

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад общеразвивающего вида № 13 "Ромашка"
муниципального образования городской округ Симферополь
Республики Крым

***Профессиональная компетентность
современного педагога ДООУ.
Успешность и карьера.***



Старший воспитатель:
Островская А.А.

«Каждый человек обладает потенциалом двигаться в естественном положительном направлении.

Каждому педагогу присущи чувство собственной ценности, достоинства и способность направлять свою жизнь и двигаться в направлении самоактуализации, личностного и профессионального роста»

В. Э. Пахальяна

Нормативно-правовые документы:

Федеральный закон от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ
«Об образовании в РФ»;

Приказ Министерства образования и науки РФ от 17 октября 2013. №1155 утвержден «Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования», вступивший в силу 1 января 2014г.;

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «18» октября 2013 г. № 544н утвержден «Профессиональный стандарт педагога (воспитатель, учитель)»

«Развивающемуся обществу нужны современно образованные, нравственные, предприимчивые люди, которые могут самостоятельно принимать решения выбора, способны к сотрудничеству, отличаются мобильностью, динамизмом, конструктивностью, готовы к межкультурному взаимодействию, обладающие чувством ответственности за судьбу страны, за ее социально-экономическое процветание»

Исследование профессиональной компетентности педагога — одно из ведущих направлений деятельности целого ряда ученых В.Н. Введенский, Г.Воронцова, Е. Вторина, И.А. Зимняя, Н.В. Кузьмина, А.К. Маркова, Г.Молчанов, Л.А. Петровская, Г. С. Сухобская, Т.И. Шамова

«Профессиональная компетентность»

рассматривается как :

- ✓ совокупность знаний и умений, определяющих результативность труда;
- ✓ объем навыков выполнения задачи;
- ✓ комбинация личностных качеств и свойств;
- ✓ комплекс знаний и профессионально значимых личностных качеств;
- ✓ направление профессионализации;
- ✓ теоретическая и практическая готовность к труду ;
- ✓ способность к сложным культуросообразным видам действий;
- ✓ основанный на знаниях, интеллектуально и личностно обусловленный опыт социально-профессиональной жизнедеятельности .

Профессиональная компетентность

современного педагога ДОО определяется как

- - совокупность общечеловеческих и специфических профессиональных установок, позволяющих ему справляться с заданной программой и особыми, возникающими в психолого – педагогическом процессе дошкольного учреждения, ситуациями, разрешая которые, он способствует уточнению, совершенствованию, практическому воплощению задач развития, его общих и специальных способностей.
- -проще говоря, способность применять знания, умения и практический опыт для успешной трудовой деятельности.

Структура профессиональной компетентности

- **КОГНИТИВНЫЙ КОМПОНЕНТ** - включает профессиональные знания в области психолого-педагогических и методических наук
- **ДЕЯТЕЛЬНОСТНЫЙ КОМПОНЕНТ** - профессиональные умения и опыт
- **ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ЛИЧНОСТНЫЙ КОМПОНЕНТ** - личностные качества и профессиональные ценностные ориентации педагога

Современные требования к компетентности педагога

Педагог должен быть компетентным в вопросах организации и содержания деятельности по следующим направлениям:

- - воспитательно-образовательной;
- - учебно—методической;
- - социально—педагогической.

**Воспитательно–образовательная
деятельность предполагает следующие
критерии компетентности:**

- осуществление целостного педагогического процесса;
- создание развивающей среды;
- обеспечение охраны жизни и здоровья детей.

Данные критерии подкрепляются следующими
показателями компетентности педагога:

- знание целей, задач, содержания, принципов, форм, методов и средств обучения и воспитания дошкольников;
- умения результативно формировать знания, умения и навыки в соответствии с образовательной программой.

**Учебно – методическая деятельность
воспитателя предполагает следующие
критерии компетентности:**

- планирование воспитательно-образовательной работы;
- проектирование педагогической деятельности на основе анализа достигнутых результатов.

Данные критерии подкрепляются следующими **показателями компетентности:**

- знание образовательной программы и методики развития разных видов деятельности детей;
- умение проектировать, планировать и осуществлять целостный педагогический процесс;
- владение технологиями исследования, педагогического мониторинга, воспитания и обучения детей.

Социально – педагогическая деятельность воспитателя предполагает следующие критерии компетентности:

- консультативная помощь родителям;
- создание условий для социализации детей;
- защита интересов и прав.

Данные критерии подкрепляются следующими **показателями:**

- знание основных документов о правах ребенка и обязанностях взрослых по отношению к детям;
- умение вести разъяснительную педагогическую работу с родителями, специалистами ДОУ.

Система профессиональной компетентности педагога дошкольного образования включает в себя совокупность компетенций:

- методологическую,
- психолого-педагогическую,
 - коммуникативную,
 - исследовательскую,
 - презентационную,
 - акмеологическую,
 - ИКТ-компетентность.
- эмоциональная компетентность.

Основные пути развития профессиональной компетентности педагога

- - работа в методических объединениях, творческих группах;
- - исследовательская, экспериментальная деятельность;
- - инновационная деятельность, освоение новых педагогических технологий;
- - различные формы педагогической поддержки;
- - активное участие в педагогических конкурсах, мастер – классах;
- - обобщение собственного педагогического опыта.

**Осваивать новые
технологии**

**Умение
ориентироваться в
информационных
потоках**

**Обладать такими
качествами:**

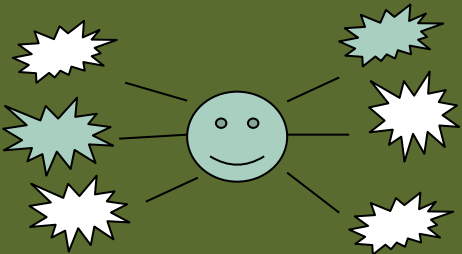
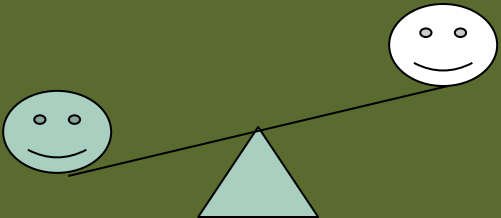
- **Универсальность мышления**
- **Мобильность**
- **Динамизм**

**Искать
и использовать
недостающие
знания**

Самообразовываться



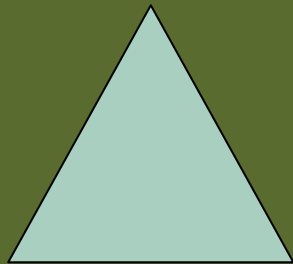
Принципы профессиональной успешности педагогической деятельности

Принципы	Педагогический замысел
«Принцип фейерверка»: Раскрой себя! 	Все педагоги – звезды: близкие и далекие, большие и маленькие, одинаково красивые. Каждая звездочка выбирает свой путь полета: у одних он длинный, а у других.... Главное – желание сиять!
«Принцип весов»: Найди себя! Твой выбор – твои возможности! 	Нет прописных истин, они рождаются в споре. Вокруг бушует ураган социальных противоречий. Важно быть самостоятельным в мире. Весы-качели – символ постоянного поиска, стремление выработать свою точку зрения.

Принципы

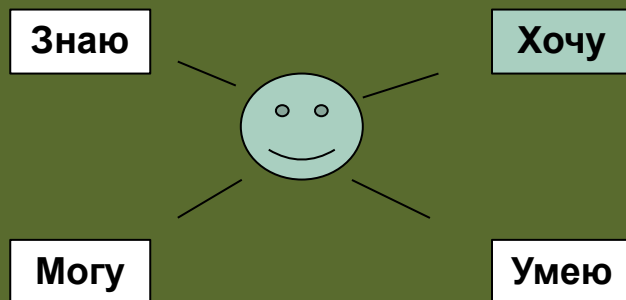
Педагогический замысел

**«Принцип рейтинга»:
Побеждай! Пробуй! Планируй!**



У каждого своя программа развития, цели и задачи. Каждый выбирает путь движения к успеху по силам и проявляет себя в разных жизненных ситуациях.

**«Принцип успеха»:
Реализуй себя!**



Создание ситуации успеха. Главное – почувствовать вкус победы. Педагог – равноправный партнер, учитывающий интересы ребенка, индивидуальные способности и потребности.

«Как прошло детство, кто вел ребенка за руку в детские годы, что вошло в его разум и сердце из окружающего мира – от этого в решающей степени зависит, каким человеком станет сегодняшний малыш»

В.А.Сухомлинский

**Только деятельность,
приносящая **успех** и
высокое удовлетворение,
становится для личности
фактором развития.**

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**