

С.Т.Папаев

Аттестация рабочих мест

Аттестация рабочих мест

Аттестация рабочих мест по условиям труда - оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда

Государственные нормативные требования охраны труда

Государственные нормативные требования охраны труда (Статья 211 ТК РФ)

Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

ПЕРЕЧЕНЬ видов нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования по охране труда в РФ утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 23 мая 2000 г. N 399 "О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда"

Государственные нормативные требования охраны труда

Наименование нормативного правового акта	ФОИВ
Межотраслевые правила по охране труда (ПОТ Р М), межотраслевые типовые инструкции по охране труда (ТИ Р М)	Минтруд Минздравсоцразвития
Отраслевые правила по охране труда (ПОТ Р О) типовые инструкции по охране труда (ТИ Р О)	Федеральные органы исполнительной власти
Правила безопасности (ПБ), правила устройства и безопасной эксплуатации (ПУБЭ), инструкции по безопасности (ИБ)	Госгортехнадзор Госатомнадзор Ростехнадзор
Национальные (государственные) стандарты системы стандартов безопасности труда (ГОСТ Р и ГОСТ ССБТ)	Госстандарт Госстрой Ростехрегулирование
Строительные нормы и правила (СНиП), своды правил по проектированию и строительству (СП)	Госстрой
Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила (СП), гигиенические нормативы (ГН), санитарные правила и нормы (СанПин), санитарные нормы (СН)	Минздрав России Минздравсоцразвития

**Федеральный закон от 27
декабря 2002 г. N 184-ФЗ "О
техническом регулировании"**

с изменениями от

9 мая 2005 г., 1 мая 2007 г.

Вступил в силу с 1 июля 2003 г.

Положения, отраженные в федеральном законе «О техническом регулировании»

Закон регулирует отношения, возникающие при:

- **разработке, принятии, применении и исполнении обязательных требований к продукции или к связанным с ними процессам проектирования (включая изыскания), производства, строительства, монтажа, наладки, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации;**
- **разработке, принятии, применении и исполнении на добровольной основе требований к продукции, процессам проектирования (включая изыскания), производства, строительства, монтажа, наладки, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации, выполнению работ или оказанию услуг;**
- **оценке соответствия.**

Положения, отраженные в федеральном законе «О техническом регулировании»

Действие закона не распространяется на социально-экономические, организационные, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные меры в области охраны труда, государственные образовательные стандарты, положения (стандарты) о бухгалтерском учете и правила (стандарты) аудиторской деятельности, стандарты эмиссии ценных бумаг и проспектов эмиссии ценных бумаг.

Положения, отраженные в федеральном законе «О техническом регулировании»

Федеральные органы исполнительной власти вправе издавать в сфере технического регулирования акты только **рекомендательного характера, за исключением случаев, установленных Законом в отношении, в том числе оборонной продукции (работ, услуг), поставляемой по государственному оборонному заказу; продукции (работ, услуг), используемой в целях защиты сведений, составляющих государственную тайну или относимых к охраняемой в соответствии с законодательством Российской Федерации иной информации ограниченного доступа и др.**

Положения, отраженные в федеральном законе «О техническом регулировании»

Если международным договором Российской Федерации в сфере технического регулирования установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены настоящим Федеральным законом, применяются правила международного договора, а в случаях, если из международного договора следует, что для его применения требуется издание внутригосударственного акта, применяются правила международного договора и принятое на его основе законодательство Российской Федерации.

Положения, отраженные в федеральном законе «О техническом регулировании»

технический регламент – документ, который принят международным договором Российской Федерации, ратифицированным в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, или межправительственным соглашением, заключенным в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, или федеральным законом, или указом Президента Российской Федерации, или постановлением Правительства Российской Федерации, и устанавливает обязательные для применения и исполнения требования к объектам технического регулирования (продукции, в том числе зданиям, строениям и сооружениям или к связанным с требованиями к продукции процессам проектирования (включая изыскания), производства, строительства, монтажа, наладки, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации);

Положения, отраженные в законе «О техническом регулировании»

Технические регламенты принимаются в целях:

- **защиты жизни или здоровья граждан, имущества физических или юридических лиц, государственного или муниципального имущества;**
- **охраны окружающей среды, жизни или здоровья животных и растений;**
- **предупреждения действий, вводящих в заблуждение приобретателей.**

Принятие технических регламентов в иных целях не допускается

Положения, отраженные в законе «О техническом регулировании»

До 1 января 2010 года должны быть приняты следующие первоочередные технические регламенты:

- **о безопасности машин и оборудования;**
- **о безопасности низковольтного оборудования;**
- **о безопасности строительных материалов и изделий;**
- **о безопасности зданий и сооружений;**
- **о безопасности лекарственных средств;**
- **о безопасности лифтов;**
- **о безопасности электрических станций и сетей;**
- **о безопасности оборудования, работающего под избыточным давлением;**

Положения, отраженные в законе «О техническом регулировании»

До 1 января 2010 года должны быть приняты следующие первоочередные технические регламенты:

- **об электромагнитной совместимости;**
- **о безопасности колесных транспортных средств;**
- **о безопасности изделий медицинского назначения;**
- **о безопасности средств индивидуальной защиты;**
- **о безопасности химической продукции;**
- **о безопасности пищевых продуктов;**
- **о безопасности аппаратов, работающих на газообразном топливе;**
- **о безопасности оборудования для работы во взрывоопасных средах;**
- **о безопасности упаковки.**

Государственные нормативные требования охраны труда

Наименование нормативного правового акта	ФОИВ
Межотраслевые правила по охране труда (ПОТ Р М), межотраслевые типовые инструкции по охране труда (ТИ Р М)	Минтруд Минздравсоцразвития
Отраслевые правила по охране труда (ПОТ Р О) типовые инструкции по охране труда (ТИ Р О)	ФОИВ
Правила безопасности (ПБ), правила устройства и безопасной эксплуатации (ПУБЭ), инструкции по безопасности (ИБ). Технические регламенты	Госгортехнадзор Госатомнадзор Ростехнадзор
Национальные (государственные) стандарты ССБТ Технические регламенты на оборудование, СИЗ и др.	Госстандарт Госстрой Ростехрегулирование
Строительные нормы и правила (СНиП), своды правил по проектированию и строительству (СП) Технические регламенты	Госстрой
Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила (СП), гигиенические нормативы (ГН), санитарные правила и нормы (СанПин), санитарные нормы (СН)	Минздрав России Минздравсоцразвития

Международная организация труда

Российское законодательство об охране труда учитывает международные нормы и, прежде всего, конвенции и рекомендации МОТ, других международных организаций.

С самого момента своего образования в 1919 году Международная организация труда (МОТ) рассматривала и рассматривает охрану труда как основное направление своей работы.

Международная организация труда

Международное бюро труда находится в Женеве и является организационным центром всей деятельности, которую осуществляет МОТ под контролем Административного совета и под руководством Генерального директора.

При МОТ действует Международный институт социально-трудовых проблем (Женева, Швейцария) и Международный учебный центр (Турин, Италия).

Непосредственную деятельность МБТ/МОТ в сфере обеспечения безопасности и охраны здоровья на работе осуществляет подразделение МБТ - Целевая программа «За безопасный труд» (SafeWork).

В рамках программы действует международная сеть национальных и сотрудничающих информационных центров МОТ по охране труда (сеть ILO/CIS). Сеть ILO/CIS сегодня охватывает более 160 центров во всем мире, включая Россию. Центральный офис сети ILO/CIS находится в Женеве, в штаб-квартире МОТ.

Международная организация труда

В России действуют Национальный информационный центр (в Москве) и два сотрудничающих информационных центра сети ILO/CIS (в Москве, Санкт-Петербурге и Перми).

Их задача - донести выработанные МОТ рекомендации, другую полезную информацию, до каждого официального лица, до каждого работодателя, до каждого работника.

**Высшим органом МОТ является
Международная конференция труда
(МКТ), созываемая в Женеве ежегодно.**

**На конференции рассматриваются и
принимаются международные нормы в
трудовой области, обсуждаются
вопросы, имеющие общемировое
значение.**

Конвенции МОТ подлежат ратификации странами — членами МОТ.

Страна, ратифицировавшая Конвенцию МОТ, принимает на себя обязательства по применению положений этой Конвенции. В нашей стране Конвенции ратифицируются федеральными законами, и ратифицированные Конвенции становятся частью российского трудового законодательства.

Рекомендация МОТ — международный документ, расширяющий содержание той или иной Конвенции МОТ, более детально описывающие те или иные вопросы.

Рекомендации МОТ не порождают формальных обязательств стран — членов МОТ. Рекомендации не носят предписывающего обязательного характера. Их общее название говорит само за себя.

Международная организация труда

С настоящему времени МОТ приняла 187 Конвенций и 197 Рекомендаций, в том числе более 70 конвенций и рекомендаций, относящихся к различным аспектам охраны труда.

В СССР было ратифицировано 50 Конвенций. Собственно Российская Федерация ратифицировала 12 Конвенций, т.е. всего наша страна ратифицировала 62 Конвенцию МОТ.

Конвенции МОТ

В июне 2006 года принята новая важная Конвенция № 187 и соответствующая Рекомендация № 197 о наилучших организационных формах реализации управления охраной труда на национальном уровне.

Принятие этой Конвенции (и Рекомендации) готовилось несколько лет, и роль ее для будущего развития работ по охране труда во всем мире (по крайней мере, на ближайшее десятилетие) трудно переоценить.

Конвенции МОТ

В качестве примеров можно привести ратификацию конвенций и рекомендаций Международной организации труда:

- федеральный закон от 11 апреля 1998 года N 58-ФЗ о ратификации:
 - конвенции 1947 года об инспекции труда ***[Конвенцию N 81]*** и протокола 1995 года к конвенции 1947 года об инспекции труда;
 - конвенции 1978 года о регулировании вопросов труда ***[Конвенцию N 150]***;
 - конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда и производственной среде ***[Конвенцию N 155]***;

Конвенции МОТ

- **федеральный закон от 26 апреля 2004 года N 28-ФЗ «О ратификации конвенции о технике безопасности и гигиене труда на портовых работах (конвенции № 152)»;**
- **Федеральный закон от 8 апреля 2000 г. N 50-ФЗ «О ратификации Конвенции 1986 года об охране труда при использовании асбеста (Конвенция N 162)»;**
- **Федеральный закон от 3 июля 2006 г. N 95-ФЗ "О ратификации Конвенции о социально-бытовом обслуживании моряков в море и порту (Конвенции N 163, 1987 год)"**

Нормативные документы МОТ

Среди нормативных документов МОТ технические Руководства и Сводные практических правил. Данные документы — так же, как и Конвенции и Рекомендации — разрабатываются на трехсторонней основе.

Они содержат практические, иногда чисто технические и научно обоснованные детальные рекомендации, которые должны использоваться в качестве руководства национальными ведомствами и службами, работодателями и работниками

Нормативные документы МОТ

В качестве примеров нормативных документов МОТ можно привести:

- **Энциклопедию МОТ по безопасности и гигиене труда (переведена на русский язык – среди авторов ОИОТПБиЭ);**
- **Глобальную стратегию по охране труда (содержит основные направления деятельности МОТ и ее трехсторонних партнеров на ближайшие годы);**
- **Руководство по системам управления охраной труда МОТ-СУОТ 2001 (ILO-OSH 2001) и др.**

Всемирный день охраны труда



Всемирный день охраны труда

2007 год

**Прошел под лозунгом «БЕЗОПАСНЫЕ И
ЗДОРОВЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА - СДЕЛАЕМ
ДОСТОЙНЫЙ ТРУД РЕАЛЬНОСТЬЮ»**



Государственная экспертиза условий труда

Государственная экспертиза

Государственная экспертиза условий труда является одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда (Статья 210 ТК РФ)

Порядок проведения государственной экспертизы условий труда определен статьей 216.1 ТК РФ и Положением о проведении государственной экспертизы условий труда в Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства РФ от 25.04.2003 № 244 (в ред. от 01.02.2005)

Государственная экспертиза

Государственная экспертиза условий труда осуществляется Федеральной службой по труду и занятости, а также органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, ведающими вопросами охраны труда.

Государственной экспертизе условий труда подлежат документация и материалы по условиям и охране труда.

Запрещаются строительство, реконструкция, техническое переоснащение производственных объектов, производство и внедрение новой техники, внедрение новых технологий без заключений государственной экспертизы условий труда о соответствии проектов государственным нормативным требованиям охраны труда (Статья 215 ТК РФ).

Государственная экспертиза

Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании определений:

- **судебных органов;**
- **обращений:**
 - ☐ **органов исполнительной власти;**
 - ☐ **работодателей, объединений работодателей;**
 - ☐ **работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов;**
 - ☐ **органов Фонда социального страхования Российской Федерации**

Государственная экспертиза

Статья 219 ТК РФ определено, что каждый работник имеет право на:

- **запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте ФОИВ, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими ФОИВ, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, *органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда*, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права**

Государственная экспертиза

Срок проведения государственной экспертизы условий труда определяется в зависимости от трудоемкости экспертных работ и объема представленных на экспертизу документации и материалов, но не должен превышать одного месяца.

В исключительных случаях срок проведения государственной экспертизы условий труда может быть продлен, но не более чем на один месяц.

При осуществлении государственной экспертизы условий труда могут проводиться лабораторные исследования (измерения) факторов производственной среды, выполняемые за счет средств заказчика аккредитованными в установленном порядке исследовательскими (измерительными) лабораториями.

**В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда или заключением государственной экспертизы условий труда, компенсации работникам не устанавливаются
(Статья 219 ТК РФ)**

Государственная экспертиза

ФЗ № 134-ФЗ от 14 июля 2001 г. «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора)» предусмотрена, в том числе:

- **«недопустимость взимания органами государственного контроля (надзора) платы с юридических лиц и индивидуальных предпринимателей за проведение мероприятий по контролю, за исключением случаев возмещения расходов органов государственного контроля (надзора) на осуществление исследований (испытаний) и экспертиз, в результате которых выявлены нарушения обязательных требований»**



Аттестация рабочих мест по условиям труда

Аттестация рабочих мест

В соответствии с требованиями ст. 212 ТК РФ **работодатель обязан** обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации

Аттестация рабочих мест носит обязательный характер для работодателя независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями .

Аттестации по условиям труда подлежат все имеющиеся на предприятии рабочие места

Аттестация рабочих мест

В соответствии с ТК РФ аттестация рабочих мест осуществляется в соответствии с «ПОРЯДКОМ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА», утвержденным постановлением Министерства ЗДРАВООХРАЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ от 31.08.2007 N 569.

Вводится в действие с 1 сентября 2008 года

Цели аттестации

- **контроля состояния условий труда на рабочих местах и правильности обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты;**
- **оценки профессионального риска как вероятности повреждения (утраты) здоровья или смерти работника;**
- **предоставления работникам, принимаемым на работу, достоверной информации об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;**

Цели аттестации

- **расчета скидок и надбавок к страховому тарифу в системе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;**
- **решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание;**
- **включения в трудовой договор характеристики условий труда и компенсаций работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда;**
- **обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях**

Сроки проведения аттестации

Сроки проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации устанавливаются исходя из того, что каждое рабочее место должно аттестовываться не реже одного раза в пять лет .

Обязательной повторной аттестации (переаттестации) подлежат рабочие места :

- после замены производственного оборудования;**
- изменения технологического процесса, средств коллективной защиты и др;**
- при выявлении нарушений при аттестации - по требованию должностных лиц ФОИВ, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, а также ОИВ субъектов РФ, уполномоченных на проведение государственной экспертизы условий труда.**

Сроки проведения аттестации

Результаты повторной аттестации рабочих мест по условиям труда (переаттестации) оформляются соответствующими протоколами, при этом заполняется новая карта аттестации рабочего места по условиям труда или вносятся изменения в карту аттестации рабочего места по условиям труда, оформленную ранее.

Вновь организованные рабочие места аттестуются после ввода их в эксплуатацию.

Документы аттестации рабочих мест по условиям труда рекомендуется хранить в организации в течение 45 лет.

Подготовка к проведению аттестации

Для организации и проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации издается приказ, в соответствии с которым создается аттестационная комиссия, определяется ее состав и, при необходимости, состав аттестационных комиссий в структурных подразделениях организации, утверждается председатель аттестационной комиссии, а также определяются сроки и графики проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда

Подготовка к проведению аттестации

Аттестационная комиссия создается организацией, в которой проводится аттестация рабочих мест по условиям труда, и **Аттестующей организацией** на паритетной основе в целях координации, методического руководства и контроля за проведением работы по аттестации рабочих мест по условиям труда.

Аттестационная комиссия формируется, как правило, из специалистов, прошедших подготовку по общим вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях, уполномоченных на этот вид обучения ФОИВ, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Подготовка к проведению аттестации

В состав аттестационной комиссии организации рекомендуется включать руководителей структурных подразделений организации, юристов, специалистов служб охраны труда, специалистов по кадрам, специалистов по труду и заработной плате, представителей лабораторных подразделений, главных специалистов, медицинских работников, представителей профсоюзных организаций или других уполномоченных работниками представительных органов, представителей комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива, представителей Аттестующей организации.

Подготовка к проведению аттестации

Аттестационная комиссия организации:

- формирует необходимые для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда нормативные правовые и локальные нормативные акты, организационно-распорядительные и методические документы и организует их изучение;
- составляет полный перечень рабочих мест организации с выделением аналогичных рабочих мест и указанием оцениваемых условий труда;
- составляет и подписывает карты аттестации рабочих мест по условиям труда;
- организует ознакомление работников с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда;

Подготовка к проведению аттестации

Аттестационная комиссия организации:

- при наличии на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов готовит предложения о внесении изменений и (или) дополнений в трудовой договор об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми СИЗ, установлению соответствующего режима труда и отдыха, а также других установленных законодательством гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда разрабатывает план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации

Порядок проведения аттестации

Оценка вредных и (или) опасных производственных факторов на предполагаемых аналогичных и аналогичных рабочих местах производится на основании данных, полученных при аттестации 20% таких рабочих мест по условиям труда от общего числа рабочих мест (но не менее двух).

При выявлении хотя бы одного рабочего места, не подпадающего под признаки аналогичности определенных аттестационной комиссией аналогичных рабочих мест, оценке подвергаются 100% этих рабочих мест.

После этой оценки определяется новый перечень рабочих мест, основанный на результатах инструментальных измерений и оценок. Для аналогичных рабочих мест заполняется одна карта аттестации.

Порядок проведения аттестации

Условия труда и мероприятия по их улучшению, установленные хотя бы для одного рабочего места из числа 20% аналогичных рабочих мест, соответствуют всем 100% аналогичных рабочих мест.

В качестве аналогичных рабочих мест могут рассматриваться рабочие места, которые характеризуются совокупностью следующих признаков:

- профессии или должности одного наименования;**
- выполнение одних и тех же профессиональных обязанностей при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме работы;**
- использование однотипного производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья; работа в одном или нескольких однотипных помещениях или на открытом воздухе;**

Порядок проведения аттестации

- использование однотипных систем вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
- как правило, одинаковое расположение объектов (производственное оборудование, транспортные средства и т.п.) на рабочем месте;
- одинаковый набор вредных и (или) опасных производственных факторов одного класса и степени.

К предполагаемым аналогичным рабочим местам относятся рабочие места с вышеперечисленными признаками и предполагаемыми одинаковыми условиями труда.

При выполнении работ, не входящих в квалификационную характеристику конкретных профессий и должностей, но вмененных приказом работодателя или трудовым договором в обязанности работнику этой профессии и должности, оценке подвергаются все виды работ.

Порядок проведения аттестации

Аттестация *нестационарных рабочих мест* - мест с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, в которой один или несколько работников выполняют сходную по характеру работу или операцию (слесари-сантехники, слесари-электрики, строительные рабочие и др.), проводится путем предварительного определения типичных технологических операций с относительно стабильным набором и величиной вредных и (или) опасных производственных факторов и последующей оценки этих операций. Время выполнения каждой операции определяется экспертным путем (на основании локальных нормативных актов)

Факторы, подлежащие оценке, при проведении аттестации

При составлении Перечня рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда, определяются опасные и вредные производственные факторы на каждом рабочем месте.

Стандарт ССБТ 12.0.003-74 «Опасные и вредные производственные факторы. Классификация» подразделяет опасные и вредные производственные факторы на четыре группы:

- физические;**
- химические;**
- биологические;**
- психофизические.**

Аттестация рабочих мест по условиям труда включает:

- **гигиеническую оценку условий труда;**
- **оценку травмоопасности рабочих мест;**
- **оценку обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.**

Гигиеническая оценка условий труда

При аттестации рабочих мест по условиям труда оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте вредные и (или) опасные производственные факторы, тяжесть и (или) напряженность.

Уровни вредных и (или) опасных производственных факторов определяются на основе инструментальных измерений (далее - измерения) при ведении производственных процессов в соответствии с технологической документацией при исправных и эффективно действующих средствах коллективной защиты.

При проведении измерений необходимо использовать средства измерений, прошедшие государственную поверку в установленные сроки.

Оценка условий труда

Инструментальные измерения и оценка производственной среды и трудового процесса оформляются протоколами, которые должны содержать следующие данные:

- 1) идентификационный номер протокола (числовой и буквенный);**
- 2) наименование организации, его адрес;**
- 3) наименование подразделения организации, рабочего места;**
- 4) дата проведения измерений;**
- 5) наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению инструментальных измерений, сведения об ее аккредитации;**

Оценка условий труда

Инструментальные измерения и оценка производственной среды и трудового процесса оформляются протоколами, которые должны содержать следующие данные:

- 6) наименование измеряемого фактора;**
- 7) сведения о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия свидетельства о поверке и номер свидетельства о поверке);**
- 8) метод проведения измерений и оценок с указанием идентификационного номера и наименования нормативного документа, на основании которого проводятся измерения и оценка;**

Оценка условий труда

Инструментальные измерения и оценка производственной среды и трудового процесса оформляются протоколами, которые должны содержать следующие данные:

- 9) место проведения измерений (с приложением, при необходимости, эскиза помещения, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки (ек) замеров (отбора проб);**
- 10) нормативное и фактическое значение измеряемого фактора и, при необходимости, время его воздействия;**
- 11) сведения о нормативной документации, регламентирующей предельно допустимые концентрации (далее - ПДК), предельно допустимые уровни (далее - ПДУ), нормативные уровни измеряемого фактора;**

Оценка условий труда

Инструментальные измерения и оценка производственной среды и трудового процесса оформляются протоколами, которые должны содержать следующие данные:

- 12) класс вредности и опасности по данному фактору;**
- 13) должность, фамилия, инициалы и подпись специалиста, проводившего измерения;**
- 14) должность, фамилия, инициалы и подпись представителя организации, где проводились инструментальные измерения;**
- 15) должность, фамилия, инициалы и подпись ответственного лица Аттестующей организации, печать Аттестующей организации (в случае ее привлечения).**

Оценка условий труда

По каждому фактору на отдельное рабочее место оформляются протоколы измерений и оценок, являющиеся неотъемлемой частью Карты аттестации рабочего места по условиям труда. При этом в правом верхнем углу протоколов делается надпись "к строке 030".

Допускается оформление результатов измерений и оценок по одному конкретному фактору в одном сводном протоколе для группы рабочих мест. В этом случае в Карте дополнительно заполняется таблица фактического состояния условий труда.

Оценка условий труда

В случаях проведения работ в условиях чрезвычайных ситуаций (спасательные работы, тушение пожаров и т.д.) измерения и оценки условий труда не проводятся.

Измерения и оценка условий труда не проводятся в тех случаях, когда это противопоказано из соображений безопасности для основной работы или работы специалистов, производящих замеры.

Оценка условий труда

Результаты обследования сравниваются с гигиеническими критериями оценки и классификации условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса (Руководство — Р 2.2.2006-05).

Критерии основаны на дифференциации условий труда по степени отклонения параметров производственной среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов и влиянии этих отклонений на функциональное состояние и здоровье работающих.

Оценка условий труда

Условия труда в соответствии с гигиеническими критериями оценки и классификации условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса оцениваются по ***четырем классам*** :

- **1 класс — оптимальные условия труда;**
- **2 класс — допустимые условия труда ;**
- **3 класс — вредные условия труда;**
- **4 класс - опасные (экстремальными) условиями труда**

1 класс — оптимальные условия труда

выполняя профессиональные обязанности при которых работающие сохраняют свое здоровье и имеют предпосылки для поддержания высокого уровня трудоспособности.

Оптимальные нормативы факторов рабочей среды установлены для микроклиматических параметров и факторов трудовой нагрузки

2 класс — допустимые условия труда

Характеризуются значениями факторов, не превышающими установленных гигиеническими нормами, а функциональное состояние организма от их воздействия восстанавливается к началу следующей смены, не оказывая неблагоприятного действия на работающего и его потомство.

Оценка условий труда

Безопасными условиями труда считаются уровни вредных производственных факторов, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе, но не более 40 часов в неделю в течение всего рабочего стажа не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья работающего и его потомства. Безопасными условиями труда также считаются условия труда при полном отсутствии вредных и опасных производственных факторов.

К ним относятся условия труда по 1 и 2 классам.

Оценка условий труда

3 класс — вредные условия труда

Условия, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и его потомство.

Вредные условия труда по степени превышения гигиенических нормативов и выраженности изменений в организме работников условно разделяют на четыре степени вредности – 1 степень (3.1), 2 степень (3.2), 3 степень (3.3), 4 степень (3.4).

Оценка условий труда

3 класс — вредные условия труда

***1 степень 3 класса (3.1)* — условия труда характеризуются такими отклонениями условий вредных факторов от гигиенических нормативов, которые вызывают функциональные изменения, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании контакта с вредными факторами и увеличивают риск повреждения здоровья**

Оценка условий труда

3 класс — вредные условия труда

2 степень 3 класса (3.2) — уровни вредных факторов, вызывающие стойкие функциональные изменения, приводящие в большинстве случаев к увеличению профессионально обусловленной заболеваемости (что может проявляться повышением уровня заболеваемости с временной утратой трудоспособности, появлению начальных признаков или легких форм профессиональных заболеваний (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (часто после 15 и более лет),

Оценка условий труда

3 класс — вредные условия труда

3 степень 3 класса (3.3) — условия труда, характеризующиеся такими уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых приводит к развитию, как правила, профессиональных болезней легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности, росту хронической (профессионально обусловленной) патологии

Оценка условий труда

3 класс — вредные условия труда

4 степень 3 класса (3.4) — условия труда, при которых могут возникнуть тяжелые формы профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности), отмечается значительный рост числа хронических заболеваний и высокие уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

4 класс — опасные (экстремальные) условия труда

Условия, когда уровни производственных факторов рабочей среды оказывают воздействие на протяжении рабочей смены или ее части и создают угрозу для жизни и высокий риск возникновения тяжелых форм острых профессиональных заболеваний.

Оценка условий труда по химическим факторам

После проведения инструментальных замеров содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны определяется класс условий труда по гигиеническим критериям оценки и классификации условий труда.

Степень вредности условий труда устанавливается по максимальным концентрациям вредных веществ.

Оценка условий труда по химическим факторам

При одновременном содержании в воздухе рабочей зоны двух и более вредных веществ разнонаправленного действия класс вредности устанавливается следующим образом:

- по веществу, концентрация которого соответствует наиболее высокому классу и степени вредности;
- присутствие любого числа веществ, уровни которых соответствуют классу 3.1, не увеличивает степень вредности условий труда;
- три и более веществ с уровнями класса 3.2 переводят условия труда в следующую степень вредности — 3.3;
- два и более вредных веществ класса 3.3 переводят условия труда в класс 3.4. Аналогичным образом осуществляется перевод из класса 3.4 в 4-й класс — опасные условия труда.

Оценка условий труда по химическим факторам

При одновременном присутствии в воздухе рабочей зоны нескольких вредных веществ одностороннего действия с эффектом суммации сумма отношений фактических концентраций каждого из них ($K_1, K_2, K_3 \dots K_n$) в воздухе к их ПДК (ПДК₁, ПДК₂, ПДК₃, ПДК_n) не должна превышать единицы, что соответствует допустимым условиям труда.

$$\frac{K_1}{ПДК_1} + \frac{K_2}{ПДК_2} + \dots + \frac{K_n}{ПДК_n} \leq 1$$

Если полученный результат больше единицы, то класс вредности условий труда устанавливают по кратности превышения единицы по той строке табл., которая соответствует характеру биологического действия веществ, составляющих комбинацию, либо по первой строке этой же таблицы.

Оценка условий труда по химическим факторам

Вредные вещества 1–4 классов опасности	Класс условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
	$\leq \text{ПДК}_{\text{макс}}$	1,1 – 3,0	3,1 – 10,0	10,1 – 15,0	15,1 – 20,0	
	$\leq \text{ПДК}_{\text{сс}}$	1,1 – 3,0	3,1 – 10,0	10,1 – 15,0	>15,0	>20,0

Оценка условий труда по виброакустическим факторам

Допустимые шумовые и вибрационные характеристики рабочих мест регламентируются Санитарными нормами допустимых уровней шума на рабочих местах (СН 2.2.4./2.1.8.562-96), Санитарными нормами вибрации на рабочих местах (СН 2.2.4./2.1.8.566-96).

В качестве характеристик постоянного шума на рабочих местах, а также для определения эффективности мероприятий по ограничению его вредного влияния принимаются уровни звукового давления в децибелах (дБ) в октавных полосах со среднегеометрическими частотами: 31,5; 63; 125; 250 Гц (низкие частоты); 500 и 1000 Гц (средние частоты); 2000; 4000; 8000 Гц (высокие частоты).

Уровни шума нормируются по каждой октавной полосе. Наиболее неблагоприятным является высокочастотный шум.

Оценка условий труда по виброакустическим факторам

В качестве общей характеристики шума на рабочих местах применяется оценка в дБ (А), представляющая собой среднюю величину частотных характеристик звукового давления. Предельно допустимой величиной уровня звука по санитарным нормам считается 80дБ(А), в административных помещениях, корректорских, компьютерных залах в т.д. — не более 50 дБ.

После проведения инструментальных замеров виброакустических факторов определяется класс условий труда по гигиеническим критериям оценки и классификации условий труда в соответствии с таблицей.

Оценка условий труда по виброакустическим факторам

Название фактора, показатель, единица измерения	Класс условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Превышение ПДУ, раз						
Шум, эквивалентный уровень звука, дБА	≤ПДУ	5	15	25	35	>35
Вибрация локальная, эквивалентный корректированный уровень (значение) виброскорости, виброускорения (дБ/раз)	≤ПДУ	3/1,4	6/2	9/2,8	12/4	>12/4
Вибрация общая, эквивалентный корректированный уровень виброскорости, виброускорения (дБ/раз)	≤ПДУ	6/2	12/4	18/6	24/8	>24/8
Инфразвук, общий уровень звукового давления, дБ/Лин	≤ПДУ	5	10	15	20	>20
Ультразвук воздушный, уровни звукового давления в 1/3 октавных полосах частот, дБ	≤ПДУ	10	20	30	40	>40
Ультразвук контактный, уровень виброскорости, дБ	≤ПДУ	5	10	15	20	>20



Аналогичная оценка проводится по показателям:

- **микроклимата;**
- **параметров световой среды;**
- **неионизирующих электромагнитных полей и излучений;**
- **ионизации воздуха;**
- **тяжести трудового процесса;**
- **напряженности трудового процесса.**

Общая оценка условий труда

Если на рабочем месте фактические значения уровней вредных факторов находятся в пределах оптимальных или допустимых величин, условия труда на этом рабочем месте отвечают гигиеническим требованиям и относятся соответственно к 1 или 2 классу.

Если уровень хотя бы одного фактора превышает допустимую величину, то условия труда на таком рабочем месте в зависимости от величины превышения и в соответствии с гигиеническими критериями, как по отдельному фактору, так и при их сочетании могут быть отнесены к 1—4 степеням 3 класса вредных или 4 классу опасных условий труда.

Общая оценка условий труда

Общая оценка условий труда по степени вредности опасности устанавливается:

- **по наиболее высокому классу и степени вредности;**
- **в случае сочетанного действия 3 и более факторов, относящихся к классу 3.1, общая оценка условий труда соответствует классу 3.2;**
- **при сочетании двух и более факторов классов 3.2, 3.3, 3.4 — условия труда оцениваются соответственно на одну степень выше.**

Оценка травмоопасности рабочих мест

Оценка травмобезопасности рабочих мест проводится на соответствие их требованиям безопасности труда, исключающим травмирование работников в условиях, установленных ГНТОТ.

Основными объектами оценки травмобезопасности рабочих мест являются:

- производственное оборудование;**
- приспособления и инструменты;**
- обеспеченность средствами обучения и инструктажа.**

Оценка травмоопасности рабочих мест

Перед оценкой травмобезопасности рабочих мест проверяется наличие, правильность ведения документации и соблюдение требований нормативных документов в части обеспечения безопасности труда в соответствии с технологическим процессом.

Относящимися к травмобезопасности являются требования к:

- защите от механических воздействий;**
- защите от воздействия электрического тока;**
- защите от воздействия повышенных или пониженных температур;**
- защите от воздействия активных химических и ядовитых веществ.**

Оценка травмоопасности рабочих мест

Независимо от года выпуска и отраслевой принадлежности применяемых на рабочем месте производственного оборудования, приспособлений и инструментов оценка их травмобезопасности проводится на соответствие следующим требованиям:

- наличие средств защиты работников от воздействия движущихся частей производственного оборудования, приспособлений и инструментов, являющихся источником опасности, а также разлетающихся предметов, деталей и т.п.;**

Оценка травмоопасности рабочих мест

- устройство ограждений трубопроводов, гидро-, паро-, пневмосистем, предохранительных клапанов, электросиловых кабелей и других элементов, повреждение которых может вызвать опасность;
- исключение опасности, вызванной разбрызгиванием обрабатываемых и (или) используемых при эксплуатации производственного оборудования материалов и веществ в рабочей зоне, падением или выбрасыванием предметов (например, инструмента, заготовок);
- наличие и соответствие нормативным требованиям сигнальной окраски и знаков безопасности;

Оценка травмоопасности рабочих мест

- **наличие в конструкции ограждений, фиксаторов, блокировок, элементов, обеспечивающих прочность и жесткость герметизирующих элементов;**
- **обеспечение функционирования средств защиты в течение действия соответствующего вредного и (или) опасного производственного фактора;**
- **наличие на пульте управления сигнализаторов нарушения нормального функционирования производственного оборудования, приспособлений и инструментов, а также средств аварийной остановки;**
- **исключение возникновения опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении);**

Оценка травмоопасности рабочих мест

- осуществление защиты электрооборудования, электропроводки (в том числе заземления) от механических воздействий, грызунов и насекомых, выполнение соединений проводов и кабелей в соединительных коробках, внутри корпусов электротехнических изделий, аппаратов, машин;
- соответствие размеров проходов и проездов производственного оборудования нормативным требованиям;
- наличие инструкций по охране труда и соответствие их нормативным документам, а в необходимых случаях наличие удостоверений о прохождении специального обучения по охране труда и проверке знаний требований нормативных правовых актов по охране труда и др.;

Оценка травмоопасности рабочих мест

При оценке безопасности *используемых в работе инструментов и приспособлений* проверяется их наличие, исправность и соответствие нормативным требованиям.

Оценка производится путем внешнего осмотра, при необходимости инструменты и приспособления должны быть испытаны (грузозахватные приспособления, диэлектрические коврики, галоши, перчатки и т. д.), средств индивидуальной защиты.

Оценка травмоопасности рабочих мест

При оценке **средств обучения и инструктажа** проверяется наличие документов (удостоверений, свидетельств), подтверждающих прохождение необходимого обучения, инструкций по безопасности и по охране труда, составленных с учетом нормативных требований к их структуре и содержанию, среди которых основными являются ГОСТ 12.0.004-90 и Порядок обучения по охране труда и проверки требований охраны труда работников организации, утвержденный постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29:

- соблюдение периодичности проведения обучения и инструктажей;

Оценка травмоопасности рабочих мест

- **наличие и правильность ведения журналов;**
- **наличие протоколов проверки знаний);**
- **наличие и качество инструкций по охране труда (перечень действующих инструкций, журнал учета выдачи инструкций).**

Основополагающим документом при оценке качества инструкций по охране труда являются Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утвержденные постановлением Министерства труда РФ от 17 декабря 2002 г. № 80.т.д.

Оценка травмоопасности рабочих мест

Кроме требований безопасности к производственному оборудованию, приспособлениям, инструментам, средствам обучения и инструктажа, должны быть приняты во внимание специальные для конкретных видов рабочих мест требования к территории, к элементам зданий и сооружений.

Например, особые требования при следовании на место выполнения работ, к устройству противоскользящих покрытий пола, к облицовке стен, укреплению сводов в шахтах, устройству и расположению аварийных выходов в тепловых пунктах и т.п. Указанные требования безопасности включаются, как правило, в комплекс требований безопасности к производственному оборудованию.

Оценка травмоопасности рабочих мест

При проведении оценки травмобезопасности рабочих мест проверяется наличие, правильность ведения и соблюдение требований эксплуатационных документов на производственное оборудование (паспортов, инструкций по эксплуатации и т.п.) в части обеспечения безопасности труда.

Оценка травмобезопасности рабочих мест проводится путем сопоставления фактического состояния объектов оценки (производственного оборудования, приспособлений и инструмента, а также обеспечения средствами обучения и инструктажа) с требованиями нормативных правовых актов, эксплуатационных и технологических документов, предусматривающих обеспечение на рабочих местах **безопасных условий труда.**

Оценка травмоопасности рабочих мест

При оценке травмобезопасности пробные пуски и остановки производственного оборудования проводятся лицами, ответственными за его эксплуатацию, с соблюдением требований безопасности.

В протоколах оценки травмобезопасности рабочих мест следует дополнительно указывать наличие необходимых разрешений на пуск производственного оборудования в эксплуатацию и (или) его отдельных составных частей, прохождение технических освидетельствований и т.п.

Оценка травмоопасности рабочих мест

Классификация условий труда по травмобезопасности осуществляется по 3-м уровням (классам):

- **1 — оптимальный;**
- **2 — допустимый;**
- **3 — опасный.**

Оценка травмоопасности рабочих мест

Оптимальный уровень

- на рабочем месте не выявлено ни одного нарушения требований охраны труда, отобранных для оценки травмобезопасности;
- не производятся работы, связанные с ремонтом производственного оборудования, зданий и сооружений, работы повышенной опасности и другие работы, требующие специального обучения по охране труда

Оценка травмоопасности рабочих мест

Допустимый уровень

выполняются требования оптимального уровня +

- **осуществляется эксплуатация производственного оборудования с превышенным сроком службы (выработанным ресурсом), если это не запрещено специальными требованиями безопасности на это оборудование;**
- **выявлены повреждения и (или) неисправности средств защиты, не снижающие их защитных функций**

Оценка травмоопасности рабочих мест

Опасный уровень

на рабочем месте выявлено одно и более нарушение требований охраны труда,

Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты

Оценка обеспеченности работников СИЗ осуществляется посредством сопоставления фактически выданных средств с нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим сертифицированной специальной одежды, специальной обуви, а также смывающих и обезвреживающих средств и правилами, утвержденными в установленном порядке, а также путем проверки соблюдения правил обеспечения СИЗ (наличие личной карточки учета, заполненной в установленном порядке).

При оценке обеспеченности работников СИЗ одновременно производится оценка соответствия выданных СИЗ фактическому состоянию условий труда на рабочем месте и проверка наличия сертификата соответствия СИЗ при условии включения СИЗ в Номенклатуру продукции и услуг (работ), подлежащих обязательной сертификации, и номенклатуру продукции, соответствие которой может быть подтверждено декларацией о соответствии, утвержденной Постановлением Госстандарта России от 30 июля 2002 г. N 64

Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты

Оценку обеспеченности работников СИЗ следует проводить при наличии результатов гигиенической оценки условий труда и факторов травмобезопасности рабочего места. Оценка соответствия выданных СИЗ фактическому состоянию условий труда производится путем сравнения параметров условий труда с маркировкой СИЗ, предусмотренной требованиями их классификации по защитным свойствам.

Оценка обеспеченности работников СИЗ на рабочем месте оформляется протоколом, за исключением случаев, когда выдача средств индивидуальной защиты не предусмотрена нормами и не требуется по фактическому состоянию условий труда.

Рабочее место считается соответствующим требованиям обеспеченности работников СИЗ при условии соблюдения указанных выше требований.

При наличии одного и более несоответствий рабочее место считается не соответствующим требованиям обеспеченности работников СИЗ.

Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах

Фактическое состояние условий труда на рабочем месте определяется на основании оценок:

- по классу и степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса;**
- по классу условий труда по травмобезопасности;**
- по обеспеченности работников СИЗ.**

Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах

При соответствии фактических значений факторов производственной среды и трудового процесса гигиеническим нормативам, а также при выполнении требований травмобезопасности рабочего места и обеспеченности работников СИЗ считается, что условия труда на рабочем месте отвечают гигиеническим требованиям и требованиям безопасности.

Рабочее место признается аттестованным соответственно с классом 1 или 2 с оценкой "соответствует требованиям обеспеченности СИЗ".

Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах

В случаях, когда на рабочем месте фактические значения вредных и (или) опасных производственных факторов не соответствуют существующим нормам и (или) требованиям по травмобезопасности и (или) обеспеченности работников СИЗ признается аттестованным:

- по вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса с классами 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4;**
- по травмобезопасности с классом 3;**
- по обеспеченности СИЗ с оценкой "не соответствует требованиям обеспеченности СИЗ".**

Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах

Проведение работ в условиях чрезвычайных ситуаций (спасательные работы, тушение пожаров и т.д.) классифицируется по вредности и (или) опасности производственных факторов по классу 4, по травмобезопасности - по классу 3.

При отнесении условий труда на рабочем месте к классу 4 (опасному) в организации незамедлительно разрабатывается комплекс мер, направленных на снижение уровня воздействия опасных факторов производственной среды и трудового процесса либо на уменьшение времени их воздействия.

Оформление результатов аттестации рабочих мест

Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда оформляются в виде пакета документов, содержащего:

- 1) приказ о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и привлечении к этой работе Аттестующей организации (при необходимости);**
- 2) перечень рабочих мест организации, подлежащих аттестации рабочих мест по условиям труда, с выделением аналогичных рабочих мест и указанием оцениваемых факторов условий труда;**
- 3) копии документов на право проведения измерений и оценок условий труда Аттестующей организацией (в случае ее привлечения);**

Оформление результатов аттестации рабочих мест

14) карты аттестации с протоколами измерений и оценок условий труда;

5) ведомости рабочих мест (РМ) подразделений и результатов их аттестации и сводную ведомость рабочих мест организации и результатов их аттестации;

6) план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации;

7) протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест;

8) приказ о завершении аттестации рабочих мест и утверждении ее результатов.

Оформление результатов аттестации рабочих мест

После проведения аттестации рабочих мест по условиям труда работодатель направляет в государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации:

- перечень рабочих мест;**
- ведомости рабочих мест подразделений организации и результатов их аттестации**
- сводную ведомость рабочих мест организации и результатов их аттестации по условиям труда**