

Тема 9.

Анализ трудовых ресурсов

к.э.н., доцент Масленкова О.Ф.

Этапы анализа трудовых ресурсов:

1 Обеспеченность рабочих мест производственного подразделения персоналом в требуемом для производства профессиональном и квалификационном составе (обеспеченность производства трудовыми ресурсами).

2 Качественное использование трудовых ресурсов (рабочего времени) в процессе производства.

3 Эффективность использования трудовых ресурсов (изменение выработки продукции на одного работающего и на этой основе изменение производительности труда).

Трудовые показатели предприятия:

- использование рабочей силы;**
- использование рабочего времени;**
- производительность труда.**

Задачи анализа трудовых ресурсов:

1 В области использования рабочей силы:

- исследование ее численности, состава и структуры, уровня квалификации и путей повышения культурно-технического уровня;**
- проверка данных об использовании рабочего времени;**
- разработка необходимых организационно-технических и других мероприятий с целью достижения наилучших результатов;**
- изучение форм, динамики и причин движения рабочей силы, дисциплины труда;**
- изучение влияния численности работающих на динамику продукции.**

Задачи анализа трудовых ресурсов:

2 В области производительности труда:

- **установление уровня производительности труда по предприятию, цехам и рабочим местам, сопоставление полученных показателей с показателями предыдущих периодов и достигнутыми на аналогичных предприятиях или в цехах;**
- **определение интенсивных и экстенсивных факторов роста производительности труда; выявление, классификация и расчет влияния факторов, исследование качества применяемых норм выработки, их выполнения и влияния на рост производительности труда;**
- **выявление резервов дальнейшего роста производительности труда и расчет их влияния на динамику продукции.**

Задачи анализа трудовых ресурсов:

3 В области оплаты труда:

- проверка степени обоснованности применяемых форм и систем оплаты труда;
- определение размеров и динамики средней заработной платы отдельных категорий и профессий работников;
- выявление отклонений в численности работников и в средней заработной плате на расход фонда заработной платы;
- изучение эффективности применяемых систем премирования;
- исследование темпов роста заработной платы, их соотношения с темпами роста производительности труда.

Трудовые ресурсы - часть населения, обладающая необходимыми физическими данными, знаниями и навыками труда в соответствующей отрасли.

Достаточная обеспеченность предприятий трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объемов продукции и повышения эффективности производства.

Обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами определяется сравнением фактического количества работников по категориям и профессиям с плановой потребностью.

Особое внимание уделяется анализу обеспеченности предприятия кадрами наиболее важных профессий.

Необходимо анализировать и качественный состав трудовых ресурсов по квалификации.

Для оценки соответствия квалификации рабочих сложности выполняемых работ сравниваются средние тарифные разряды работ и рабочих, рассчитанные по средневзвешенной арифметической:

$$T_p = \frac{\sum T_p * KP_i}{\sum KP}$$

$$T_p = \frac{\sum T_{pi} * VP_i}{\sum VP}$$

где: T_p - тарифный разряд;

KP - количество (численность) рабочих;

VP_i - объем работ каждого вида.

Если фактический средний тарифный разряд рабочих ниже среднего тарифного разряда работ, то это может привести к выпуску менее качественной продукции. Если средний разряд рабочих выше среднего тарифного разряда работ, то рабочим нужно доплачивать за использование их на менее квалифицированных работах.

Административно-управленческий персонал проверяется на соответствие фактического уровня образования каждого работника занимаемой должности и изучать вопросы, связанные с подбором кадров, их подготовкой и повышением квалификации.

Квалификационный уровень работников во многом зависит от:

- возраста;**
- стажа работы;**
- образования;**
- и т.д.**

Для характеристики движения рабочей силы рассчитывают и анализируют динамику следующих показателей:

Коэффициент оборота по приему рабочих (K_{np}):

$$\frac{\text{Количество принятых на работу работников}}{\text{Среднесписочная численность персонала}}$$

Коэффициент оборота по выбытию (K_v):

Количество уволившихся работников

Среднесписочная численность персонала

Коэффициент текучести кадров

(K_m)

KPY

Среднесписочная численность персонала

KPY — количество уволившихся работников по собственному желанию и за нарушения трудовой дисциплины, чел.

Коэффициент постоянства персонала предприятия ($K_{п.с}$)

$$\frac{\text{Количество работников, проработавших весь год}}{\text{Среднесписочная численность персонала}}.$$

Необходимо изучить **причины увольнения работников (по собственному желанию, сокращению кадров, из-за нарушения трудовой дисциплины и др.).**

Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами следует проводить в тесной связи с изучением степени выполнения **программ социального развития предприятия:**

- долевое участие в строительстве жилья для сотрудников;**
- обеспечение их социальных потребностей;**
- обеспечение культурных потребностей и т.д.**

**Степень использования трудовых ресурсов
можно оценить:**

- по количеству отработанных дней и часов
одним работником за анализируемый период
времени;**
- по степени использования фонда рабочего
времени.**

Такой анализ проводится:

- по каждой категории работников,**
- по каждому производственному
подразделению;**
- в целом по предприятию.**

Фонд рабочего времени (*ФРВ*) зависит от численности рабочих (*КР*), количества отработанных дней одним рабочим в среднем за год (*Д*) и средней продолжительности рабочего дня (*П*):

$$\textbf{\textit{ФРВ = КР * Д * П}}$$

Если фактически одним рабочим отработано меньше дней и часов, чем предусматривалось планом, то можно определить сверхплановые потери рабочего времени:

- целодневные простои (*ЦДП*);**
- внутрисменные простои (*ВСП*).**

Таблица 1 - Показатели, характеризующие использование трудовых ресурсов предприятия

Показатель	Прош- лый год	Отчетный год		Отклонение (+/-)	
		план	факт	от прошлого года (гр.4-гр.2)	от плана (гр.4 - гр.3)
1	2	3	4	5	6
Среднегодовая численность рабочих (<i>КР</i>)					
Отработано за год одним рабочим: дней (<i>Д</i>) часов(<i>Ч</i>)					
Средняя продолжительность рабочего дня (<i>Л</i>), ч					
Фонд рабочего времени, тыс. ч					
В том числе сверхурочно отработанное время, тыс.ч					

**Таблица 1 - Показатели, характеризующие использование
трудовых ресурсов предприятия**

Показатель	Прош- лый год	Отчетный год		Отклонение (+-)	
		план	факт	от прошлого года (гр.4-гр.2)	от плана (гр.4 - гр.3)
1	2	3	4	5	6
Среднегодовая численность рабочих (КР)	1620				
Отработано за год одним рабочим: дней (Д) часов(Ч)	238 1868				
Средняя продолжительность рабочего дня (Л), ч	7,85				
Фонд рабочего времени, тыс. ч	3 026,6				
В том числе сверхурочно отработанное время, тыс.ч	19,3				

Таблица 1 - Показатели, характеризующие использование трудовых ресурсов предприятия

Показатель	Прош- лый год	Отчетный год		Отклонение (+-)	
		план	факт	от прошлого года (гр.4-гр.2)	от плана (гр.4 - гр.3)
1	2	3	4	5	6
Среднегодовая численность рабочих (КР)	1620	1600			
Отработано за год одним рабочим: дней (Д) часов(Ч)	238 1868	240 1920			
Средняя продолжительность рабочего дня (Л), ч	7,85	8			
Фонд рабочего времени, тыс. ч	3 026,6	3 072			
В том числе сверхурочно отработанное время, тыс.ч	19,3	-			

Таблица 1 - Показатели, характеризующие использование трудовых ресурсов предприятия

Показатель	Прош- лый год	Отчетный год		Отклонение (+-)	
		план	факт	от прошлого года (гр.4-гр.2)	от плана (гр.4 - гр.3)
1	2	3	4	5	6
Среднегодовая численность рабочих (КР)	1620	1600	1653		
Отработано за год одним рабочим: дней (Д) часов(Ч)	238 1868	240 1920	230 1794		
Средняя продолжительность рабочего дня (Л), ч	7,85	8	7,8		
Фонд рабочего времени, тыс. ч	3 026,6	3 072	2965,48		
В том числе сверхурочно отработанное время, тыс.ч	19,3	-	15,2		

Таблица 1 - Показатели, характеризующие использование трудовых ресурсов предприятия

Показатель	Прош- лый год	Отчетный год		Отклонение (+/-)	
		план	факт	от прошлого года (гр.4-гр.2)	от плана (гр.4 - гр.3)
1	2	3	4	5	6
Среднегодовая численность рабочих (КР)	1620	1600	1653	+ 33	
Отработано за год одним рабочим: дней (Д) часов(Ч)	238 1868	240 1920	230 1794	-8 -74	
Средняя продолжительность рабочего дня (П), ч	7,85	8	7,8	-0,05	
Фонд рабочего времени, тыс. ч	3 026,6	3 072	2965,48	-61,12	
В том числе сверхурочно отработанное время, тыс.ч	19,3	-	15,2	-4,1	

Таблица 1 - Показатели, характеризующие использование трудовых ресурсов предприятия

Показатель	Прош- лый год	Отчетный год		Отклонение (+-)	
		план	факт	от прошлого года (гр.4-гр.2)	от плана (гр.4 - гр.3)
1	2	3	4	5	6
Среднегодовая численность рабочих (КР)	1620	1600	1653	+ 33	+ 53
Отработано за год одним рабочим: дней (Д) часов(Ч)	238 1868	240 1920	230 1794	-8 -74	-10 -126
Средняя продолжительность рабочего дня (П), ч	7,85	8	7,8	-0,05	-0,2
Фонд рабочего времени, тыс. ч	3 026,6	3 072	2965,48	-61,12	-106,52
В том числе сверхурочно отработанное время, тыс.ч	19,3	-	15,2	-4,1	+ 15,2

На основе данных таблицы 1 определим сверхплановые потери рабочего времени по формуле:

$$ЦДП = (D_{\phi} - D_{нл}) * KР_{\phi} * П_{нл}$$

$$ЦДП = (230 - 240) * 1653 * 8 = 132240 \text{ ч},$$

$$ВСП = (П_{\phi} - П_{нл}) * D_{\phi} * KР_{\phi}$$

$$ВСП = (7,8 - 8,0) * 230 * 1653 = 76038 \text{ ч}.$$

Всего 208278 ч, т.е. 132240 ч + 76038 ч.

После определения сверхплановых потерь рабочего времени необходимо изучить *причины их образования*.

Причины потерь рабочего времени:

- дополнительные отпуска с разрешения администрации;
- болезнь рабочих с временной потерей трудоспособности;
- простои из-за неисправности оборудования, машин, механизмов, из-за отсутствия работы, сырья, материалов, электроэнергии, топлива и т.д.

Каждый вид потерь анализируется более подробно, особенно те, которые зависят от предприятия.

Уменьшение потерь рабочего времени по причинам, зависящим от трудового коллектива, является **резервом увеличения производства продукции**, который не требует дополнительных капитальных вложений и позволяет быстро получить отдачу.

Далее определяют непроизводительные затраты труда, т.е. затраты рабочего времени в результате изготовления забракованной продукции и исправления брака, а также связанные с отклонениями от технологического процесса.

Для определения непроизводительных потерь рабочего времени используются данные о потерях от брака (журнал-ордер №10).

**Таблица 2 - Исходные данные для расчета
непроизводительных затрат рабочего времени**

Показатель	Сумма, тыс. руб.
Производственная себестоимость товарной продукции	
Заработная плата рабочих	
Заработная плата производственных рабочих	
Материальные затраты	
Себестоимость забракованной продукции	
Затраты на исправление брака	

Таблица 2 - Исходные данные для расчета непроизводительных затрат рабочего времени

Показатель	Сумма, тыс. руб.
Производственная себестоимость товарной продукции	80600
Заработная плата рабочих	16532
Заработная плата производственных рабочих	10075
Материальные затраты	42500
Себестоимость забракованной продукции	500
Затраты на исправление брака	80

По данным таблицы 2 определяем:

а) удельный вес заработной платы производственных рабочих в производственной себестоимости продукции:

$$10075 / 80600 * 100 = 12,5\%$$

б) сумму заработной платы в себестоимости окончательного брака:

$$500 * 12,5 / 100 = 62,5 \text{ тыс.руб.}$$

в) удельный вес зарплаты производственных рабочих в производственной себестоимости товарной продукции за вычетом сырья и материалов, полуфабрикатов и комплектующих изделий (материальных затрат):

$$10075 / (80600 - 42500) * 100 = 26,44\%$$

По данным таблицы 2 определяем:

г) сумму заработной платы рабочих по исправлению брака:

$$80 * 26,44 / 100 = 21,15 \text{ тыс.руб.};$$

д) общую сумму заработной платы рабочих в окончательном браке и на его исправление:

$$62,5 + 21,15 = 83,65 \text{ тыс.руб.};$$

По данным таблицы 2 определяем:

е) сумму среднечасовой заработной платы рабочих:

$$16532 \text{ тыс.руб.} / 2965480 \text{ чел.- ч.} = 5,575 \text{ руб./ч;}$$

(см. табл. 1)

ж) количество рабочего времени, затраченного на изготовление брака и его исправление:

$$83650 / 5,575 = 15000 \text{ чел.- ч.}$$

Потери рабочего времени в связи с отклонением от нормальных условий работы определяются делением суммы доплат по этой причине на среднюю зарплату за 1 ч.

На данном предприятии таковых доплат не было.

Сокращение потерь рабочего времени - один из резервов увеличения выпуска продукции.

Чтобы подсчитать его, необходимо потери рабочего времени (*ПРВ*) по вине предприятия умножить на плановую среднечасовую выработку продукции ($СВ_{пл}$):

$$\Delta ТП = ПРВ * СВ_{пл}$$

Потери рабочего времени не всегда приводят к уменьшению объема производства продукции, так как они могут быть компенсированы повышением интенсивности труда работников.

При анализе использования трудовых ресурсов большое внимание уделяется изучению показателей производительности труда.

Отметим, что потери рабочего времени не всегда приводят к уменьшению объема производства продукции, так как они могут быть компенсированы повышением интенсивности труда работников.

Поэтому при анализе использования трудовых ресурсов большое внимание уделяется изучению показателей производительности труда.

По мере развития общества увеличение объемов производства в значительной мере зависит от эффективности труда.

Достижение определенного результата в процессе производства может быть получено с различной степенью эффективности использования труда.

Важнейшим показателем указанной эффективности является производительность труда.

**Производительность труда - это
результативность труда, измеряемая:**

**1 Количеством времени, затраченного на
производство единицы продукции.**

**2 Количеством продукции, произведенной в
единицу времени.**

Показатели производительности труда:

1 Обобщающие.

2 Частные.

3 Вспомогательные.

Обобщающие показатели производительности труда характеризуют:

- среднегодовую, среднедневную и среднечасовую выработку продукции одним рабочим;**
- среднегодовую выработку продукции на одного работающего в стоимостном выражении.**

Частные показатели производительности труда характеризуют:

1 Затраты времени на производство единицы продукции определенного вида (трудоемкость продукции).

2 Выпуск продукции определенного вида в натуральном выражении за 1 чел.-день или 1 чел.-час.

**Вспомогательные показатели
производительности труда - показатели,
характеризующие:**

**1 Затраты времени на выполнение
единицы определенного вида работ.**

**2 Объем выполненных работ за
единицу времени.**

**Обобщающим показателем
производительности труда является
*среднегодовая выработка продукции одним
рабочим.***

Величина данного показателя зависит:

- от выработки рабочих;**
- от доли рабочих в общей численности
промышленно-производственного
персонала;**
- от количества отработанных ими дней и
продолжительности рабочего дня.**



Взаимосвязь факторов, определяющих среднегодовую выработку продукции работника предприятия

Среднегодовая выработка продукции одним работником :

$$GV = UD * D * P * SV,$$

где: GV - среднегодовая выработка продукции одним работником;

UD - доля рабочих в общей численности работников;

D - количество отработанных дней одним рабочим за год;

P - средняя продолжительность рабочего дня;

SV - среднечасовая выработка продукции одним рабочим.

Таблица 3 - Исходные данные для факторного анализа

Показатель	План	Факт	Отклонение от плана
Объем производства продукции, тыс. руб.			
Среднесписочная численность: промышленно-производственного персонала (ППП) рабочих (КР)			
Доля рабочих в общей численности промышленно-производственного персонала (УД), %			
Отработано дней одним рабочим за год (Д)			
Средняя продолжительность рабочего дня (П), ч			
Общее количество отработанного времени: всеми рабочими за год (Д), тыс. ч в том числе одним рабочим, чел.-ч			
Среднегодовая выработка, тыс. руб: одного работающего (ГВ) одного рабочего (ГВ)			
Среднедневная выработка рабочего (ДВ), руб.			
Среднечасовая выработка рабочего (СВ), руб.			
Непроизводительные затраты времени (T_{μ}), тыс. ч			
Сверхплановая экономия времени за счет внедрения мероприятий НТП (T_{σ}), тыс. чел.-ч			
Изменение стоимости товарной продукции в результате структурных сдвигов, тыс. руб.			

Таблица 3 - Исходные данные для факторного анализа

Показатель	План	Факт	Отклонение от плана
Объем производства продукции, тыс. руб.	96 000		
Среднесписочная численность: промышленно- производственного персонала (ППП) рабочих (КР)	2 000 1600		
Доля рабочих в общей численности промышленно- производственного персонала (УД),%	80		
Отработано дней одним рабочим за год (Д)	240		
Средняя продолжительность рабочего дня (П),ч	8		
Общее количество отработанного времени: всеми рабочими за год (Д), тыс. ч в том числе одним рабочим, чел.-ч	3 072 1920		
Среднегодовая выработка, тыс. руб: одного работающего (ГВ) одного рабочего (ГВ)	48 60		
Среднедневная выработка рабочего (ДВ), руб.	250		
Среднечасовая выработка рабочего (СВ), руб.	31,25		
Непроизводительные затраты времени (T_{μ}), тыс. ч	-		
Сверхплановая экономия времени за счет внедрения мероприятий НТП (T_{σ}), тыс. чел.-ч	-		
Изменение стоимости товарной продукции в результате структурных сдвигов, тыс. руб.	-		

Таблица 3 - Исходные данные для факторного анализа

Показатель	План	Факт	Отклонение от плана
Объем производства продукции, тыс. руб.	96 000	100 800	
Среднесписочная численность: промышленно- производственного персонала (ППП) рабочих (КР)	2 000 1600	2016 1653	
Доля рабочих в общей численности промышленно- производственного персонала (УД),%	80	82	
Отработано дней одним рабочим за год (Д)	240	230	
Средняя продолжительность рабочего дня (П),ч	8	7,8	
Общее количество отработанного времени: всеми рабочими за год (Д), тыс. ч в том числе одним рабочим, чел.-ч	3 072 1920	2 965,48 1 794	
Среднегодовая выработка, тыс. руб.: одного работающего (ГВ) одного рабочего (ГВ)	48 60	50 60,98	
Среднедневная выработка рабочего (ДВ), руб.	250	265,1	
Среднечасовая выработка рабочего (СВ), руб.	31,25	33,99	
Непроизводительные затраты времени ($T_{\text{н}}$), тыс. ч	-	15	
Сверхплановая экономия времени за счет внедрения мероприятий НТП ($T_{\text{с}}$), тыс. чел.-ч	-	85	
Изменение стоимости товарной продукции в результате структурных сдвигов, тыс. руб.	-	+ 2 300	

Таблица 3 - Исходные данные для факторного анализа

Показатель	План	Факт	Отклонение от плана
Объем производства продукции, тыс. руб.	96 000	100 800	+ 4 800
Среднесписочная численность: промышленно- производственного персонала (ППП)	2 000	2016	+ 16
рабочих (КР)	1600	1653	+ 53
Доля рабочих в общей численности промышленно- производственного персонала (УД),%	80	82	+ 2
Отработано дней одним рабочим за год (Д)	240	230	-10
Средняя продолжительность рабочего дня (П),ч	8	7,8	-0,2
Общее количество отработанного времени: всеми рабочими за год (Д), тыс. ч	3 072	2 965,48	- 106,52
в том числе одним рабочим, чел.-ч	1920	1 794	-126
Среднегодовая выработка, тыс. руб.: одного работающего (ГВ)	48	50	+ 2
одного рабочего (ГВ)	60	60,98	+ 0,98
Среднедневная выработка рабочего (ДВ), руб.	250	265,1	+ 15,1
Среднечасовая выработка рабочего (СВ), руб.	31,25	33,99	+ 2,74
Непроизводительные затраты времени (T_{μ}), тыс. ч	-	15	-
Сверхплановая экономия времени за счет внедрения мероприятий НТП (T_{γ}), тыс. чел.-ч	-	85	-
Изменение стоимости товарной продукции в результате структурных сдвигов, тыс. руб.	-	+ 2 300	-

Таблица 4 - Расчет влияния факторов на уровень среднегодовой выработки работников предприятия

Фактор	Алгоритм расчета	<i>ΔГВ,</i> тыс. руб.
Изменение: доли рабочих в общей численности ППП		
количества отработанных дней одним рабочим		
продолжительности рабочего дня		
среднечасовой выработки		
Итого		

Таблица 4 - Расчет влияния факторов на уровень среднегодовой выработки работников предприятия

Фактор	Алгоритм расчета	ΔGB , тыс. руб.
Изменение: доли рабочих в общей численности ППП	$\Delta GB_{уд} = \Delta UD * GB_{пл}$	
количества отработанных дней одним рабочим	$\Delta GB_{\delta} = UD_{\phi} * \Delta D * DB_{пл}$	
продолжительности рабочего дня	$\Delta GB_n = UD_{\phi} * D_{\phi} * \Delta P * CB_{пл}$	
среднечасовой выработки	$\Delta GB_{св} = UD_{\phi} * D_{\phi} * P_{\phi} * \Delta CB$	
Итого		

Таблица 4 - Расчет влияния факторов на уровень среднегодовой выработки работников предприятия

Фактор	Алгоритм расчета	$\Delta ГВ$, тыс. руб.
Изменение: доли рабочих в общей численности ППП	$\Delta Г_{уд} = \Delta УД * ГВ_{лл} = 0,02 * 60$	
количества отработанных дней одним рабочим	$\Delta ГВ_{\delta} = УД_{\phi} * \Delta Д * ДВ_{пл} = 0,82 * (-10) * 250$	
продолжительности рабочего дня	$\Delta ГВ_n = УД_{\phi} * Д_{\phi} * \Delta П * СВ_{пл} = 0,82 * 230 * (-0,2) * 31,25$	
среднечасовой выработки	$\Delta ГВ_{св} = УД_{\phi} * Д_{\phi} * П_{\phi} * \Delta СВ = 0,82 * 230 * 7,8 * 2,74$	
Итого		

Таблица 4 - Расчет влияния факторов на уровень среднегодовой выработки работников предприятия

Фактор	Алгоритм расчета	$\Delta ГВ$, тыс. руб.
Изменение: доли рабочих в общей численности ППП	$\Delta Г_{уд} = \Delta УД * ГВ_{лл} = 0,02 * 60$	+ 1,2
количества отработанных дней одним рабочим	$\Delta ГВ_{\delta} = УД_{\phi} * \Delta Д * ДВ_{пл} = 0,82 * (-10) * 250$	- 2,05
продолжительности рабочего дня	$\Delta ГВ_n = УД_{\phi} * Д_{\phi} * \Delta П * СВ_{пл} = 0,82 * 230 * (-0,2) * 31,25$	- 1,18
среднечасовой выработки	$\Delta ГВ_{св} = УД_{\phi} * Д_{\phi} * П_{\phi} * \Delta СВ = 0,82 * 230 * 7,8 * 2,74$	+ 4,03
Итого		+ 2,0

Обязательно анализируется *изменение среднечасовой выработки* как одного из основных показателей производительности труда и фактора, от которого зависит уровень среднедневной и среднегодовой выработки рабочих.

Трудоемкость – показатель затрат рабочего времени на производство определенного вида продукции (изделия) или на выполнение конкретной технологической операции.

Показатель **«трудоемкость»** является обратным показателю выработки продукции в расчете на одного рабочего, определяет эффект использования одного из производственных ресурсов - рабочей силы.

На **трудоемкость влияют факторы:**

- технический уровень производства (фондовооруженность труда, полезные свойства предметов труда, технология);**
- квалификация работников;**
- организация труда;**
- условия труда;**
- сложность изготавливаемой продукции и др.**

Трудоемкость единицы продукции (T)
рассчитывается делением фонда
рабочего времени на изготовление
определенного вида продукции на
количество изделий этого наименования
в натуральном или условно-
натуральном измерении.

**Можно рассчитывать трудоемкость
одного рубля продукции.**

Для этого общий фонд рабочего времени на производство всей продукции нужно разделить на стоимость выпуска продукции.

Полученный показатель - обратный среднечасовой выработке продукции.

Снижение трудоемкости продукции -
важнейший фактор на предприятии
для повышения производительности
труда.

Таблица 5 - Показатели, характеризующие динамику выполнения плана по уровню трудоемкости продукции

Показатель	Прош- лый год	Отчетный год		Рост уровня показателя, %		
		план	факт	план к прошлом у году	факт к прошло му году	факт к плану
Товарная продукция, тыс. руб.						
Отработано всеми рабочими человеко-часов						
Удельная трудоемкость на 1 тыс. руб., ч						
Среднечасовая выработка, руб.						

Таблица 5 - Показатели, характеризующие динамику выполнения плана по уровню трудоемкости продукции

Показатель	Прош- лый год	Отчетный год		Рост уровня показателя, %		
		план	факт	план к прошломu году	факт к прошломu году	факт к плану
Товарная продукция, тыс. руб.	94 100					
Отработано все ми рабочими человеко-часов	3 124 120					
Удельная трудоемкость на 1 тыс. руб., ч	33,2					
Среднечасовая выработка, руб.	30,12					

Таблица 5 - Показатели, характеризующие динамику выполнения плана по уровню трудоемкости продукции

Показатель	Прош- лый год	Отчетный год		Рост уровня показателя, %		
		план	факт	план к прошломu году	факт к прошломu году	факт к плану
Товарная продукция, тыс. руб.	94 100	96 000				
Отработано все ми рабочими человеко-часов	3 124 120	3 072 000				
Удельная трудоемкость на 1 тыс. руб., ч	33,2	32,0				
Среднечасовая выработка, руб.	30,12	31,25				

Таблица 5 - Показатели, характеризующие динамику выполнения плана по уровню трудоемкости продукции

Показатель	Прош- лый год	Отчетный год		Рост уровня показателя, %		
		план	факт	план к прошлом у году	факт к прошло му году	факт к плану
Товарная продукция, тыс. руб.	94 100	96 000	100 800			
Отработано все ми рабочими человеко-часов	3 124 120	3 072 000	2 965 480			
Удельная трудоемкость на 1 тыс. руб., ч	33,2	32,0	29,42			
Среднечасовая выработка, руб.	30,12	31,25	33,99			

Таблица 5 - Показатели, характеризующие динамику выполнения плана по уровню трудоемкости продукции

Показатель	Прош- лый год	Отчетный год		Рост уровня показателя, %		
		план	факт	план к прошлом у году	факт к прошло му году	факт к плану
Товарная продукция, тыс. руб.	94 100	96 000	100 800	102,0		
Отработано все ми рабочими человеко-часов	3 124 120	3 072 000	2 965 480	98,3		
Удельная трудоемкость на 1 тыс. руб., ч	33,2	32,0	29,42	96,4		
Среднечасовая выработка, руб.	30,12	31,25	33,99	103,75		

Таблица 5 - Показатели, характеризующие динамику выполнения плана по уровню трудоемкости продукции

Показатель	Прош- лый год	Отчетный год		Рост уровня показателя, %		
		план	факт	план к прошлом у году	факт к прошло му году	факт к плану
Товарная продукция, тыс. руб.	94 100	96 000	100 800	102,0	107,1	
Отработано все ми рабочими человеко-часов	3 124 120	3 072 000	2 965 480	98,3	95,0	
Удельная трудоемкость на 1 тыс. руб., ч	33,2	32,0	29,42	96,4	88,6	
Среднечасовая выработка, руб.	30,12	31,25	33,99	103,75	112,85	

Таблица 5 - Показатели, характеризующие динамику выполнения плана по уровню трудоемкости продукции

Показатель	Прош- лый год	Отчетный год		Рост уровня показателя, %		
		план	факт	план к прошлом у году	факт к прошло му году	факт к плану
Товарная продукция, тыс. руб.	94 100	96 000	100 800	102,0	107,1	105,0
Отработано все ми рабочими человеко-часов	3 124 120	3 072 000	2 965 480	98,3	95,0	96,5
Удельная трудоемкость на 1 тыс. руб., ч	33,2	32,0	29,42	96,4	88,6	91,94
Среднечасовая выработка, руб.	30,12	31,25	33,99	103,75	112,85	108,77

В процессе последующего анализа необходимо изучить показатели удельной трудоемкости по видам продукции (табл. 6)

Таблица 6 - Показатели, характеризующие удельную трудоемкость по видам продукции

Вид продук- ции	Объем производства, руб.		Удельная трудоем- кость, ч		Затраты труда на выпуск продукции, чел.-ч		
	план	факт	план	факт	по плану	по плану на фактичес- кий выпуск	фактически
А							
В							
С							
Д							
Итого							

Таблица 6 - Показатели, характеризующие удельную трудоемкость по видам продукции

Вид продук- ции	Объем производства, Руб.		Удельная трудоем- кость, ч		Затраты труда на выпуск продукции, чел.-ч		
	план	факт	план	факт	по плану	по плану на фактичес- кий выпуск	фактически
А	57600						
В	56000						
С	27430						
Д	19200						
Итого	160230						

**Таблица 6 - Показатели, характеризующие удельную
трудоемкость по видам продукции**

Вид продук- ции	Объем производства, Руб.		Удельная трудоем- кость, ч		Затраты труда на выпуск продукции, чел.-ч		
	план	факт	план	факт	по плану	по плану на фактичес- кий выпуск	фактически
А	57600	50400					
В	56000	55440					
С	27430	31680					
Д	19200	26880					
Итого	160230	164400					

Таблица 6 – Показатели удельной трудоемкости по видам продукции

Вид продук- ции	Объем производства, Руб.		Удельная трудоем- кость, ч		Затраты труда на выпуск продукции, чел.-ч		
	план	факт	план	факт	по плану	по плану на фактичес- кий выпуск	фактически
А	57600	50400	15,5				
В	56000	55440	18,0				
С	27430	31680	24,0				
Д	19200	26880	26,7				
Итого	160230	164400	19,2				

Таблица 6 – Показатели удельной трудоемкости по видам продукции

Вид продук- ции	Объем производства, Руб.		Удельная трудоем- кость, ч		Затраты труда на выпуск продукции, чел.-ч		
	план	факт	план	факт	по плану	по плану на фактичес- кий выпуск	фактически
А	57600	50400	15,5	15,0			
В	56000	55440	18,0	17,0			
С	27430	31680	24,0	21,0			
Д	19200	26880	26,7	22,4			
Итого	160230	164400	19,2	18,0			

Таблица 6 – Показатели удельной трудоемкости по видам продукции

Вид продук- ции	Объем производства, Руб.		Удельная трудоем- кость, ч		Затраты труда на выпуск продукции, чел.-ч		
	план	факт	план	факт	по плану	по плану на фактичес- кий выпуск	фактически
А	57600	50400	15,5	15,0	892800		
В	56000	55440	18,0	17,0	1008000		
С	27430	31680	24,0	21,0	658320		
Д	19200	26880	26,7	22,4	512640		
Итого	160230	164400	19,2	18,0	3071760		

В процессе последующего анализа необходимо изучить показатели удельной трудоемкости по видам продукции (табл. 6)

Таблица 6 - Показатели, характеризующие удельную трудоемкость по видам продукции

Вид продук- ции	Объем производства, руб.		Удельная трудоем- кость, час		Затраты труда на выпуск продукции, чел.-час		
	план	факт	план	факт	по плану	по плану на фактичес- кий выпуск	фактически
А	57600	50400	15,5	15,0	892800	781200	
В	56000	55440	18,0	17,0	1008000	997920	
С	27430	31680	24,0	21,0	658320	760320	
Д	19200	26880	26,7	22,4	512640	717696	
Итого	160230	164400	19,2	18,0	3071760	3257136	

**Таблица 6 - Показатели, характеризующие удельную
трудоемкость по видам продукции**

Вид продук- ции	Объем производства, Руб.		Удельная трудоем- кость, ч		Затраты труда на выпуск продукции, чел.-ч		
	план	факт	план	факт	по плану	по плану на фактичес- кий выпуск	фактически
А	57600	50400	15,5	15,0	892800	781200	756000
В	56000	55440	18,0	17,0	1008000	997920	942480
С	27430	31680	24,0	21,0	658320	760320	665280
Д	19200	26880	26,7	22,4	512640	717696	602112
Итого	160230	164400	19,2	18,0	3071760	3257136	2965872