравственность	Отношение к окружающим.	Взаимоотношения с сотрудниками. Потери от конфликтов.	Отношение к детям, престарелым, инвалидам. Преступность. Социальная напряженность.

Факторы влияния



Спасибо за внимание!

