

Договоры и контракты на рынке труда

Договор дороже
денег... особенно
при инфляции

Неизвестный автор

Презентацию
подготовила:
*Шаяхметова
Мариям
Фаниловна*

План урока:

- Характеристика понятия «Трудовой контракт»
- Характеристика понятия «Коллективный договор»
- Понятие о генеральном соглашении

Трудовой контракт -

это соглашение о содержании и условиях труда, а также о размере его оплаты и иных взаимных обязательствах работодателя и работника, достигаемое ими в результате индивидуальных переговоров

Трудовой контракт регулирует:

- Обязанности работника
- Обязанности работодателя
- Ответственность работника (уголовная, административная и т.д.)
- Ответственность работодателя (уголовная, административная и т.д.)

Трудовой контракт регулирует:

- Права работника
- Права работодателя
- Срок устройства на работу (согласно сроку действия контракту, срочному или бессрочному)
- Уровень и метод начисления заработной платы
- Порядок и механизм расторжения трудового контракта

Коллективный договор -

договор между собственником или администрацией предприятия, с одной стороны, и трудовым коллективом, представленным профсоюзным комитетом, с другой стороны.

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Договор устанавливает

- Обязательства и ответственность подписавших его сторон
- Обязательства руководства компании перед профсоюзом, обязательства профсоюза и работников
- Обеспечение занятости
- Процедуры разрешения трудовых споров и конфликтов

Договор устанавливает:

- Процедуры разрешения трудовых споров и конфликтов
- Порядок перевода работников из одного подразделения компании в другое и с одной смены на другую
- Концепцию бригадной организации труда
- Уровни заработной платы и порядок определения надбавок, компенсирующих рост стоимости жизни из-за инфляции
- Продолжительность рабочего времени и порядок привлечения работников к сверхурочному труду

Договор устанавливает:

- Число праздничных дней и длительность отпусков
- Программу коллективного страхования, страхования здоровья, пенсионного обеспечения, накопления сбережений и порядок формирования резервного фонда
- Меры по обеспечению безопасности труда
- Запрещение стачек и локаутов в период действия договора

Генеральное соглашение -

это документ, по итогам переговоров между правительством, объединениями работодателей и профсоюзов, определяющий общие направления изменения условий купли-продажи рабочей силы в целом по стране.

1. Меры в области экономики и проведении реформ
2. Содействие занятости населения, развитию рынка труда
3. Регулирование уровня жизни и обеспечение социальных гарантий
4. Условия и охрана труда, обеспечение экологической безопасности
5. Правовое обеспечение трудовых отношений и социального партнерства
6. Механизм реализации генерального соглашения.

Домашнее задание:

- Сдайте предыдущее домашнее задание
- 1. Выписать определения:
 - - трудового контракта,
 - - генерального соглашения.
- 2. Письменно ответить на вопросы:
 - Что регулирует (устанавливает) коллективный договор?
 - Какие разделы входят в генеральное соглашение?