

Бестарифная система оплаты труда

**Бестарифная система
оплаты труда используется
для совершенствования
организации и
стимулирован**



**Бестарифные системы оплаты
труда основаны на следующих
основных принципах:**



1) Фонд оплаты труда предприятия и его подразделений представляет собой фиксированный процент от выручки (прибыли) предприятия



**2)Предусмотрено доленое
распределение фонда оплаты
труда между работниками
предприятия, исходя из
фактического трудового стажа**



3) Личные результаты труда работников определяются на основе совокупности коэффициентов, учитывающих стаж, квалификацию, профессиональное мастерство, значимость работника, его способность достичь определённых текущих и перспективных целей, а главное степень реализации этой способности, выраженную в оценочных характеристиках эффективнс



4)

Рассчитывается заработная плата отдельных подразделений
 $Z_{Po.p} = d * Mi$

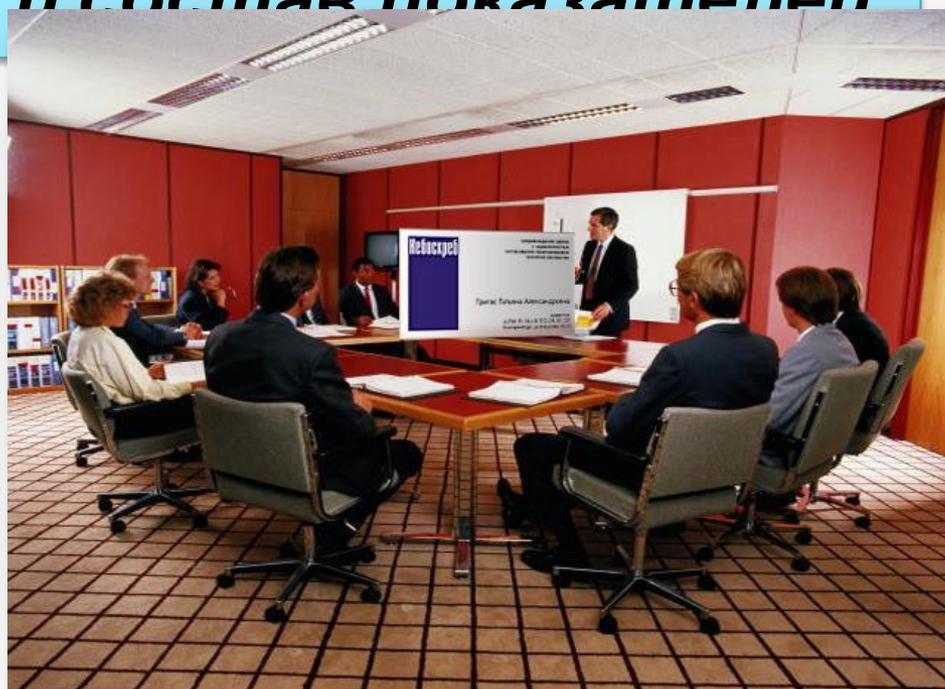


При определении конкретной величины K_i для каждой группы работников разрабатываются свои критерии:

- **квалификационного уровня работника**
- **коэффициента трудового участия (КТУ)**
- **фактически**



Коэффициент трудового участия определяется для всех членов трудового коллектива, включая директора, утверждается советом трудового коллектива, который сам решает периодичность определения КТУ (раз в месяц, раз в квартал) и состав показателей для его расчёта



Заработная плата при бестарифной системе оплаты труда определяется следующим образом



1) Рассчитывается количество баллов заработанных каждым членом коллектива подразделения (цех, участок, бригада)

$M_i = K * N * КТУ,$

K — квалификационный уровень;

N — количество отработанных человеко-часов.



**СТРОИТЕЛЬНАЯ
БРИГАДА**

2)

Определяется общая сумма баллов, заработанная всеми работниками подразделения:

$M = \sum M_i$ (сумма)



3) Рассчитывается доля фонд оплаты труда, приходящая на оплату одного балла (руб.)

$$d = \text{ФОТ} / M$$

ФОТ — объем средств, выделенных на оплату труда.



$$4) Z_{Pi} = K_i * \Phi OT / \sum K_i$$

где Z_{Pi} – заработная плата i – го работника, руб.;

K_i – коэффициент i – го работника;

$\sum K_i$ – сумма коэффициентов по всем работникам;

ΦOT – объем средств, выделяемых на оплату труда.



***Спасибо за
внимание!***



Felicitaciones